HRA AN USIUS The Gazette of India

असाबारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

₹. 253]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 14, 2011/वैशाख 24, 1933

No. 253| NEW DELHI, 9

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 14, 2011/VAISAKHA 24, 1933

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तनः स्थांधः)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 मई, 2011

सा.का.नि. 386(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा !32 की उप-धारा (1) के साथ पठित, धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार पारादीप पत्तन न्यास के न्यासी बोर्ड द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दिए गए पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 2011 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2011

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पारादीप पत्तन का न्यासी बोर्ड इसके द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है ।

- 1. **लघु शीर्ष और प्रारंभ.**—(1) ये विनियम पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2011 कहलाएगा ।
- (2) यह महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 और 132 के प्रावधानों के अधीन आवश्यक केन्द्र सरकार से अनुमोदन के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **प्रासंगिकता.**—ये विनियम अधिनियम की धारा 24 की उप-धारा (1) के खंड (क) में आने वाले पदों के साथ-साथ बोर्ड के अधीन अधिनियम की धारा 27 के अधीन सुजित सभी पदों पर लागू होंगे।
 - परिभाषा, —इन विनियमों में, जहाँ तक अन्यथा संदर्भ की आवश्यकता न हो
 - (क) अधिनियम अर्थात् महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) ।
 - (ख) 'अनुरूप पद' अर्थात् पद जिसका कर्तव्य और उत्तरदायित्व का स्तर तथा वेतन स्तर को उन पदों के साथ तुलना किया जाना है, जिस पर चयन किया जाएगा ।
 - (ग) 'किसी वर्ग अथवा पद से संबंधित नियोक्ता प्राधिकारी' अर्थात् पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1967 के अधीन उक्त वर्ग अथवा पद पर नियुक्ति देने के लिए अधिकार प्राप्त प्राधिकारी ।
 - (घ) 'बोर्ड','अध्यक्ष','उपाध्यक्ष' और 'विभागाध्यक्ष' का अलग–अलग अर्थ है जैसांकि उन्हें अधिनियम के अधीन निर्धारित किया गया है ।
 - (च) प्रथम श्रेणी पदों, द्वितीय श्रेणी पदों, तृतीय श्रेणी पदों और चतुर्थ श्रेणी पदों का समान अर्थ है जैसािक उन्हें पारादीप पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम 1967 के विनियम 4 में निर्धारित किया गया है।

1728 GI/2011

- (छ) विभागीय पदोन्नित समिति का तात्पर्य है कि किसी वर्ग या पद पर पदोन्नित अथवा पुष्टि के लिए सिफारिश करने हेतु विनियम- 26 के अधीन समय समय पर बनाई गई समिति ।
- (ज) ' सीधी भर्ती ' अर्थात सेवा चयन समिति द्वारा साक्षात्कार और/ अथवा प्रतियोगिता परीक्षा अथवा जांच के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति ।
- (झ) ' कर्मचारी ' अर्थात बोर्ड का एक कर्मचारी ।
- (ञ) ' वर्ग अर्थात अधिनियम की धारा 23 के अधीन तैयार किए गए और मंजूर किए गए कर्मचारियों की अनुसूची में विशेष रुप से उल्लेख किए गए वर्गों।
- (ट) पुर्नग्रहणाधिकार का अर्थ है कि कोई कर्मचारी जो नियमित आधार पर पदासीन होते हुए अपने कब्जे के अधिकार को बनाए रखे, या तो तत्काल या समाप्ति की आवधि अथवा अनुपस्थिति की अवधि में, जिस पद पर वह नियमित आधार पर नियुक्त किया गया हो और जो परिवीक्षाधीन हो । वशर्तेक नियमित पद पर कब्जे के अधिकार को इस शर्त पर बनाए रखा जाएगा यदि उस वर्ग में उपलब्ध पदों पात्र व्यक्तियों की संख्या से अधिक हो तो कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले वर्ग में प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।
- (ठ) ' स्थायी कर्मचारी ' अर्थात स्थायी पद पर वास्तविक रुप से नियुक्त कर्मचारी ।
- (इ) ' अनुसूची ' अर्थात इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची ।
- (ढ) ' अनुसूचीत जाति ' और अनुसूचित जनजाति ' का अलग अलग अर्थ है जैसाकि भारतीय संविधान की धारा- 366 के खंड (24) और (25) में निर्धारित किया गया है 1
- (ण) किसी वर्ग अथवा पद से संबंधित ' चयन सूची ' का अर्थ विनियम- 13 के अनुसार उस पद अथवा वर्ग के लिए तैयार किए गए चयन सूची 1
- (त) प्रावरण पद अर्थात इन विनियमों के विनियम- 5 के अधीन घोषित किए गए पद ।
- (थ) ' सेवा चयन समिति ' अर्थात सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेंड टेस्ट और/अथवा साक्षात्कार के आधार पर अभ्यार्थियों के चयन हेतु विनियम 12 के अधीन बनाई गई समिति ।

 (द) 'अस्थायी कर्मचारी' अर्थात अस्थायी पद पर नियुक्त अथवा स्थायी पद पर स्थानापन्न अथवा बोर्ड की सेवा में परिवीक्षा पर नियुक्त कर्मचारी 1

नियुक्ति की रीति:-

4. पदों पर सभी नियुक्तियां, जिस पर ये विनियम लाग् होते हैं, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा । नियुक्ति पदोन्नित या आमेलन अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सिधी भर्ती द्वारा किया जाएगा । पद के लिए निर्धारित मान दंड अथवा पात्रता को पूरा करनेवाले महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायतशासी निकाय, सरकारी कंपनी के कर्मचारियों को प्रतिनियुक्ति पर लिया जाएगा । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अविध तीन वर्ष है जिसे चार वर्ष तक बढाया जा सकता है । विशेष परिस्थितियों में उसे पांच वर्ष तक बढाया जा सकता है ।

अनुस्ची:-

5. नियुक्ति की रीति जैसे सिधी भर्ती द्वारा अथवा विभागीय पदोन्नित अथवा आमेलन अथवा प्रतिनियुक्त के मामले में विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अर्हताएं, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, आवश्यक अनुभव, प्रवरण अथवा अप्रवरण पदों में वर्गीकरण तथा अन्य मामलों को प्रथम श्रेणी पदों के लिए इन विनियमों की अनुसूची में दर्शाया जाएगा 1 द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी एवं चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुत्ति की रीति बोर्ड द्वारा समय- समय पर बनाई जाएगी 1 अनूसूची विभिन्न वर्गों में प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी संख्या को दर्शाएगा जैसािक महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 में प्रावधानों के अधीन तैयार किए गए कर्मचािरयों की अनुसूची में दर्शाया गया है 1 महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 27 के प्रावधानों के अनुसार समय समय पर इस संख्या को बदला जा सकता है । सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आवश्यक पात्रता अनुसूची के कालम- 9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नित के मामले में लागू होगी और पदोन्नित के लिए आवश्यक अनुभव अनुसूची में निर्धारित कालम-12 के अनुसार होगा 1

विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित अधिकतम आयु सीमा में छूट दी जा सकती है और इन कारणों के लिए सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति हेतु लिखित रिकार्ड रखा जाएगा जोकि निम्नबत है 1

(क) 5 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष या उससे अधिक तक निर्धारित और 3 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम अनुभव 5- 9 वर्ष तक निर्धारित किया गया है ।

- (ख) अभ्यार्थी, जोकि पूर्व सैनिक यानेकि भारतीय रक्षा बल का पूर्व- कर्मचारी है और रक्षा बल में कम से कम 6 महीने तक निरंतर सेवा किया हो, के मामले में पूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित, रिक्त पद को भरने के लिए रक्षा बल में दी गई सेवा अविध की सीमा तक के साथ 3 वर्ष जोड़ा जाएगा और युद्ध के समय मारे गए लोंगों के आश्रितों और रक्षा वलों में उनके द्वारा एक निश्वित सीमा तक की गई सेवा के मामले में जहाँ रिक्ति को भरा जाएगा 1 वहाँ अनारक्षित रिक्ति मानी जाएगी।
- (ग) अनुस्चित जाति या अनुस्चित जनजाति अथवा अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यार्थियों के मामले में इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते हैं।

अनुस्चित जाति और अनुस्चित जनजाति के अभ्यार्थियों के मामले में केन्द्र सरकार अपने विवेक से कार्य अनुभव में भविष्य में छूट दे सकती हैं । यदि चयन की किसी स्तर पर उस समुदाय के अभ्यार्थियों जिनमें अपेक्षित योग्यता वाले अभ्यार्थी मिलने की संभावना न हो, जो पद उनके लिए आरक्षित हो, ऐसे मामले में केन्द्र सरकार अपने राय दे सकती है ।

रिक्तियों का सूची:-

- 6. प्रत्येक श्रेणी के लिए यह दर्शाते हुए कि उस रिक्ति को सिधी भर्ती या पदोन्नित के आधार पर भरा जाएगा से संबंधित सूची अनुरक्षित की जाएगी । अतः यदि कोई रिक्ति जोकि सिधी भर्ती के लिए आरक्षित है वो सिघी भर्ती द्वारा नहीं भरा जाएगा । इसे पदोन्नित द्वारा भरा जा सकता है । आगे की रिक्तियों को सिधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा । पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्तियों के मामले में भी वही तरीका अपनाया जाएगा लेकिन उसे पुदोन्नित पद्धित द्वारा नहीं भरा जाएगा ।
- आरक्षण:-
- 7. (1) इसके अंतर्गत आने वाले आरिक्षित पर्दों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते है 1 इन विनियमों के अंतर्गत अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में पदोन्नति या सिधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले सभी नियुक्तियों पर यथा आवश्यक परिवर्तनों सिहत लागू होगा ।
 - (2) इसके अंतर्गत पदों के आरक्षण के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर आदेश जारी किए जाते हैं जो अन्य पिछड़े वर्गा,भूत पूर्व सैनिकों, सैनिक कार्रवाई में मारे गए सैनिकों की आश्रितों, खिलाड़ियों और अपंगों की नियुक्तियों पर भी यथा आवश्यक संशोधन के साथ लागू होगा जो इस विनियम के अंतर्गत सिधी भर्ती द्वारा भरे जाते हैं 1

सिधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता.चरित्र, शारिरीक स्वास्थ्य इत्यादि :-

- किसी भी श्रेणी या पद पर सिधी भर्ती के लिए पात्रता क्रमशः होगी,
 अभ्यार्थी को निम्न कि अनुसार होना चाहिए 1
 - (क) भारत का नागरिक हो अथवा
 - (ख) नेपाल का नागरिक हो अथवा
 - (ग) भूटान का नागरिक हो अथवा
 - (घ) तिब्त का शरणार्थी जो । जनवरी 1962 के पहले भारत में स्थायी रूप से बसने की इरादे से आया हो अथवा ।
 - (च) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या आफ्रीकान देशों जैसे पूर्वी केन्या, उगांडा, यूनाईटेड रिपाब्लिक ऑफ तांजनिया, जान्यिया मालावी,जायरे, इथिओपिया और विएत्नाम आदि देशों से विस्थापित होकर भारत में स्थायी रूप से बसने की इरादे से आया हो । बशर्तिक श्रेणी ' क ' से संबंध अभ्यार्थी अपनी राष्ट्रीयता से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करेगा जोकि समय समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर आवश्यक होगा । जबकि आगे श्रेणी (ख),(ग),(घ) एवं (च) के मामले में अभ्यार्थियां के पक्ष में पात्रता का प्रमाणपत्र केन्द्र सरकार द्वारा जारी किया गया हो ।

औरभी यह है कि किसी भी अभ्यार्थी के मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण अथवा पात्रता का प्रमाण आवश्यक हो, को अस्थायी रुप से नियुक्त किया जा सकात है। केन्द्र सरकार द्वारा इसके पक्ष में जारी आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने में विलम्ब, जोभी मामला हो, ऐसे मामलों में अस्थायी नियुक्ति एक वर्ष से अधिक के लिए नहीं होगी।

- (2) केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन पर उप विनियम (1) की आवश्यकताओं को अध्यक्ष परिवर्तित या समाप्त कर सकता है जब विशेष प्रकार के काम के लिए नियुक्ति की जाएगी और उचित अभ्यार्थी प्राप्त करना व्यवहार्य न हो जो इन विनियमों की मांगों को पूरा करा हो ।
- (3) कोई भी व्यक्ति
 - क) जोकि किसी के साथ पत्नी जीवित रहते हुए भी विवाह संबंध बनाता है अथवा
 - ख) जोकि पत्नी जीवित रहते हुए भी किसी दूसरे के साथ विवाह किया है तो इस विनियम पर लागू किसी भी वर्ग अथवा पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष यदि संतुष्ट होते हैं कि उस व्यक्ति अथवा विवाह का अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत नियम के अधीन वह विवाह अनुमतियोग्य है और वैसे कार्य के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस उप विनियम के परिचालन (प्रभाव) से उस व्यक्ति को छूट दे सकते हैं।

- (4) अभ्यार्थी नियोक्ता प्राधिकारी को संतुष्ट करेगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त उसे किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाता है । कोई अभ्यार्थी, जोकि नैतिक चरित्रहीनता से संबंधित अपराध के मामले में न्यायालय द्वारा दोषी पाया गया हो अथवा जिसे दिवालिया के रूप में मान लिया गया हो, को किसी वर्ग या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा ।
- (5) मानसिक तथा शारिरिक रुप से स्वस्थ तथा किसी शारिरिक विसंगति से मुक्त अभ्यार्थी बोर्ड के कर्मचारी के रुप में कर्तव्य निर्वाह में दखल दे सकता है। विभागाध्यक्षों के लिए केन्द्र सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित वैसे चिकित्सा परीक्षा के बाद उपर्युक्त आवश्यकताओं को पूरा न करने वाले अभ्यार्थी को नियुक्ति नहीं दी जाएगी।
- (6) यदि अभ्यार्थी द्वारा विनियम के संपूर्ण अथवा किसी आवश्यकता को पूरा करने में या पूरा न करने में कोई प्रश्न उठता है तो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

सीधी भर्ती के लिए मौजुदा कर्मचारियों की मात्रता :-

9. जब सीधी भर्ती पर पदों के भरे जाने हेतु विज्ञापन दिया जाता है तो सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं वशर्तेंकि उनके पास निर्धारित अर्हताएँ तथा अनुभव हों । इन मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

रिक्तियों के लिए विजापन :-

10. (1) सीधी भर्ती पर भरे जाने वाले तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा । यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यार्थी नहीं मिल पाते तो रिक्तियों को राज्य में प्रकाशित समाचारपत्रों में विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती पर भरे जाने वाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों के बारे में सूचना राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचारपत्रों और/अथवा रोजगार समाचारपत्र में प्रकाशित किया जाएगा ।

(2) पद के लिए अधिसूचित/विज्ञापन में अर्हता, अनुभव तथा आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि महीने का पहला दिन होगा अन्यथा जैसा निर्धारित हो ।

विशेष मामलों में लिखित तथा कुशलता परीक्षा :-

11. नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा लिखित अथवा कुशलता परीक्षा अथवा दोनों के आयोजन और परीक्षा लेनेवाले अधिकारी के चयन तथा परीक्षा लेने की रीति एवं उससे संबंधित अन्य व्योरों पर निर्णय लिया जाएगा । यह नियोक्ता प्राधिकारी के अधिकारक्षेत्र है कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा कराने के लिए परामर्शदाता या परामर्शदायी संस्था को काम में लगाए ।

सेवा चयन समिति:-

- 12. (1) सिधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यार्थियों के चयन हेतु पात्र अभ्यार्थियों के साक्षात्कार के आयोजन के लिए उप विनियम- (2) में उल्लिखित प्रत्येक वर्ग अथवा पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी ।
 - (2) पदों का वर्ग और सेवा चयन समितियों का गठन, जैसाकि उप विनियम-
 - (1) में संदर्भित है, निम्नलिखित के अनुसार होगा ।

(क) विभागाध्यक्षों के लिए :-

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) - अध्यक्ष पत्तन का अध्यक्ष - सदस्य किसी अन्य पत्तन का अध्यक्ष अथवा इस क्षेत्र में व्यापक अनुभव रखनेवाले अधिकरी जिसे पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया जाएगा - सदस्य पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि - सदस्य

(ख) प्रथम श्रेणी पद के लिए :-

अ)	अध्यक्ष	-	अध्यक्ष
आ)	उपाध्यक्ष	-	सदस्य
इ)	रिक्त से संबंधित विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
ई)	कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
छ)	अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति		
•	एवं अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	-	सदस्य

(ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए :-

				_
	अ)	उपाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
	आ)⁻	विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति हुई है	-	सदस्य
	इ)	कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	\$)	अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति		
		तथा पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	-	सदस्य
(ঘ)	तृतीय	तथा चतुर्थ श्रेणी पर्दों के लिए (साधारण वर्ग) :-		
	अ)	उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के		
		अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
	आ)	कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	इ)	अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले वरिष्ठ		
		अधिकारी जोकि वर्ग में 32,900- 58,000/-		
		से कम नहीं है 1	-	सदस्य
	ई)	अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति		
		तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	-	सदस्य
(च)	तृतीय	तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (असाधारण वर्ग) :-		
	अ)	विभागाध्यक्ष, जहाँ रिक्ति हुई हो	-	अध्यक्ष
	आ)	कार्मिक विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	इ)	अध्यक्ष द्वारा नामित किए जाने वाले संबंधित		
		विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी जोकि वर्ग में		
		16000- 400- 20800 से कम नहीं है	-	सदस्य
	ई)	अध्यक्ष द्वारा नामित अनुसूचित जाति/जनजाति		
		तथा अन्य पिछडे वर्ग के प्रतिनिधि	-	सदस्य

नियोक्ता प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न रहते किसी व्यक्ति को सेवा चयन समिति में सदस्य के रूप में नामित कर सकता है यदि उस व्यक्ति संगत क्षेत्र का विशेषज्ञ हो । जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियोक्ता प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में भाग लेने हेतु उपयुक्त स्तर के अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है। (3) जहाँ वर्गों में रिक्तियों पर नियुक्ति एक से अधिक विभाग में सामान्य है और सामान्य चयन द्वारा किया जा रहा है तो चयन समिति के गठन के बारे में प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

13. <u>चयन सूची</u>:-

सेया चयन समिति, जैसािक इसकेद्वारा निर्णित, गुणानुक्रम में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए चयन सूची में रखे जाने वाले चयनित अभ्यार्थियों के नाम पर सिफारिश कर सकती है 1 यह सूची नियोक्ता प्राधिकारी के अनुमोदन की तिथि से 12 माह की अविधि तक बैध मानी जाएगी । नियोक्ता प्राधिकारी सूची की बैधता को छ: माह तक की सीमा अथवा एक नई सूची अनुमोदित होने तक, जोभी पहले हो, बढाने के लिए स्वतंत्र है।

14. सेवा चयन समिति की सिफारिश और तदर्थ नियुक्ति पर विचार:-

नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिश पर सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ की जाएंगी ।

सेवा चयन समिति की सिफारिश को ग्रहण न करने में नियोक्ता प्राधिकारी स्वतंत्र होगा यदि कारणों को लिखित रूप से दर्ज किया गया हो । इसके आने जहाँ नियोक्ता प्राधिकारी अध्यक्ष का एक अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी मामले में उन सिफारिशों पर प्राधिकारी सहमत नहीं होता है तो सहमत न होने के कारणों को दर्ज करते हुए मामले को अध्यक्ष के समक्ष निर्णय के लिए प्रस्तुत करेगा।

यह भी है कि केवल एक अस्थायी पद, अबकाश पर एक रिक्तिं अथवा सीधी भर्तीं के लिए निर्धारित रिक्ति, जिसे तत्काल भरा जाना हो, के मामले में अध्यक्ष एक व्यक्ति को नियुक्त कर सकते हैं जोकि रिक्त पद को एक ही बार में छः माह के लिए और निम्नलिखित शर्तों पर तदर्भ के आधार पर एक वर्ष से कम अविध तक भरने हेतु पात्र है।

(1) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में दी गई अर्हताओं, अनुभव को वास्तव में पूरा करने पर ही किया जाएगा ।

(2) एक अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल आविधि पद की अविधि से अधिक नहीं होगी ।

(3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति के स्थान पर यथा संभव शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति की जाएगी ।

पक्ष में समर्थन हासिल के लिए प्रयास - एक अयोग्यता:-

किसी व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति अथावा उच्च पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष अथवा परोक्ष रूप से अपने पक्ष में समर्थन हासिल करने में किए गए प्रयास उसे उक्त नियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए अयोग्य बना देगा ।

तथ्य को दबाना- एक अयोग्यता

यदि किसी अभ्यार्थी को जानबूझकर किसी गलत विवरण प्रस्तुत करने अथवा चरित्र के बारे में महत्वपूर्ण सूचना को दबाते हुए पाया जाता है, जोकि जात होने पर उसे उस वर्ग या पद पर नियुक्ति से सामान्य रुप से रोका जा सकता है, तो उसे अयोग्य घोषित किया जाएगा और यदि नियुक्ति की गई है तो सेवा से निकाल दिया जाएगा।

17. नियुक्ति आदेश को निरक्त करना

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद पर चयन किए गए अभ्यार्थी नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारीख के अंदर और जहाँ किसी वैसा तारीख का उल्लेख न किया गया हो, नियुक्ति आदेश जारी होने की तारीख से 30 दिन के अंदर अथवा नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा बढाई गई अवधि में कार्यभार ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति आदेश को निरस्त माना जाएगा।

साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान:-

सीधी भर्ती द्वारा भरे गए पदों के मामले में, लिखित और व्यावहारिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के लिए अभ्यार्थियों (बोर्ड के सेवा में रहे व्यक्तियों सिहत) को किए जाने वाले यात्रा का खर्च बहन करना होगा । परन्तु लिखित अथवा ट्रेड टेस्ट अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति अथवा जनजाति वर्ग के अभ्यार्थियों को वास्तिवक प्रारंभिक यात्रा से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करने पर दोनों ओर से सबसे छोटा व्यावहारिक मार्ग द्वारा यात्रा के प्रथम श्रेणी रेल भाडा के बराबर यात्रा भत्ता मंजूर किया जाएगा ।

19. परिवीक्षा अवधि :-

(1) 32,900- 58,000/-र. और उससे अधिक वेतन मान से विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष और उप विभागाध्यक्ष के पदों पर नियुक्ति के सामसिक ष्रक्रिया में आमेलन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को छोड़कर सीधी अथवा पदोन्नित अथवा आमेलन द्वारा नियुक्त हर व्यक्ति को उप विनियम (2) एवं (3) में प्रावधानों के अनुसार दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहना होगा ।

परन्तु जहाँ नियुक्ति अपने आप में नियुक्ति आदेश में विनिर्दिष्ट आविध के लिए ही है यदि नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा उस अविध को नहीं बढाया जाता तो उक्त आविध की समाप्ति के पश्चात् उस नियुक्ति को समाप्त माना जाएगा ।

े परन्तु जब सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त की गई और पद के साथ संलग्न वेतन मान में अधिकतम 11,975/- रु.(पूर्व संशोधित) से ज़्यादा नहीं है तो परिवीक्षा का अविध एक वर्ष होगी ।

परन्तु तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी वर्गो में षदोन्नति पर नियुक्ति के लिए परिवीक्षा अविध नहीं होगी ।

आगे यह भी है कि यदि किसी वर्ग या पद पर परिवीक्षाधीन कर्मचारी को एक उच्च वर्ग या पद पर स्थानापन्न के रूप में नियुक्त किया जाता है तो निचले वर्ग या पद पर परिवीक्षा अविध को उच्च वर्ग या पद पर नियुक्ति की अविध के साथ गिना जाएगा । इसी तरह यदि कोई कर्मचारी किसी पद या वर्ग पर स्थानापन्न के रूप में पहले से नियुक्त किया गया है तो परिवीक्षा पर समान पद या वर्ग में नियुक्ति की अविध को वह पद या वर्ग में परिवीक्षा अविध को पूरा करने के लिए वैसे स्थानापन्न अविध (तदर्थ सेवा को छोड़कर) को गिनने के लिए उपयुक्त होगा ।

- (2) परिवीक्षा अविध को, यदि नियोक्ता अधिकारी उपयुक्त समझे, एक ही समय परर निर्धारित अविध तक बढाया जा सकता है परन्तु बढाई गई समय सीमा जहाँ किसी कर्मचारी के खिलाफ विभागीय अथवा कानूनी कार्यवाही लंबित रहने के कारण समय बढाए जाने की आवश्यकता हो को छोढकर, एक वर्ष से अधिक नहीं होगा।
- (3) परिवीक्षा आविध में एक कर्मचारी को नियोक्ता प्राधिकारी द्वोरा समय समय पर र उसके लिए निर्दिष्ट किए गए विभागीय प्रशिक्षण लेना और विभागीय परीक्षाओं में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।

20. <u>परिवीक्षा काल में कर्मचारियों का स्थायीकरण</u> :-

(1) सामान्य:-

- (क) सेवा में कर्मचारी की पुष्टि एक बार की जाएगी जोकि प्रवेश वर्ग में ही किया जाएगा।
- (ख) वर्ग में उपलब्ध स्थायी रिक्ती से स्थायीकरण का सम्बन्ध कट जाता है। दूसरे शब्दों में किसी अधिकारी द्वारा परिवीक्षा अवधि को सफलता से पूरा करने पर उसे स्थायीकरण के लिए विचार किया जाता है।

(2) प्रारंभिक स्तर पर नियुक्त वर्ग में स्थायीकरण :-

- (क) आज के अनुसार नियुक्त व्यक्ति को सफलता के साथ परिवीक्षा अविध को पूरा करना चाहिए ।
- (ख) मामले को विभागीय पदोन्नति समिति के समक्ष रखा जाएगा (स्थायीकरण के लिए)
- (ग) सभी दिशाओं से सुनिश्वित किए जाने पर मामलों में एक विशेष स्थायीकरण आदेश जारी किया जाएगा ।

(3) पदोन्नति पर :-

- (क) यदि भर्ती नियम में परिवीक्षा के बारे में कोई उल्लेख नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित विभागीय पदोन्नति समिति आदि, प्रक्रिया के अनुपालन के बाद) उसी वर्ग में स्थायी किए गए व्यक्ति के समान लाभ प्राप्त करेगा।
- (ख) जहाँ परिवीक्षा के बारे में उल्लेख है, नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा परिवीक्षा की निर्धारित अविध की समाप्ति के बाद अधिकारी के कार्य तथा आचरण का जायजा लिया जाएगा और यदि निष्कर्ष निकलता है कि अधिकारी उच्च वर्ग के लिए उपयुक्त है तो संबंधित व्यक्ति द्वारा सफलता के साथ परिवीक्षा की अविध पूरा किया गया है घोषित कर आदेश जारी किया जाएगा 1 यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है या उस पर कुछ अधिक समय तक ध्यान दिया जाना है तो वह उसे उस पद या वर्ग में वापस कर सकते हैं जहाँसे उसकी पदोन्नति हुई हो या परिवीक्षा की अविध को बढ़ा सकते हैं, मामले जैसा भी हो।

जैसाकि एक अधिकारी द्वारा सफलता के साथ परिवीक्षा की अवधि को पूरा किया गया है, के बारे में घोषित करने से पहले पदोन्नित पर पुष्टि की भावना नहीं है तो उसके निष्पादन की यथार्थ छानबीन की जानी चाहिए और यदि परिवीक्षा अवधि में अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है तो उसे पूर्व पद अथवा वर्ग, जहाँसे उसकी पदोन्निति हुई हो, में वापस लेने में कोई हिचिकचाहट नहीं होनी चाहिए।

परिवाक्षाधीनों की पुष्टि :- परिवाक्षा की सुनिष्यित शर्तों के साथ सीधा अर्ती द्वारा स्थायी पद के विरुद्ध नियुक्त व्यक्ति को परिवाक्षा आवधि को सफलता के साथ पूरा करने की तारीख से उसी वर्ग में पुष्टि की जाएगी । परिवाक्षा को बढाए जाने अथवा पुष्टि के बारे में निर्णय परिवाक्षा की प्रारंभिक अवधि, यानेक सामान्यः 6 से 8 सप्ताह की अवधि की समाप्ति के तुरंत बाद लिया जाना चाहिए और बढाई गई अवधि के कारणों के साथ- साथ कर्मचारी को सूचित किया जाना चाहिए । बचिप सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की परिवाक्षा अवधि की समाप्ति के बाद विभागीय पदोन्नित समिति की बैठक की जाती है तो परिवाक्षा की सुनिष्यित शतों के साथ एक स्थायी पद पर नियुक्त उस व्यक्ति को परिवाक्षा अवधि को सफलता के साथ एक स्थायी पद पर नियुक्त उस व्यक्ति को जाएगी । परिवाक्षाधीन कर्मचारी जिसकी प्रमित संतोषजनक नहीं है या जो सेवा के लिए अपने आप को अपर्याप्त दर्शाता है तो मूल परिवाक्षा अवधि की समाप्ति के बहुत पहले उसे उसकी कमियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए ताकि अपनी उन्निति के लिए यह अधिक प्रयास कर सके।

परिवीक्षा के मामले में विभागीय पदोन्नित समिति को अधिकारियों का संगत क्रम निर्धारण नहीं करना चाहिए केवल सफलता के साथ परिवीक्षा अविध को पूरा किया गया है, को घोषित करने के लिए निर्णय लिक्स जाना चाहिए । यदि किसी परिवीक्षाधीन कर्मचारी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है तो विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा परिवीक्षा अविध के बढाए जाने अथवा सेवा से निकाले जाने के बारे में सलाह दी जा सकती है ।

- 21. परिवीक्षा अवधि में कर्मचारियों का प्रत्यावर्तन अथवा सेवा मुक्त करना:-
- (1) यदि किसी कर्मचारी को उसकी पहली नियुक्ति में परिवीक्षा अविध में आचरण अथवा निष्पादन के आधार पर विनियम- 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध की समाप्ति के बाद पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसे बोर्ड की सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।
- (2) यदि कोई कर्मचारी परिवीक्षा अवधि में किसी पद पर पुर्नग्रहनाधिकार रखा हो और नियोक्ता प्राधिकारी के विचार के लिए विनियम-19 में निर्धारित परिवीक्षा अवधि को पूरा नहीं करता है तो उसे पुनर्ग्रहणाधिकार रखने वाले पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा ।
- (3) यदि कोई कर्मचारी किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान निष्पादन या आचारण अथवा विभागीय परीक्षा में असफल होने के आधार पर, यदि निर्धारित हो, आगे उस पद पर प्रतिधारण हेतु अयोग्यं पाया जाता है, यदि उसने किसी पद पर पुनर्गहणाधिकार न रखा हो अथवा उसने जिस पद पर पुनर्गहणाधिकार रखा है उस पर प्रत्यावर्तिन कर द्विया गया हो तो उसे किसी भी समय सेवा से निकाल दिया जाएगा।

22. विशेष मामलों में पदोन्नति तथा पुस्टि के लिए विभागीय परीक्षा :-

अध्यक्ष द्वारा अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, में उत्तीर्ण होने पर पदों पर पदों पर पदोंन्नित तथा पुष्टि के लिए समय समय पर व्यवस्था की जाएगी । अध्यक्ष द्वारा समय समय पर अर्हक विभागीय परीक्षा का संपूर्ण व्योरा जैसे परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठयक्रम, परीक्षा के लिए अंतराल, अभ्यार्थियों द्वारा परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अधिकतम अविध आदि निर्धारित की जाएगी ।

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण प्रत्यावर्तन:-

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्धारित अर्हक विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, में तथा निर्धारित अवधि में उत्तीर्ण करना होगा अन्यथा कर्मचारी को पूर्व पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । जबिक किसी उच्च पद पर पदोन्नति के लिए परीक्षा में उत्तीर्ण होना निर्धारित शर्त के रुप में पूर्व उदाहरण रहा है तो निर्धारित परीक्षा में उत्तीर्ण होने तक किसी भी कर्मचारी को किसी पद पर पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा ।

24. <u>वरीयता सूची</u> :-

प्रत्येक वर्ग में कर्मचारियों के परस्पर वरीयता उल्लेख करते हुए वर्गीकरण की एक अबतन सूची रखी जाएगी । उक्त सूची प्रत्येक वर्ग में स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग से दर्शाएगा । प्रत्येक वर्ष उक्त सूची को परिचालित किया जाएगा ।

25. <u>वरीयता निर्घारण</u> :-

- (1) सीधी भर्ती द्वारा किसी वर्ग में नियुक्त और विभागीय पदोन्नति पर नियुक्त व्यक्तियों की वरियता में सीधी भर्ती तथा पदोन्नती के बीच रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार परस्पर वरीयता को निर्धारित किया जाएगा जोकि सीधी भर्ती एवं पदोन्नित के लिए आरक्षित वर्गों में अनुसूची में दिए गए निक्तियों के कोटा के आधार पर होगा । उन मामलों में जहाँ विनियम- 6 के अनुसार रिक्तियों को अदली-बदली का सहारा लिया गया है वहाँ वरियता भर्ती की रीति के अनुसार होगा ।
- (2) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षत्कार या दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर बनाई गई चयन सूची में योग्यता के क्रम में परसपर वरीयता श्रेणी में रखा जाएगा और पूर्व चयन सूची में दी गई नियुक्तियों को बाद में बनाई गई चयन सूची से वरिष्ठ श्रेणी में रखा जाएगा।
- (3) विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित आदेश के अनुसार रिक्तियों के पदोन्नित कोटा के विरुद्ध नियुक्त व्यक्तियों को परस्पर वरीयता श्रेणी में रखा जाएगा ।

- (4) उपर्युक्त उप विनियम (1) से (3) में उस्लिखित किसी बात के होते हुए भी, इन विनियमों के प्रारंभ से पहले निर्धारित वरिचता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।
- 26. विभागीय पदोन्नति समिति :-
- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित पर विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए कर्मचारियों की एक नामिक सिफारिश करने हेतु प्रत्येक वर्ग या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित समिति रहेगी।
- (2) विभागीय पदोन्नित समिति का गठन विनियम- 12 में उल्लिखित सेवा चयन समिति जैसा होगा नामिक की विधिमान्यता विनियम- 13 में उल्लिखित जैसाही होगा । 27. पदोन्नित के लिए चयन का क्षेत्र :-
- (1) जब किसी वर्ग में एक या अधिक पदों को फीडर वर्ग में पदासीन कर्मचारियों से चयन प्रक्रिया के जरिए पदोननति पर भरा जाना है तो निर्धारित भर्ती नियम के अनुसार पदोन्नति के लिए निर्धारित अईताएं एवं अनुभव के साथ पात्र पदों पर
- कार्यरत कर्मचारियों को पदोन्नित के लिए विचार किया जाएगा बशर्तेकि वे विचार के लिए उपर्युक्त हों।
- (2) चयन पद्धति के जरिए पदोन्नित के लिए कर्मचारियों को सिफारिश करते समय निम्निलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा ।
- (क) विभागीय पदोन्नित समिति (ही पी सी) निर्धारित बैंचमार्क के आधार पर पदोन्नित के लिए विचार किए जा रहे कर्मचारियों को उपयोगिता का निर्धारण करेगी और तदनुसार कर्मचारियों को " उपयुक्त " अथवा " अनुपयुक्त " वर्ग में रखेगी । विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा उपयुक्त घोषित किए गए व्यक्तियों को ही चयन सूची में शामिल किया जाएगा और प्रारंभिक वर्ग के परस्पर यरीयता के क्रम में रखने हेतु व्यवस्था की जाएगी । विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा अनुपयुक्त घोषित किए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (ख) विभागीय पदोन्नित समिति विदेश सेवा या अध्ययनार्थ छुट्टी पर कार्यरत पात्र कर्मचारियों के मामलों पर भी विचार करेगी ।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्रवाई में पालन की जाने वाली प्रक्रिया पर सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेश में आवश्यक परिवर्तनों को लागू किया जाएगा।

टिप्पणी :- 16,000- 400- 20,800/- रु. और उससे अधिक वेतनमान के पद पर आमेलन के लिए और जिसके लिए भर्ती की संयुक्त प्रक्रिया को अपनाया गया है, संपूर्ण वर्गीकरण में बैंच मार्क " बहुत अच्छा " होगा अन्य मामलों में वैंच मार्क " अच्छा " होगा ।

3. अचयनित पदों पर पदोन्नित के लिए, जहाँ बैंच मार्क निर्धारित नहीं है, चयन हेतु मानदण्ड वरीयता- व - उपयुक्तता होगा ।

28. तदर्थ नियुक्तियां :-

तत्काल आवश्यकता पर जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश की गई नामिका का व्यवहार किया जा चुका है, नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा प्रारंभिक वर्ग या पद पर कार्यरत वरिष्ठ पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को नियुक्त कर किसी पद पर संपूर्ण रूप से तदर्थ नियुक्ति किया जा सकता है जोकि एकही समय पर छः माह की अविध तक और एक वर्ष से कम अथवा विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नई नामिका की सिफारिश किए जाने तक, जोभी पहले हो, तक होगा । जहाँ तदर्थ नियुक्ति अपरिहार्य है वहाँ भर्ती नियम में केवल निर्धारित अर्हताओं, अनुभव को पूरा करने पर ही किया जाना चाहिए ।

29. अनुकंपा पर नियुक्तियाँ

इन विनियमों में उल्लेख के बावजूद अध्यक्ष इन विनियमों में भर्ती की निर्धारित सामान्य प्रक्रिया में छुट दे सकते हैं और बोर्ड के कर्मचारी के बंध पुत्र या पुत्री या जीवित पति या पत्नी को तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पद पर नियुक्ति दे सकते हैं वशर्तिक नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति के पास निर्धारित अर्हताएँ एवं अनुभव हाँ और उसे उपयुक्त पाया गया हो 1

30. <u>व्याख्या</u>:-

इन विनियमों को लागू करने में केन्द्र सरकार के सभी अनुदेशों को समय समय पर संशोधित किया जाता है जोकि इन विनियमों के किसी भी प्रावधानों के विपरीत नहीं है और विशेष रूप से पूरा न किए गए मामलों पर केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा जहाँ किसी विनियमों की व्याख्या में संदेह पैदा होता है तो मामले को अध्यक्ष के समक्ष निर्णय के लिए प्रस्तुत किया जाएगा ।

31. निबारण और बचाव :-

सभी विनियमों, पद्धतियों, प्रक्रियाओं और परम्पराओं से संबंधित विनियमों जिन्हे इन विनियमों के प्रारंभ से पूर्व तत्काल लागू किया गया है, एतद्द्वारा निरस्त हो जाएगा।

परन्तु निरस्त किए गए विनियमों, पद्धतियों, प्रकियाओं और परम्पराओं के अधीन की गई कार्रवाई अथवा बनाए गए किसी आदेश को इन विनियमों के समान प्रावधानों के अधीन बनाया गया है या कार्रवाई की गई है, ऐसा माना जाएगा ।

++++

	िट्यमी	13																			_				
भर्ती नियम	पदान्नति/आमेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती क मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।	12	अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवायुक्त	क.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	ह.9100-15100/) घतनमान क सहायक जिंदशक	(इंडोपी)/सहायक साचव ग-। स पदान्नात, एसा	न होने पर वर्ग और 2 वर्ष की नियमित संवा	सहित र. २०६००-४६५००/- (पूर्व संशोधित	वेतनमान र.९१००-१५१००/-) के वेतनमान और	पीआर मंडल के संबंधित अनुशासन में रु.	20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र.9100-15100/-) एवं र.16400-40500/- के	वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा	सहित सहायक निदेशक (ईडीपी)/सहायक सचिव	क्षे-। अन्य ततुल्य पदौ से पदोन्नति ।	महा पत्तन न्यास के पीआर मंडल के अनुरुपी	पद्धारी अधिकारी या अपने ग्रेड में 5 यर्ष की	नियमित सेवा सहित रु. 20600-46500/-(पूर्व	संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-)	वेतनमानवाले सहायक निदेशक (ईडीपी)/सहायक	सचिव क्षे-। तथा अन्य समतुल्य पदधारियों से	आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।		,	
दों के लिए	अती का तरीका (यदि सोधी अती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पदोन्नति द्वारा	をに見	पर आमेतन/	प्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों भ	计记记	सीधी अती	द्वारा ।							· 								
म अधी प	अविक्षा (वर्षी में)	2	2 वर्ष						-						•			-			_				
ः अधीन प्रथत	क्या सीधी भरी संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आमे लन/प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	(क) नहीं	*	क्) इ	(91)	100			2															
दीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अनिवार्यः-	(i) सान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान	से अर्थशास्त्र या	सास्यकी या गणित में	डिमी ।	(ii)योजना अथवा डाटा	कलेक्शन. कम्पाइलेशन	तथा इटरप्रिटेशन में		आदि करने में पांच वर्षी	का कार्यकारी अनुभव ।	यांछनीय :-	(;) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान	से अथशास्त्र या	सांख्यकी या गणित या	परिचालन अनुसंधान	और चयन विषय में	पोस्ट ग्रेजुएट	डिग्री/डिप्लोमा	(ii) कंम्प्यूटर प्रचालन	का जान
ग.पारादी	सीयी तिर अधिकत म आयु सीमा (वर्णी में)	7	35																-					,	_
प्रशासनिक विभाग,पारा	क्या यह पद चयनित या गैर चयनित है	9	चयनित						<u></u>																
प्रशासि	थेतम मान (रु.)	5	20600-	-/00594	倒	संसोधित	येतनमान	\$ 10750-	٤	16750/-)															
	यमीकरण	4	- Q 																		_				
	#: 35 CC	m	_																			<u></u>			
	नाम म	2	ı E	निदेशक	(अन्स	<u> </u>	:											-	•			·			
	lei '#i	-	. -							- /															

तियाजी 	13	2
पदोन्नति/आसेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	वेतनमान र.16400-40500/- में सहायक सचिव ये-!! और सभी अन्य श्रेणी -!! पर्दों जैसे जन संपर्क अधिकारी, निजी सहायक, प्रबंधक, अतिथि गृह, सहायक संपर्क अधिकारी,कल्याण अधिकारी, प्रधानाध्यापक,सांख्यकी एवं अनुसंधान अधिकारी, सहायक प्रबंधक(संपदा) एवं लेखा अधिकारी, से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में ३ वर्ष की नियमित सेवा की हो ! अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ उस विधा में र.16400-40500/- के वेतनमान में कोई श्रेणी-!! पद नहीं है तब वेतनमान में हो !
भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्निति/ आसेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	1	21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा- 66.2/3%
परिवेक्षा अवदि (वर्षी में)	5	2 वर्ष
क्या सीची अती संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षणिक योग्यताएं (म)अनुभव, पदोन्नति/आमे लन/पतिनियुक्ति के मासले में	6	(क) मही (ख)लें (ग) नही
साथा भता के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	&	से डिग्री। :- (i) संस्थान संस्थान गणित या अनुसंधान वेजुएट
साथां भूता के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	7	
क्या यह पद चयनित या गैर् चयनित है	9	चयनित
थतन मान (रे.)	5	र.20600- 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750- 300- 16750/-)
0 X 2 X 2 X 2 X 2 X 2 X 2 X 2 X 2 X 2 X	4	अपी - 1
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	Э	-
5	2	सहायक सचिव शेड -1
म स	l	LL LL LG.

						_			-		•												
्रहेत्यन् । स्टब्स्	E		_																			•	
पदोन्नति/आमेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वेड जिससे भर्ती की जानी हैं ।	ļ		र.9100-15100/-) में सहायक साच	1/अध्यक्ष के निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से	पदील्निति द्वारा जिल्होंने उस बोड में 5 वर्षों की	नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान	र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र. 9100-15100/-) में सहायक सचिव ग्रेड-1/अध्यक्ष	क निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से पदीन्नित द्वारा	जिल्होंने उस ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा की हो	तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा मे	वेतनमान र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित	वैतनमान रु. ९१००-१५१००/-) तथा वेतनमान	क.16400-40500/- में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की	नियमित सेवा की हो।	आमेलन /प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य	पद्धारी अथवा वेतनमान 20600-46500/- (पूर्व	संशोधित वेतनमान र.९१००-१५१००/-) या कार्मिक	एवं औद्योगिक संपर्क मंडल के संबंधित अनुशासन में	समान पदों में महा पत्तन न्यास में उसी वर्ग में	सहायक सचिव (ग्रे-1)/अध्यक्ष के निजी सचिव /	हिन्दी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में डवर्षों की	नियमित सेवा की हो, से की जाएवी ।
भर्ती का तरीका (यदि साथी अर्ती द्वारा अथवा पदोन्निति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति	=	पदोल्लति	द्वारा ऐसा न	哥哥	आमेलन/प्रति	निय्ति द्वारा,	दोनों के न	क्षे पर	सीधी भरी	द्वारा ।													
परियोक्षा अवधि (वर्षी में)	10	2 वर्ष									-									•			
क्या सीपी अती संबंधी (क) आयु (ख)शीक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभव, पदीन्नति/आमे लन/पतिनियुक्ति के मामले में	6	(क)नहीं	(ख)हों		4	ले जिल					_	:											
सीची भर्ती के लिए निर्धारत शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	æ	अनिवार्यः- (i)	मान्यताप्राप्त	नवश्वविद्यालय से डिग्री ।	(ii)	अस्तिमिक/वाणिडियक/	सरकारी उपक्रम में		.,	42	कार्यकारी संवर्ध में 5	ज असक	: भूद	15	विश्वविद्यालय/संस्थान	स कार्मिक	प्रबंधन/औयोगिक	संपर्क/सामाजिक	कार्य/श्रम कल्याण	अथवा तत्त्य विषय मे	स्मातकोत्त्तर	डिग्री/डिप्लोमा या गिथि	विषय में डिग्री।
सीपी मती के निए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	7	35																,					
क्या यह पद चयनित स्यनित है	9	चयनित	-							_		·-						·					
येतन मान (र)	2	₹,10750-	300	16750/-	<u> </u>																		
वर्गीक्रण	4	計												_									
# # E	m	-																					
म स	2	विष्ठ	मदायक		7 F				_													,	
4: 원			•																				

हित्यू णी	- 2	2
पदोन्नाते/आयेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में पेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	वेतनमान क.20600-46500/-(पूर्व संशाधित वेतनमान क.9100-15100/-) में सहायक सचिव- 1/अध्यक्ष के निजी सचिव/हिन्दी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस बेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान क.20600-46500/- (पूर्व संशाधित वेतनमान क.9100-15100/-) में सह्ययक सचिव बेड-1/अध्यक्ष के निजी सचिय/हिन्दी अधिकारी से पदोल्न्ति द्वारा जिन्होंने उस बेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा कार्मिक एवं औदोगिक संपर्क मंडल की संबंधित विभाग में वेतनमान क. 9100-15100/-) तथा वेतनमान क.16400-40500/- में संयुक्त रुप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो । अग्रनेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साहश्य पदधारी अथवा वेतनमान २,9100-15100/-) में सहय्यक सचिव (बे-1)/अध्यक्ष के निजी सचिव/हिन्दी आधिकारी जिन्होंने उस बेड में 5 वर्षों की नियमित
भरी का तरीका (यदि सीधी भरी द्वारा अथवा पदीन्नति/ आमेतन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	1	पदील्नति हारा ऐसा न आमेलन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों के न सोधी भरी दारा ।
पारवीक्षा अविदे (वर्षी में)	0	2 वर्ष
क्या साथा अता संबंधा (क) आयु (ब)शैक्षाणिक योग्यताएं (ग)अनुभव, पदोन्नति/आमे लन/पतिनियुक्ति के मामते में	6	(本)
त्या क्षा क ल्ला निर्मातित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अनिवार्थः- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । विश्वविद्यालय संस्थाल से सामाजिक विज्ञाल मे डिग्री या डिप्लोमा (iii)और्योशिकः/ याणिज्यिकः/ सरकारी उपक्रम में अम अभिकारी/भौद्योगिक संपर्क अधिकारी के स्प्र में 5 वर्ष का अनुभव (iv) स्थानीय भाषा का
के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	2	5 E
पद चयनित चयनित है	9	चयानित
मन (र.)	2	\$.10750- 300- 16750/-
	4	
संख्या	e .	
E C	2 G	मार्चिक स्थाप अधिकारी
#		

	[भाग	[] []	<u> </u>	ख	ण्ड	3(i	i)]								,	गर	तर	का	राज	पत्र	l :	अ	शाध	रण								_						2	l =	
हिट्य <u>नी</u>					-		•				2										•																				
त अती के मामले											12	। सेवायुक्त रू.।(ं	40500/- वेतनमान वाले विभागाध्यक्षो निजी	सहायक/उपाध्यक्ष की निजी सहायक से पदोन्नति ।	महा पत्तन न्यास में अपने सेड में 3 यर्ष नियमित	े केनाम्य अनुरूप पट्टारी अधिकारियों या संवर्ग पट	المالية	पर कांबरत आधकारा स आगलन/प्रातानपुर्क का	आवनी ।								0	अपने बोड में 5 वर्ष जियामित सवायुक्त र.20600-	(पूर्व संशीचित वेतन मान	9100-1500/-) वाले अस्यक्ष के निजी सचिव स		(पूर्व संशोधित वेतनमान र.११००-१५१००) वेतनमान	में अपने केंद्र में 2 वर्ष और	र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र.9100-15100/-) के वेतन मान में संयुक्त रूप से	8 वर्ष नियमित सेवायुक्त अध्यक्ष के निजी सचिव से	पद्मेन्निति	महा पत्तन में अपने कोड़ में 5 सर्व नियमित	뒫	अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।	
भती का	तरीका (यदि	सीयी प्रती	द्वारा अथवा	1	/LYILANITH	आमेलन.	प्रतिमियुक्ति				11	पदोञ्जति	द्वारा, ऐसा न	怎	भामेल्य	4	CLINE LUIX	द्वारा, दोनी	त्रीको से न	各			<u> </u>					पदीन्नति	द्वारा, ऐसा न	徢	आमेलन/प्रति	नियुक्ति द्वारा,	दोनों तरीको	स न होने पर	सीक्षाभरी	द्वारा	,				
परिवीक्षा	अविदे	(Tell 14)									0	2 वर्ष																2 यर्ष												•	
क्या सीधी भरी	संबंधी	(क) आय	(काशिमणिक	1	ションファート	(ग)अनुभव,	पद्गेन्नति/आमे		# (## #	लाग् होगे ।	6	(क)मही		(超)孔型	(न)मही													(क)मही	i	(E) Just	(म)नही									<u></u>	
सीयी मती के लिए	निर्धारित शैक्षाणिक तथा	अन्य योग्यताएं							-		80	अनिवार्थः-	(!)मान्यताप्राप्त	मिक्सिक्सिक्स के स्वाहित	THE IS PROPERTY.	(11) Migliana a carri	म प्रात मिनट 120/40	शब्द गति में प्रवीणता	(iii) marks		אויייייייייייייייייייייייייייייייייייי	F ,	वाणिज्यिक/ सरकारी	उपक्रमों मे	आशुलिपिक/निजी	सहायक के रूप और S	वर्ष का अनुभय ।	अभिवार्थः-	(i)आल्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से उपाधि	(ii) आश्रीलीप व टंकण	में प्रति मिनट 120/40	शब्द गति में प्रवीणता ।		(iii) केप्यूटर	अप्लिकेशन का जान	(iv)औद्योगिक/वाणिज्य	क/सरकारी उपक्रमों में	आशुलिपिक/निजी	सहायक के रूप में 5	यर्ष का अनुभव
सीची अर्ती	क जिय	आधिकतम	ļ		(वर्षाम्)						2	30													-			35													
क्या यह	ਜੂਰ ਜੂਰ	चयनित	4	Ť	मयनित है						9	चयनित																चयमित	•												
येतन	(4)	•					•				2	₹.20600-	465007)	<u> </u>	<u>,</u>	सशाध्य	वेतनमान	€.9100-	-550-	1,000	/_/MICI							₹.20600-	46500/-	(a a	Higher	वेतनमान	* 10750-		200	/2/OC/01		-			
वर्गीकरण							_				4	पश्चम	1	=														प्रथम		! •											
* <u>1</u> 2		II.	ļ								6	5	;															ō	,					_							
पट का	R							-			~	WE ZIBT	į	s (<u>।</u>	साचिव												H Zam	. 46	. Gr	1		;								

TE .	=	Ŧ		_		~ı		DLA	• • •	\		ORDINA
िया	13											
पदीज्नति/आयोक्तन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवाय्वत रु.20600-	46500/- वेतनमान (पूर्व संशोधित वेतन मान रु.	9100-1500/-) वाले अध्यक्ष के निजी सचिव से	पदीन्नति, ऐसा न होने पर रु.20600-46500/-	(पूर्व संशोधित वेतनमान र.9100-15100) वेतनमान	में अपने ग्रेड में 2 वर्ष और	र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान	र.9100-15100/-) के वेतन मान में संयुक्त रूप से	8 वर्ष नियमित सेवायुक्त अध्यक्ष के निजी सचिव से	पदोन्नति ।	महा पत्तन में अपने बोड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त अनुरुपी पद्मारी या संवर्ग पद पर कार्यरत अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।
भर्ती का तरीका (यदि सोधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आसेलन/ प्रतिनियुक्ति	±	पदीन्नति	द्वारा, ऐसा न	होन	आमेलन/प्रति	निय्कि दारा,	दोनों तरीकों	स ग योज	पर सीधी	भर्ती द्वारा		
परिवीक्ता अविप (वर्षी में)	10	2 वर्ष						_		•		
क्या सीधी अर्ती संबंधी (क) आयु (क)श्रीश्रणिक योग्यताएं (म)अन्तुभेव, पदीन्निति/आमे लन/प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	(क)महीं	ž Į	(ख)नहा		(ग)नहीं						
सीपी मती के जिए निर्पारित शैक्षणिक तथा अन्य वोग्यताएं	80	अनिवार्यः-	(i)इंस्टिच्युसन ऑफ	सर्वेयर (भारत) के	(ii)	औद्योगिक/वाणिज्यिक/	सरकारी उपक्रम में	संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन	या भूमि रिकार्ड में सात	वर्ष का कार्यपालक	अनुभव	वांक्षमीय :मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री
सीधी मती के तिए अधिकतम अधु सीमा (वर्षों में)	2	35										
क्या यह पद चयनित या गैर चयनित है	9	चयनित										*
बेतन मान (रु.)	5	₹.20600-	46500/-	(स्	संशोधित	वेतनमान	₹.10750-	300-	16750/-)			
यमीकरण देतन मान	4	प्रथम	 \$								•	
	m	5								-		,
해 기 년 기	7 ,	वरिष्ठ	सहायक	सपदा	प्रबंधक							
				_	_							

ाग् ।[—खण्ड ३(१)]	_	
िप्पणी	-	अादेश पुराःसरप्ता आदेश (1.13) दि.6.2.2004 के अन्तुसार अतीं विरियता तथा पदीन्निति कर्मचारियों में विरिध अर्मता प्राप्ता कर्मचारियों में विरिध अर्मता प्राप्ता अर्मता प्राप्ता अर्मता प्राप्ता ३.20600-46500/- (पूर्व संशोपित वेतनमान 10750- 16750/-) वेतनमान में विरिध में अर्मता प्राप्ता अश्विकारी को पद पर आवेतका के तिर वरीयता दी
जिससे अर्ती की जिससे अर्ती की -	21	अपने बंड में 5 वर्ष नियामत सवायुक्त क.20600-46500/- वेतनमान (पूर्व संशोधित वेतन मान के 9100-1500/-) वाले अस्प्रक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति, ऐसा न होने पर क.20600- 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान क.9100-15100) वेतनमान में अपने बंड में 2 वर्ष और क. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान क.9100-15100/-) के वेतन मान में संयुक्त क्य से 8 वर्ष नियमित संवायुक्त अप्प्रक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति । महा पत्तन में अपने बंड में 5 वर्ष नियमित संवायुक्त अनुक्षी पदधारी वा संवर्ग पद पर कार्यरत अपिकारी से आम्रेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।
अती का त्तरीका (यदि सोधी अती द्वारा अथवा पदीन्निति प्रतिनियुक्ति द्वारा)	=	पदीन्तित हात, ऐसा न स्रोते आसेलन/प्रति नियुक्ति हात, दोनों त्रीक्षों भ न होने प्रतिहास
परिवीक्षा अवधि (यज्जै में)	5	८ च च
क्या सीची भर्ती संबंधी (क) आयु (ब)अनुभय, प्रोज्जिभयेता (ग)अनुभय, प्रोज्जिपुक्ति कन/प्रतिनियुक्ति के आगले में	6	(B) 가취 (B) 가취 (J) 가취
सीपी भरीं के लिए निर्धारित पीसणिक तथा अन्य योग्यताएं	∞	अनिवार्थः- (i)आन्यतापाप्त विश्वविद्यात्वय से विधि में डिग्री (ii)औषोतीक/वाणिज्य क/सरकारी उपक्रमें में विश्वि स्थापना में 9 वर्ष का अनुभव वाङनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्वय से विधि में पोस्ट बोजुएट डिग्री
सीधी अती अधिकतम आयु सीमा (वर्षी मे)	2	\$
क्या यह पद चयनित स्योतित स्योतित	9	यवीनित
धेतन मान (४.)	2	र.24900- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.13000- 350- 18250/-)
वर्गीकरण	4	म मूच के की
इंड के ही	m	0
नाम भा	2	अधिकारी अधिकारी
le; .le;	_	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •

	~	,							=					=	=			=	=	=	=	=	=		
िर्ध्व	-	-																							
पदोन्नति/आमेक्न/प्रतिनियुक्ति हारा भृती क मामने में घेड जिससे भृती की जानी है।	12	अपने येड में 4 वर्ष नियमित सेयायक्स	रू.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	ह.10750-16750/-) वेतनमान याते वरिष्ठ	सहायक सचिय/अध्यक्ष के वरिष्ठ सहायक	सचिव/वरिष्ठ कल्याण अधिकारी से पद्रोत्निति	ऐसा न होने पर, साम्राज्य एशासन विभाग के	संबंधित पद पर इ.20600-46500/- (गर्व	संशोधित येतनमान क 10750-16750	येतनमान में अपने ग्रेड में २ गर्थ चिम्मी	सेवा र.20600-46500/- (गर्न मंश्रास्तिः		46500/- (पूर्व संशोधित येतवसान क 10750-	16750/-) वेतनसानी में मधक्त स्प प्र में	वर्ष नियमित सेवायक्त वरिष्ठ भडायक		कल्याण अधिकारी से पदोन्नति ।	आमेलन/प्रतिनिय्कि हैत महा पत्नन न्यास में	अन्हपी पदधारी अधिकारी अधवा हेन्समन	ह20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेत्रवसान	र.10750-16750/-) में विरिष्ठ सहायक	यरिष्ठ निजी	/वरिष्ठ कल्याण अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड	में 4 दर्भ की नियमित सेवाकी है, से की	जाएगी ।
मती का तरीका (वाद सोधी भर्ती हारा अथवा पदीन्ति?/ आनेतनः/ प्रतिनियुक्ति हारा)	=	पदोन्जति	द्वारा, ऐसा न	徥	आमेलन/प्रति	नियुक्ति द्वारा,	दोनों तरीकों	北北野	क्त सीधी	भर्ती द्वारा ।						-				-					_
परियोश अयोधि (वर्षी में)	5	2 वर्ष														-				•			_		
क्या सीधी अती संबंधी (क) आयु (ब)शीसणिक योग्यताएं (ग)अन्तुभय, पदोन्नति/आमे लन/पतिनियुक्ति के मामले में	6	(क)नहीं	**************************************	Ē S	(ग)नहीं		-				_	-		-		-	•				· · · ·				
सीची भती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80		मान्यताप्राप्त विश्व		(ii) किसा आयाविक	년 1년 1	उपक्रम में सामान्य	पशासन,कार्मिक,औद्योगि	क संबंध आदि क्षेत्र में	कार्यपालकीय संवर्ग में	नौ वर्ष का अनुभव ।	वांछनीय :- मान्यताप्रात	विश्वविद्यालय/संस्था से		/औद्योगिक संबंध /	ic	कल्याण अथवा संबद्ध	विषयी पर स्नातकोत्तर	उपाधि/डिप्लोमा अथवा	विधि में उपादि ।					
साधा भूता क किए आधिकतम आधु सीमा (तथौ भू)	2	\$	_								<u></u>	<u></u>					10 (_	וא						-
भू व स्तु स्तु भू व स्तु भू	9	चयनित				-																			
F k	S	₹ 24900-	-/0050c/ /mg	Talker a	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	40000 H	-0005	350-	18250/-)			_				•							_	· - ·	
	4	12 th	_							_			_		_		-								
46 .	m ;	5					_	•	 -	_		_				—							- .		-
F 101	2	ਲ ਵੀ									•••		-									••	_		
't F	- .				-																				-

असाक इस पद क्या से सुजित किया नया है अतः प्रत्याप्त क रूप में प्रत्याप्त क रूप में प्रत्याप्त क रूप में प्रत्याप्त क रूप में प्रत्याप्त क रूप में प्रतान के स्त्राप्त के स्त्राप्त के स्त्रा आएमा । यहते आएमी । पहले प्रतान हो । (संदर्भ-पत्तन एवं नोदी अधिकारियों की संचन पुनः	
भियानी इस भारतान इस भियान में भारतान स्के भारतान स्व प्रतिनित्ता प्रतिना स्व भारतान स्व भारतान स्व भारतान स्व भारतान स्व भारतान स्व भारतान स्व भारतान स्व	Ē
	साचय य समतुल्य पद्धारा, ।अन्सम अस इंड में ३ वर्षों की नियमित संघा की हो, ही पात्र होंगे । घयन गुणता के आधार पर किया आएगा, जिसके लिए एसीआर में समय बेडिंग का बंचमार्क ब्रह्म अच्छा से कम तहीं होगी घाहिए ।
सती का तरीका (यदि हारा अवया पदोन्नति/ आसेकत/ प्रतिनिधुक्ति हारा) हारा) तिथुकि हारा, दोनों तरीको से न होने पर सीधी सनी हारा।	
प्रदेशिया अवनि त्या नहीं भ । । । ।	
संबंधी (क) आयु (क) आयु (क) आयु (क) आयु (व) श्रेम्प्रिक्तियुक्ति कर्मामको मे नागू होने । 9 (क) नही (व) हो	
	विधि में उपाधि । विधि में उपाधि ।
सीपी मतीं के लिए निर्पारित शैक्षाणिक तथा 8 अनिवार्य योग्यताएं निर्धालय से उपारि । (ii) किस् और्यागिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम सामान्य प्रशासन,कार्यिक,और्यागि क संबंध आदि क्षेत्र कार्यपालकीय संवर्ग नी यर्ष का अनुभव । वार्धनीय मान्यतापात्त निरुवर्षियाल्य/संस्था कार्यतापात्त राज्नीय नान्यतापात्त निरुवर्षियाल्य/संस्था कार्यतापात्त	
सीचा अती सीचा अती वे अधिकतम अन्य योग्यत श्री अधिकतम अन्य योग्यत श्री (हेवान्य से (हेवान्य से (हेवान्य से (हेवान्य से (हेवान्य से सकारी सकारी सामान्य प्रशासन,क्री कार्यमालकी कार्य-अस्य संबंध अ कार्य-सम्बन्ध संबंध अस्य संबंध अ कार्य-सम्बन्ध संबंध अस्य संबंध अ कार्य-सम्बन्ध संबंध अस्य संबंध अस्या संबंधि अस्य अस्यवा संब	उपा
P (2 1)	उचा
देतन क्या यह सीधी मती है मान (क.) पद के लिए है चयनित अधिकतम अ ग्रा गैर आयु सीमा चयनित है (यभी गै) इ.32900- चयनित है (यभी गै) (पूर्व संशोधित देतनमान क.16000- 400- 20800/-)	
वर्गीकरण देतन क्या यह सीधी मती है में विकास के लिए है सि सि के लिए है सि	अर्चा वि
देतन क्या यह सीची मती है मान (क.) पद के लिए है व्यक्तित अधिकत्तम ज्या भीर आयु सीमा चयनित है (यजी में) ह 5.32900- चयनित है (यजी में) ह 5.8500/- (पूर्व संशोधित के 1.0000- 400- 20800/-)	अर्था वि
प्रविक्राण देतन क्या यह सोची मती है विक्र मिल क्या यह सोची मती है विक्र मिल क्या मिल को विक्र मिल क्या मेर अपिकराम ज्या मेर आयुक्ताम ज्या मेर अपिक	अर्था

Æ					_				-														_											_	
	Ice dell											;	13					-		•											·				
		क मामल में मेंड जिससे मनी के जानो ए	-									Ç	71	मिश्रित पद्धाते से आमेलन हेतु, महा पत्तन	न्यास में सामान्य प्रशासन विभाग/ के	संबंधित विषय में भारते और भे उन्हें	bb 2 is 65 is to be the second	441944 4:36600-62000/-		3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु.32900-	58000/- वेतनमानवाले पदधारी अधिकारी	पात्र होंगे ।	•	प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी / अर्धसरकारी /	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम् या	स्वायत्त्रशासी निकायों मे अनुरुपी पदधारी	अधिकारी या सामान्य प्रशासन/मानव	संसाधन विकास विभाग में अपने गेड में 3	वर्ष नियमित सेवायुक्त र.32900-	58000/- व उससे अधिक वेतनमान के	वरिष्ठ उप सचिव व समतुल्य अधिकारी	पात्र होंगे । चयन अर्हता के आधार पर होगा	। जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेंडिंग की	वैयमार्क बहुत अच्छा से नीचे नहीं होनी	चाहिरा ।
14 17 18		नरीका (यदि	सीयी अर्ग		मारा अवव	पदीन्नति/	आमेलन/	प्रतिनिय्ति	, E	פולו)		=	=	पदान्नात	द्वारा, ऐसा न	<u> </u>	मामेलन (गरि	Silentery with	ानयुक्ति द्वारा,	दोनों तरीकों	संग योग	पर सीधी	अर्ती दारा	;											
परियोक्त		अवस्य	(यब्रीभ)									5	ا ا د	वार्थ नहा	alue																				
वया सीकी भरी		सबदा	(क) आय्	(ख)शैक्षणिक		द्यान्यतार	(ग)अनुभव,	पदोन्नति/आमे	म्या त्यानियानि	* 位居 长	म् आला भ	6	(H)	(4) બફા	,	(ख)हाँ (ग)नही					•														
सीय मत्ते भारत	d d	जियादित शक्ताणक तथा	अन्य योग्यताएं									00			मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय से उपाधि ।	(ii)	भौयोगिक/वाधिनयक/म	**************************************	म स्कार रिकर	सामान्य	प्रशासन,कार्मिक,औद्योगि	क संबंध आदि क्षेत्र में	कार्यपालकीय संवर्ग में	पन्द्रह वर्ष का अनुभय ।	वांछनीय :- मान्यताप्रात	विश्वविद्यालय/संस्था से	कार्मिक	प्रबंधन/औद्योगिक	संबंध/सामाजिक	कार्य/श्रम कल्याण	अथवा संबद्घ विषयो पर	स्नातकोत्त्तर	उपाधि/डिप्लोमा अथवा	विधि में उपाधि ।
सीटी मेरी	d	₹ 8	अधिकतम	आय् सीमा	*	E = 5						7	45	<u>.</u>						•															
क्या यह	Ė	of T	चयनित	या भैर	- 100 m							9	चयमित	:										-	_			-							
प्रतम	(A)											2	₹.43200-	, 0000	-/00099	(<u>4</u>	सशोधित	येतनमान	8 18500.	-0000	450-	23900/-	_			-									
वर्गीकरण			=		·						,	4	प्रथम	\$	<u> </u>	।(विभा	गाध्यक्ष	<u>-</u>																	
	46	; ·	सस्या		_			_				3	ö			·		······································																	
न्द्र का	100											2	सचिव	/maf_11		द्ध				_															
lc	Ŧ	:										_	=																						

	हुत्य <u>म्</u>								13															
	परियोक्षा अर्ती का तरीका (यदि पदीन्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा	मती के मामक में की जिससे मती	母 に						12	अपने क्षेड में 3 वर्ष नियमित	सेवायुक्त र.16400-40500/-	33.1/3% वेतनमानवाले लेखा अधिकारी बंड-	द्वारा- ॥/सहायक सचिव केड-॥ से पदोन्नति	<u>-</u> 됌	सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित	विधा में जहाँ उस विधा में रु.16400-	40500/- के येतनमान में कोई श्रेणी-	II पद नहीं है तब येतनमान	र.13600-32400/-में श्रेणी- III	कर्मचारियों की पदोल्नति द्वारा जिन्होंने	उस गैड में 5 वर्षों की नियमित सेवा	<u> </u>		
<u>वित्त</u> एवं लेखा विभाग, पारादीए पत्तन न्यास के अ धी न प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम	भर्ती का तरीका (यदि	सीधी भर्ती द्वारा	अथवा	पदीन्नति/आमेलन/	प्रतिमियुक्ति द्वारा)	1			Ξ	21 अगस्त 2012	तक सीधी भर्ती द्वारा सेवायुक्त	- 33.1/3%	पदोन्नति द्वारा-	66.2/3%	21 अगस्त 2012 के	बाद सीधी भरी द्वारा-	66.2/3%	पदोन्नति द्वारा-	33.1/3%					
ने पद्	परिवीक्षा	अवि	(वब्री भे						01	2 यर्ष								•		·	·			
के अधीन प्रथम भ	क्या सीधी भरी	संबंधी क) आयु	ख)शैक्षाणिक	योग्यताएं ग)	अनुभव, पदोन्नाति	/आमेलन/प्रतिनि	युक्ति के मामले में	लागू होंगे ।	6	(क)नहीं	(ख)नहीं, लेकिन	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	उपाधि जस्री है।	(म) नहीं ।							-		
रादीप पत्तन न्यास	सीयी भर्ती के लिए	निर्धारित शैक्षणिक	तया अन्य योग्यताएं						80	अनिवार्थ : इस्टिट्यूट	ऑफ चार्टड	अकाउंटेट्स ऑफ	इंडिया या इंस्टिट्यूट	ऑफ कास्ट एंड	वर्कस अकाउंटेट्स	ऑफ इंडिया के	सदस्य	यांछनीय :	औद्योगिक/याणिज्यिक	/सरकारी उपक्रम में	वित्त, अकांऽरिंग में	कार्यपालकीय संवर्ग	में 2 सर्व का	Tagger
विभाग, पा	सीधी भती	क ज़ि	अधिकतम	आयु सीमा	(वर्षी में)				2	30														
त्त एवं लेखा	क्या यह पद	चयनित या	मैर चयनित	#c					9	चयनित														
回	वर्गीकरण देतन मान	(মু							2	€.20600-	46500/-	(पूर्व	संशोधित	वेतनमान	₹.9100-	250-	15100/-)							
							•		4	प्रथम	劑													*****
	मद्र भ	संख्या					•		3	05														
	पद का	नास							2	नेखा	अधिकारी	43-1								, —				
	Æ	'#							-	_								_						

													=		_							_			=
हित्यमी	13												,												
पदोन्नति/आमेतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में चेड जिससे भर्ती की जानी हैं।	12	अपने मेड में 5 वर्ष नियमित	सेवायुक्त र. 20600-46500/- (पूर्व	संशोधित येतनमान र.9100-15100/-) के वेतनमानवाले लेखा अधिकारी ये-	1/सहायक सचिव थे- 1, ऐसा न होने	पर अपने क्षेड्र में 2 वर्ष नियमित	सेवायुक्त रु. 20600-46500/- (पूर्व	संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-) के वेतनमानवाले और वित्त विभाग	के संबंधित विषय में रु. 20600-	46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र.9100-15100/-) और र.16400-	40500/- वेतनमानौं में संयुक्त रूप	में 8 यर्ष नियमित संयायाले लेखा	अधिकारी ग्रे-1/सहायक सचिव ग्रे-। से	पद्मेन्नति ।	महा पत्तन न्यास में अनुरुपी पदधारी	अधिकारी या रु. 20600-46500/-	(पूर्व संशोधित वेतनमान र.9100-	15100/-) येतनमान में अपने येड में	ऽ वर्ष नियमित सेवायुक्त लेखा	अधिकारी ये-।/सहायक सचिव ये-। के	पद से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की	जाएगी ।
भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आसेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पदीन्नति द्वारा, ऐसा	न क्षेत्रे पर	आमेलन/प्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों तरीकों से	म से सिंदी	भती दारा ।																		
परिवी अयि (वर्षी में)	5	2 वर्ष																							
क्या सीची झर्ती संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आसेत्वन /प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू	6	(क)मही	(ख)महीं, लेकिन	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	ज्याधि जस्री है।	(ग) नहीं ।																		
सीची भर्ती के लिए निर्धारित सैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	•	अनिवार्य : इस्टिट्यूट	ओफ चार्टड	अकाउटेट्स ऑफ	इंडिया या इंस्टिट्यूट	औफ कास्ट एंड	वर्कस अकाउंटेट्स	औफ इंडिया क	सदस्य।	यांछनीय : औद्योगिक/	वाणिज्यिक /सरकारी	उपक्रम में वित्त,	अकाउंटिंग झे	कार्यपालकीय संवर्ग	में 2 यर्ष का	अनुभव ।									
सीची भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	~	35																							
क्या यह पद चयनित या गैर चयनित है	9	चयनित						,																	
धेतम मान (रु.)	. 5	₹.20600-	-/00594	争	संशोधित	वेतनमान	₹.10750-	300-	16750/-)																
वर्गीक्र्सण	4	प्रथम	复																						
संख्या संख्या	9	05																							
नाम नाम	2	चरिक	अस्य	अधिकारी																					
lei hei	-	2																						٠	

ाग II— खण्ड 3(i)]		
	13	
भूतिकाता (अवस्तर प्रतान प्रमान अन्त विद्यंत अती	21	अपने केड में 4 वर्ष निवासन्ते सेवायुक्त क.20600-46500/- (पूर्व संसोधित वेतनमान क.10750-16750/-) वेतनमानवाने वरिष्ठ केख आविक्सी से प्रदोन्नाति, ऐसा न हमें क्षेत्रकुत क.20600-46500/- (पूर्व संसोधित वेतनमान क.10750-16750/-) वेतनमानवाने और वित्त वित्तमान क.10750-16750/-) वेतनमानवाने और वित्त वित्तमानक क.10750-16750/-) और संयोधित क.10750-16750/-) अंक्रिनमानक क.10750-16750/-) वेतनमान क.10750-16750/-) वेतनमान वर्षिष्ठ केखा आविकारी प्रदेश अविकारी व्यायवेत क.20600-46500/- (पूर्व संसोधित वेतनमानक अविकारी व्यायवेत क.20600-46500/-) वेतनमान क.10750-16750/-) वेतनमानक क.20600-(पूर्व संसोधित वेतनमानवाने क्षेत्रमानवाने वार्षिष्ठ केखा आविकारी व्यायवेत क.20600-46500/- (पूर्व संसोधित वेतनमानवाने क.20600-(पूर्व संसोधित वेतनमानवाने क.20600-(पूर्व संसोधित वेतनमानवाने वार्षिष्ठ केखा अविकारी व्यायवेता वार्षिष्ठ केखारमा।
अता का तराका (थात् सोची अत्या अथवा पद्रोज्जति/अधेसत/ प्रतिनिचुकि द्वारा)	11	पदीन्नति द्वारा, ऐसा आक्रेसन/प्रतिमिधुक्ति द्वारा, दोनो त्रीको भे न क्षेत्रे पर सीधी कर्ती द्वारा।
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	0	उ चर्च
क्या शीपी भरी संबंध (क) अस्यु (क)शिक्षाणिक वान्यताएं (व)अनुभय, पदीन्नति/आयेतन (पतिनियुष्टि के	6	(क) मही (क) मही, मेरिका मान्यताबाक्त में आवि असी है। (क) मही।
सोची इती के निय निर्धारित क्षेत्रिक तथा अन्य कोन्यतार	•••	अभिवार्थ : इंस्टिट्युद्ध अकांट्रेट्स अका इंडिया क्य इंस्टिट्युद्ध आफ कारट एंड यक्तर अकांट्रेट्स अफ इंडिया के वित्युद्ध अफ इंडिया के वित्युद्ध अफ इंडिया के वित्युद्ध अकांट्रेटिंग सरकारी प्रमाना में पित्त, अकांट्रेटिंग में कार्यपालकीय संघर्त में 9 वर्ष का अनुभव
सारी अर्थी करी अर्थी करी अर्थी करी वर्षी भे		\$
क्या यह पद सर्वाकित या कैर सर्वाकित	9	म् विष्
<u> </u>	v	を 20000-
वर्गिकरण	-	महास
¥ 4 ±	_ -	8
를 당 당 당	,	N 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
l6 'H*	.	
पदौ वर्गाकरण देतन क्या यह पद क्षेप्र संख्या संख्या	4	स्य 02 प्रयम र.24900- यवितित क्रिक्ट क्रिक क्रिक्ट क्रिक्ट क्रिक क्

30	=	THE GAZETTE OF INDIA: EXT. RAORDINARY [PART II—Sec. 3(i
रियानी	13	असाकि इस पद का महतीवार कर स्म स स्जित किया गया है अतः पूर्वीपाय के स्प में इसे अस्ते हैंद्रो अस्ती की कोई जिस्का पद्रिते अध्यायी अपनाह अध्यायी शर्तीक अध्यायी शर्तीक अध्यायी शर्तीक अध्यायी शर्तीक अध्यायी को स्र
पदीन्नति/आयोतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में केड जिससे भर्ती की जानी है।	12	मिश्रित पद्धित से आमेलन हेंद्र मक्ष पत्तन न्यास में अनुरुप पद्धारी अधिकारी या विर्त्त विभाग के संबंधित विषय में अपने वेड र.24900-50500/- के देतनमात में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त उप मुख्य लेखा अधिकारी और उसके समतुत्य पदधारी या महा पत्तन न्यास में वित्त विभाग के संबंधित विषय में अपने वेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा र.26600-46500/- (पूर्व संशोधित विषय में अपने वेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा र.24900-50500/- के देतनमानों में संयुक्त लेखा अधिकारी व समतुत्य पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियमि हेतु, सरकारी/आधित विभागों में अनुरुप पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियमि हेतु, सरकारी/आधितारी वा वित्त विभाग के संबंधित विषय में अपने वेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त स्थाप तथारी आधिकारी या वित्त विभाग के संबंधित विषय में अपने वेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त समतुत्य पदधारी अधिकारी पात्र होंगे। चयन अहंता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर समय बोडिंग की बंधनार्क विषय परिता के आधार पर होगा जिसके
सती का तरीका (यदि सामी मती हारा अथवा पदीन्नति/ आजेलन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	11	पदान्तति धारा, ऐसा न आमेलन/प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनों तरीको भर्ते व होने भर्ते दारा ।
परिवीक्षा (वर्षी भे)	2	रू हिं स्ट
क्या सी संबंधी (क) आ वाय्यान (वा)अन्यु पद्दोल्नाहि प्रतिनिः सामति ३	6	(क) नहीं (ग)मही
सीची मती के जिए जिए शिक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अन्यव्यव्यः :(1) इस्टिट्युट्ट अन्यः इंडिया या इस्टिट्युट्ट ओक इंडिया या इस्टिट्युट्ट ओक नास्ट एंड वर्कस अकाउंट्टेल सरकारी सरकारी उपक्रम में वित्तः अकाउंटिंग में कार्यपालकीय संवर्ग में 2 वर्ष का
सीधी अती के किए अधिकत्तम अग्यु सीमा (वर्षों में)	7 ;	
क्या यह पद स्वितित सा भैर च्यतित स	- Fares	
भव (६.)	\$ 32400-	58000/- (पूर्व मेशोपित मेतनमान स्.16000- 400- 20800/-)
व माक्स्य व देतम	महीम	
स संदेश	十	
5 1 2 1 2	विष्ठ	अप मुख्य अधिकारी अधिकारी
-	4	

िटप्य	13	
पदान्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भती के मानले में केड जिससे भती की जानी है !	12	मिशित पद्धति से आमेलन हेतु, महा पत्तन न्यास में वित्त विभाग में अनुरपी पद्धारी अधिकारी या अपने वेड में ह.36600-62000/- वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेपायुप्त अधिकारी या अपने वेड में ह.32900-58000/- वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेपायुप्त पर्धारी अधिकारी पात्र होंगे। प्रिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अधि सरकारी/आधिकारी या स्थायत्तरासासी निकार्यों में अनुरपी पद्धारी अधिकारी या वित्त विभाग में अपने वेड में 3 वर्ष नियमित सेपायुप्त ह.32900-58000/- और उसके समजुल्य पदधारी अधिकारी यांतर होंगान में अपन के उत्त अधिकारी यांतर होंगान में अपन के उत्त अधिकारी यांतर होंगे। वियमित समजुल्य पदधारी अधिकारी पात्र होंगे। वित्यन अहिंता के आधार पर होंगा वित्यन अहिंता के आधार पर होंगा की वंधमार्क बहुत अच्छा से तीने नहीं होंगा।
भर्ती का तरीका (यदि सीची भर्ती द्वारा अथवा पदोज्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	1	पदोच्नति द्वारा, ऐसा अभिलन/प्रतिलिथुक्ति द्वारा, दोनौं तरीकों से न होने पर सीधी अर्ती द्वारा ।
स परिवा अध्यक्ति में)	10	न स भू
क्या सीची अती संबंधी (क) आयु (ब)धैक्षाणिक योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नित्रीक के मामले में लागू	6	(전) 리취 (제)리취
सीची अती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	₩	अनिवार्यः (।) इस्टिट्यूट ऑफ चार्टंड अकाउंट्यूसः ऑफ इडिया या इंस्टिट्यूट्ट ऑफ कास्ट एंड वर्षसः अकाउंट्र्स ऑफ इंडिया के सदस्य (।) अपेपोनिकः/ वाणिज्यिकः/सरकारी उपक्रम में वित्तः, अकाउंटिंग में कार्यपालकीय संवर्ग में 2 वर्ष का अनुभवः।
सीची भर्ती के लिप अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	2	4 5
क्या यह पद धयनित या और घयनित ११	9	च य नित
वेतन मान (के.)	Ŋ	ह. 43200- 66000/- (पूर्व संशाधित वेतनमान ह. 18500- 450- 23900/-)
यर्गीकर्पण	4	प्रथम शेषी (विभागा ध्याप्त)
संदे	Ě	õ
मद का	2	वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी (वर्ग-11 पद)
सं स्र	-	٧

[1 Akt 11 Sec. 5(1)]
·
किसी मान्यतापाप्त विश्वविद्यात्त्व या संस्था से कंप्यूटर अप्लिकशन/कंप्यूटर विजान/स्घना तक्नीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरी में

[HI1 II—@*\$ 5(1)]	==				
	≖	:			
भती के मामले में केड जिससे भती की जानी जें ।	12	सशापित युत्तमाना र. १९९७ १५१०८/-) में सहायक निदेशक (इंडीपी) से पद्मेन्नति द्वारा जिन्होंने उस बेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर येतनमान र. र.20600-46500/- (पूर्व संशीपित	वतनमान १. अग्राय-१३।प्या-१३।प्या-१३।प्या-१४ सहायक निदेशक (ईक्रीपी) से पदीन्नति हारा जिल्होंने उस बेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विभाग वेतनमान १. १.20600-46500/-	(पूर्व संशोपित वेतनमान र. 9100-15100/-) एवं र. 16400-40500/- में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की ह्यं । आनेतन/पतिनियुक्ति, मह्य पत्तन न्यास में थे एण्ड आर प्रमान में साइथ पदणती अथवा वेतनमान र. इ.20600-46500/- (पूर्व संशोपित वेतनमान र. 9100-15100/-) में सहायक	निदेशक (ईक्रीय)/सहयक निदेशक (अनुसंघात) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस बंड में 5 घर्षों की नियम्ति संदा की हो, से की जाएगी।
(यदि सोधी अती दारा अथवा पदोन्नति/आमेलन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	= (रसा न होन पर आमोलन/परिनियु कि द्वारा, दोनी तरीकों से न होने पर सीधी अर्ती			
अविधि (वर्षी में)	٥ ,				
संबंधी (क) आयु (क) श्रीक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुष्रयः पदीन्नति/आयोग्धन अमाने में लाग्	6	(명) 원 (ग)비원			
सापा अता क 161र जिन्मीतित सैसिणिक तथा अन्य योग्यताएं	60	आन्यताप्राप्त विश्वविधालय/संस्थान से कप्पूटर इंजिनियरिंग /कप्पूटर विज्ञान में डिग्री	किसी मान्यतापान्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अस्तिकेशन /कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रोपोगिकी में	/∃ क क	से कंप्यूटर अस्तिकेशन /कंप्यूटर विमान/सूचना प्रोचाग्निकी में स्मातोकोत्त्तर डिप्लोमा सहित इंजिनियरिंग में डिग्री
सीधी मती के लिए अपिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	2				
क्या यह पद चयनित या भैर चयनित हैं	9				
केतन सान (रु.)	5	46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान क.10750-	(-/05/91		
् वर्गीवरूप	4	₽ ¥			
संस्था क्ष	m				·
माम माम	7	(ईडीपी)	<u> </u>		
版章	-	•	· 		

\equiv	_																_							_		_	
12	-			_												<u> </u>			<u> </u>					_			
																							_				
12																											
11												-							-	_		-			•		
10	-			-						-											_	-					
_	-					-									,				-								
6																											
	इलेक्ट्रानिक डेटा	पोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एनलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / संस्थान	स गणित/	साख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौदोगिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इंजिनियंरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्मेशन	सिस्टम या एम.आई.एस या	स्चना पौद्योगिकी या	Τ,	विसिनेस एडमिनिस्ट्रेशन	(स्वातीकोत्तर	डपाधि/डिप्लोमा) भे	म्नातकोत्तर उपाधि ।
8		पोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एनलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / संस्थान	स गणित/	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौद्योगिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इंजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्मेशन	सिस्टम या एम.आइ.एस या	सूचना प्रौद्योगिकी या	Τ,	यिसिलेस एडमिलिस्ट्रेशन	(स्नातीकोत्तर	उपाधि/डिप्लोमा) मे	स्नातकोत्तर अपाधि ।
		पोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एनलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / सस्थान	से गणित/	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौंचोगिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इंजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्जेशन	सिस्टम या एम.आइ.एस या	स्चना प्रौयोगिकी या	Τ,		(स्नातोकोत्तर		स्नातकोत्तर अपाथि ।
8 7 8		प्रसिमिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एमलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	यिश्यविद्यालय / सस्थान	से गणित/	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्जेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौद्योगिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्जेशल	सिस्टम या एम.आइ.एस या	सूचना प्रौद्योगिकी या	Τ,		(स्वातीकोत्तर		स्नातकोत्तर उपाधि ।
8 7 8		प्रोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एमलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांडमीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / सस्थान	/ध्रीत भ	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एम या सूचना	प्रौदागिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इंजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्मेशन	सिस्टम या एम.आइ.एस या	स्चना प्रौयोगिकी या	Τ,		(स्वातीकोत्तर		स्मातकोत्तर उपाधि ।
8		प्रोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एमलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / संस्थान	भ मिणित भ	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौदागिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या केप्यूटर इजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्जशन	सिस्टम या एम.आई.एस या	स्वना प्रौयोगिकी या	Τ,		(स्वातीकोत्तर		स्नातकोत्तर अपथि ।
8 7 8		प्रोसेसिंग/सिस्टम	डिजाइन एवं एनलिसिस	और संबंधित क्षेत्र में	पांच वर्ष का अनुभव	वांडमीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / संस्थान	भ भ गणित	सांख्यकी/परिचालन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	स्नातोकोत्तर उपाधि या	(ii) सिस्टम या	इन्फोर्मेशन सिस्टम या	एम.आई.एस या सूचना	प्रौद्योगिकी और संबंध	विषयों में विशेषजता के	साथ कंप्यूटर विज्ञान	या कंप्यूटर इंजिनियरिंग	या सिस्टम या इन्फोर्मेशन	मिस्टम या एम.आई.एस या	स्थल प्रौविकि या	Τ,		(स्वातीकोत्तर		स्नातकोत्तर अपाधि ।

[भाग][—खण्ड ३(१)]							=	=			==	==			_	_	=	\neg
	13																	1
पदान्तात/आवल्डार अत्यां के प्रदा	12	अपने ग्रेड में 4 वर्ष निर्मामित सेवायुक्त रु.20600-46500/-(पूर्व स्थापनिकास	-() वेतनमानवा हडीपी)/उप	(अनुमधान) से पदोन्निते, ऐसा न होने पर पी एण्ड आर मंडल के	संबंधित विषय में अपने ग्रेड में	े इ.20600-46500/-(पूर्व संशापत वेतनमान इ.10750-16750/-)	वेतनमान में 2 वर्ष और रू.20600-	~	46500/-(पूर्व संशोधित वेतनमान ०.००-१६१००/- वेतनमान में संयक्त	नेयमित स	निदेशक निदेशक(अन्संधान) से पदोन्नति ।	महा पत्तन न्यास के पी एण्ड आर	मडल के अनुरुपी पदधारी अधिकारी	या अपने बोड़ में 4 वर्ष नियामत	मंशोधित वेतनमान र.10750-	.) वेतनमानवा	निदेशक(ईडीपी)/उप निदेशक	(अनुसंधात) व अन्य समतुल्य
भती का तराका (यदि सीधी भती द्वारा अथवा पदीन्नति/आभेकन /प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर	आसलत/अताबद्ध निद्धारा, दोर्ना भूगिक्षं सम्बद्धार	पर सीधी भर्ती			<u></u>											
परिवोक्ता (वर्षी मे)	0	02 वर्ष																
क्या सीची भर्ती संबंधी (क) आयु (क) अनुभय, योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आभेलन /पतिनियुक्ति के सामले में लागू	6	(क)नहीं	(전) 간 (관)대원	,	· .		3											
सीची भरी के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय / संस्थान से कप्यूटर	्रंजिनियरिग/कप्यूटर विनात में डिग्री	्या किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थान	/ कंप्यूटर विनान/स्घना		स्नाताकात्त्तर ।ऽप्लामा सहित	गणित/सांख्यकी/परिचा बन	अनुसंधान/अर्थशास्त्र में	ाडगा	था मान्यताप्राप्त	वैद्याल	से कंप्यूटर अस्तिकेशन	/कंप्यूटर विमान/सूचना	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	Æ
सीधा भर्ती के लिए आधिकतम आयु सीमा (यर्षी में)	7	04			.=													
स्या यह पद चयनित धा भैर चयनित है	9	चयनित																
थेतन मान (रु.)	r.	₹.24900- \$0500/-	(पूर्व संशोधित	वेतनमान र.130001	8250/-).													
वर्गीकरण	4	प्रथम श्रेणी		·														<u></u>
संख्या संख्या		0 0	E ~			. <u>. </u>								<u> </u>				
नाम नाम	-	व्यक्षिक	निदेशक (ईडीपी)					<u></u>		·								·
ki .bi		- ∞						·		- 								

=		=	_	=			_		_		_			_		_			_			_								 [F/	
	n.								•			•													···						
10	1	पदधारया स आसलन/प्रातीनयुक्ति की	Jikail Ji									•												,							
												- And -		-						-			_					•	_		
9	+							.																					_	 	
6	E .														· · · · · ·													-			
6 2	Part I	(;;)	<u> </u>	इलेक्ट्रानिक्स डाटा	प्रोसेसिंग / सिस्टम	डिसाइन एवं एनालिसिस	एवं संबंधित क्षेत्र में नौ	वर्ष का अनुभव ।	वांछनीय :- किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्था न	भे गणित /	सांख्यकी/प्रचालन	अनुसंधात/अर्थशास्त्र में	स्नातकोत्तर डिग्री या	(iii) सिस्टब्स या	इन्फोर्मेशन टेक्नोलजी	और संबंद्ध विषयों में	विशेषजता के साथ	कप्यूटर इंजीनियरी या	सिस्टम्स या इन्फर्मेशन	सिस्टम्स या एमआईएस	या इन्फोर्मेशल	टेक्नोंलजी या कंप्यूटर	एप्लिेशन या बिसिनेस	एडमिनिस्ट्रेशन	(स्नातकोत्तर	उपाधि∕डिप्लोमा) में	स्नातकोत्तर उपाधि ।		
2 +										-				•									, W	40				<u></u>	H-		
9																															
ſΩ						-			-				-																•	 	-
4			_									•					•					138	_							 	
๙า																	··· <u> </u>													 -	
7		_												_														_		 	
1												-								•											

x l
ই ড
Ē
म् -
트
6
पदा क
प्रथम १
H
띒
رب عد
F
ज्यास
띰
पत्तन
_
पारादी
5
1
अंक
좪
त्व
दात
//ਹ

ि स्पर्वा :	2	
जिससे मती की जिससे मती की	अपने ग्रंड में 3 वर्ष नियमित संवायुक्त रू.16400-40500/- वेतन्मानवाले सहायक अभियंता (यांत्रिक) से पदोन्निति यां यांत्रिक विधा में जहाँ रू.16400- 40500/- के वेतनमान में दितीय श्रेणी पद नहीं है यहाँ रू.13600-32400/- वेतनमान में तृतीय श्रेणी कर्मधारियों से पदोन्नित हारा, जिन्होंने उस ग्रंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	
भती क भती हैं अथवा प्रदोन्ती	21 अगस्त 2012 तक सीधी अती द्वारा 66.2/3% 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी अती द्वारा-66.2/3% पदोल्लिति द्वारा- 33.1/3%	12 13 33 33 34 112 112 112 112 112 112 112 112 112 11
परिवोक्षा अवधि (वर्षी मे)	2 वर्ष	, ,
क्या सीची भरी संबंधी क) आयु ख)बीक्षणिक योग्यताएं ग)अनुभव, पदोन्नति/आसेलन/प तिनियुक्ति के मामले में लाग् होंगे ।		(क)नहिं, लेकिन मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में इंजीनियरी में डिप्लोमा जस्री है। (ग) नहीं।
सीधी अती के लिए निधीरित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	8 : (1) से याँ शिवादियाल से व्याँ श्रे व्याँ श्रे क्रिक्सी श्रे क्रिक्सी संबंधित दिष्य	अभिवार्षः (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/ इंजिलियरिंग में डिबी या समतुत्य । (ii)और्योगिक/वाणिज्यिक/सर कारी उपक्रम में कार्यपालकीय सवर्ग में संबंधित विषय में 2 वर्ष का अनुभव ।
सीधी मती क जिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	<u></u>	90
क्या चह पद चयनित या कैर भू	चयनित	चयलित
वैतन मान (र.)	5 क.20600- 46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान इ.9100- 250- 15100/-)	रु.20600- 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रु.9100- 250- 15100/-)
वर्गीकरण	पथम श्रेणी	अपी
पदों की संख्या	12	0
पद का	2 सहायक कार्यपालक अक्षियंता (यांत्रिक)	सहायक कार्यपालक अभियंता (विष्ता/इ लेक्ट्रानि क्स एवं टेलिकभ्यू निकेशन)
la IF		~

		[FARI II—SEC.
टिप्पणी	13	
पदीन्नति/आओतन/प्रतिन्युक्ति द्वारा भर्ती के मामले में बेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	अपने बंड में 5 वर्ष निवमित संवायुक्त र.20600-46500/- पूर्व संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-) वेतनमानवाले सहायक कार्यपालक अभियंता(यां) से पदोल्नाति, ऐसा न होने पर अपने बंड में र.20600-46500/- पूर्व संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-) वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में यांत्रिकी इंजीनियरी विभाग में यांत्रिकी इंजीनियरी विभाग में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित सेवायुक्त सहायक कार्यपालक अभियंता (यां) से पदोल्नाति । या यांत्रिक इंजीनियरी विषय के डिप्लोमा अभियंता (जोन्होंने र.16400-40500/- के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवायुक्त सहायक कार्यपालक अभियंता जिन्होंने र.16400-40500/- के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवाय के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवायुक्त सेवायुक्त सेवायुक्त सेवायुक्त से अभियंता जिन्होंने र.16400-40500/- के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवायुक्त भेता पद्पारी यांत्रिक वंत्रवमान से 8 वर्ष की नियमित सेवायुक्त में अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त से अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त में अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त में अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त से अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त से अपने योह में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त में अपनेलन/ प्रतिनियित की जाएगी।
भर्ती का तरीका (यदि सौषी भर्ती द्वारा अथवा पदोज्नति/ आसेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पदोल्नति द्वारा, रस्मा न होने पर आमेलन/प्रतिनि युक्ति द्वारा, दोनों तरीकों से न होने पर सीधी
परिवा अविधि में)	5	2 वर्ष
क्या सीधी अती संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आनेतन/प्र तिनियुक्ति के मामले में लागू होंगे ।	6	(क)नहीं, लेकिन मान्यताप्राप्त विश्वविधालय से संबंधित विषय में इंजीनियरी में डिप्लोम जस्री है। (ब) नहीं।
सीपी भरी के निए निर्धारित सैंक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	∞	अनिवार्यः (i) किसी मान्यतापाप्त योशक इंजिनियरिंग में डिग्री या समतुन्य । (ii) औधोशिक/वाणिज्यिक/सरका री उपक्रम में कार्यपालकीय संवर्ग में संबंधित विषय में 5 वर्ष का अनुभव ।
सीपी भती के लिए अधिकतम आयु सीमा (दर्षों में)	7	SS.
क्या सक्त पद स्योगीत स्र	9	च यानीत
tr	2	र.20600- 46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750- 300- 16750/-)
यभीकर्	4	भू के कि
संस्था स	£	90
न स	2	अभियंता (यांत्रिक)
- at 3	-	m ·

[414 11—64-6 2(1)]		_						_			_	_	·	=				=			=	_		_					
रियम	13																												
पदोन्नति/आनेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में थेड जिससे भर्ती की जानी हैं।	12	अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त	रू.20600-46500/- पूर्व संशोधित वेतनमान	रु.9100-15100/-) वेतनमानवाले सहायक	कार्यपालक अभियंता(विधुत/इलेक्ट्रानिक्स एवं	कम्यूनिकेशन) से पदोन्नति, ऐसा न होने पर	अपने ग्रेड में र.20600-46500/- पूर्व	संशोधित येतनमान र.9100-15100/-)	वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा	यांत्रिक व बिजली इंजीनियरी विभाग में	विष्त/इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी विषय में	र.20600-46500/- पूर्व संशािष्यित वेतनमान	*.9100-15100/-) 4 7.16400-40500/-	वेतनमानों में संयुक्त रूप से 8 वर्ष नियमित	सेवायुक्त सहायक कार्यपालक अभियंता	(विधुत/इलेक्ट्रानिक्स एण्ड कम्यूनिकेशन) से	पदीन्नति ।	या	विद्यत्र/इलेक्ट्रानिक्स य कम्यूलिकेशन	इंजीनियरी विषय के डिप्लोमा अभियंता	जिन्होंने र.16400-40500/- के वेतनमान	में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जहाँ	5स विषय में रु.20600-46500/- (पूर्व	संशोधित वेतनमान र.९१००-१५१००/-) वाला	देतनमान न हो	महा पत्सन न्यास में संबंधित विषय में	अपने क्षेड्र में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त	अनुरुपी पद्धारी या संवर्ग पद्धारी अधिकारी	से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।
अती का तरीका (यदि सीची अती द्वारा अथवा पदीन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	=	पद्मेन्सिते दासा ऐसा	म स्रो	मेलन/प्रतिनिय्	द्वारा, दोनों तरीकों से	न होने पर सीधी	भर्ती द्वारा ।																						
परिवी अविधि (वर्षी में)	2	, ale	; 1																	_									
क्या सीची मती सबंधी (क) आयु (ख)शैक्षणिक योग्यताएं (म)अनुभव, पद्दोन्नति/आयोगन-प्रति नियुक्ति के मामले में लागू होंगे।	6	(m)	1012(1)	(ख)नहीं, लेकिन	मान्यताप्राप्त	দ	इंजिनियरी में डिप्लोमा	जस्री है।	*	(편) 위점 -				-				•									-		
सोची भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	1.1 Gr.		विश्वविद्यालय/संस्था	4\$ 1	यत⁄डलेक्टा निक्स	एवं कम्यनिकेशन	<u> 1</u>	या ममाताल्य		्सः/ अध्योगिक/लागिरियक	/सरकारी उपक्रम में	कार्यपालकीय संवर्ग	_	5 यर्ष का अनभय	7													
सीची भर्ती के लिए अधिकतम अध्य सीमा (यर्षों में)	~		ç								· ·												_						
क्या यह पद चयनित या गैर चयनित	9	, 4	ت ا ا		•																								
वेतन मान (रु.)	S	,	-00907-9	- /90594 - /12/	High Ca	येत्वमान	₹ 10750-	ģ	16750/-1	/_/OC /OL				_							•					•			
दर्शिक्सण	, 4	-	<u></u> 1	Ē					_						_														
संस्था भी संस्था	9	,	SO .														•					_	_						
मह भ	2	١,	कायपालक	अभियता	र /प्रकृत्य/ क		A COLOR		લા)																				
₩ '₩	-	-	4																										

क	2		
भर्ती का तरीका (यदि पदोन्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भर्ती के सीधी भर्ती द्वारा आमले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है। अथवा पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिमियुक्ति द्वारा)	12	अपने ग्रेड में 4 वर्ष सेवायुक्त र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-16750/-) वेतन मानवाले कार्यपालक अभियंता (यांत्रिकः), से पदोन्नित, ऐसा न होने पर एम एण्ड ई इंजिनियरिंग विभाग में कार्यपालक अभियंता (यांत्रिकः)ग्रेड में र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-16750/-) देतनमान में 2 वर्ष नियम्भित सेवा तथा र.20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-16750/-) य र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-16750/-) य र. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-16750/-) वेतनमानों में संयुक्त	अजन्ता (च) त पंजनात । महा पत्तन न्यास में अपने ग्रेड में ४ वर्ष नियमित सेवायुक्त अनुस्पी पदधारी या संवर्ग पदधारी अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियति की जाएगी ।
मती का तरीका (यदि सीपी भती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)		पदीन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
परिवो श्री अविधे (वर्षे	0	. चर्च चर्च	
क्या सीपी मतीं संबंधा (क) आयु (ख)शीक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभव, पदोल्नाति/आमेलन/पति नियुक्ति के मामले में लागू होंगे ।	6	(क)नर्ही (ख)नर्ही, लेकिन मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में इंजीतियरी में डिप्लोमा जस्री है। (ग) नहीं।	
सीची अर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	∞	अनिवार्य : (i) किसी वाल्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था न से यात्रिक इंजिलियरिंग में डिग्री या समतुल्य । (ii) और्यागेक/वाणिन्धिक /सरकारी उपक्रम में कार्यपालकीय संवर्ग में सर्वाधित विषय में 9 वर्ष का अनुभव ।	
सीची भर्ती भिष्यकतम आयु सीमा (वर्षी में)	7	Q	
क्या थह पद चयनित या गैर स्थानित	9	चयनित	
	2	रु.24900- 50500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रु.13000- 350- 18250/-)	
पदों की वर्गीकरण संख्या	4	प्रथम श्रेणी	
संख्या की	3		
नाम म	2	अधीयता (यांत्रिक)	
म झ	-	ın .	

T	1.		
B €	2		
पहुरनाति/अपनेतन/प्रतिनियुक्ति हार्प मत्ता क मामने में बेड जिस्से मती की जानी है।	12	अपन वड, इ. १ पर संपादित 46500/- (पूर्व संपादित कार्यपासमः अविकाता (विपूत / इ एवं कत्व्यूनिकस एवं कञ्जूनिकसत्ता इतेक्ट्रानिकस एवं कञ्जूनिकसत्ता 20600-46250/-) पूर्व संपादित इ.10250-16250/-) पूर्व संपादित इ.10250-16250/-) पूर्व संपादित (पूर्व संपादित संस्ता क.2060 (पूर्व संपादित संस्ता क.2060) । य क. 20600-46500/- (पूर्व संपादित संयुक्त रुप से 9 वर्ष नियसि कार्यपालक अविभाता विपूत/ एवं कञ्ज्यूनिकशतः) सं प्रदीन्नति	नियमित संवायुक्त अनुरुपी पदधारी या संवर्ग पदधारी अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियक्ति की जाएगी।
भती का तरीका (यदि सीची भती द्वारा अयवा पदोस्निही/अभीका/ प्रतिमित्रीकि हारा)ः	<u> </u>	मत्तानात होता प्रमा मा सुने पर आयोग्याना प्रतिनित्ती इत्या, दोनों त्यां से मती होता ।	
परियो अवस्ति (वर्षी)	ğ	5 N	
क्या सीची मती संबंधी (क) आयु (ख)धैसणिक योग्यतायं (म)अनुभय, प्योन्नासि/आसेसम्प्रसि नियुक्ति के माजले में लागू धुरिने ।	6	(क)नहीं सेनियां सान्यताधारत मान्यताधारत विश्वविधारम् से इंजिनियशं से डिस्सेस उस्से हैं १ (म) नहीं ।	
सीची झरीं के मिए निर्धारित रीक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	60	अतिवार्थ : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्य/संस्था न स्याप्त्र/इसेक्ट्रानिक्स एवं कद्म्यूनिकेशन इतिनियारित में डिपी या सम्बुह्म्य । (ii) अस्तिनिक्क, क्रानिस्थिक /सरक्करी उपक्रम में कार्यप्रस्तिव सवर्ग में स्वाप्तित विषय में	·
सीपी शर्ती के जिए अधिकतम आयु सीमा (दावी मैं)	~	35	
क्या यह पद क्यानित स्थानित	9	म ब मित	
धेतम मान (क.)	2	इ.24900- S0500/- (पूर्व संसोधित येतनमान इ.13000- 350- 18250/-)	
यनीकर ए	4	भू तम् भू तम	
# 전 # #	m	8	
मद का नाम	2	अपीकाण अभिवता (विषुत्र) क्स एवं क्स एवं क्स पुर्वे	

	PART II—SEC. 3(1)
13 असाकि इस पद को पहलीवार नग से अतः प्रवापाय के रुप स्वापाय के रुप से इसे अतः से इसे अतः से इसे अतः अपनाई जाएगी । पहले पदलेनाति हारा	जाएगा बशातीक अभ्याधी भर्ती नियम को प्रत करता हो । (संद्रभ-पत्तन एवं गोदी अधिकारियों की संदर्ग पुनः संदर्ग पुनः संदर्ग पुनः अभ्याति समिति की रिपोर्ट ऽ
पदान्नात/आक्रकन/प्रतिनियुकि द्वारा अती के माजले में येड जिससे भती की जानी है। मिशित पद्धति से आमेलन हेतु महा पत्तनन्यास में संबंधित विषय में अनुक्धी पदधारी अधिकारों या यात्रिक व विजली इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय में र. 24900-50500/- येतनमान के अपने येड मं ३ वर्ष नियमित संवायुक्त अधीक्षण अभिग्नंता व उसके समतुल्य अधिकारी अथवा महा पत्तन न्यास में यात्रिक व विजली इंजीनियरी विभाग में संबंधित विषय में अपने येड में २ वर्ष नियमित से तथा क 205000-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान 10750-16750/-) और र 24900-50500/- देतनमान में संबुक्त रूप में 7 वर्ष नियमित से प्रमेशन परितान नियमित से संबोधित वेतनमान 10750-16750/-) और र 24900-50500/- देतनमान में संबुक्त रूप में 7 वर्ष नियमित सेवायुक्त अधीक्षण अभियंता	या उसके समतुल्य अधिकारी पात्र होंगे । प्रितियुक्ति हेतु सरकारी/सार्वजानिक क्षेत्र के उपक्रमों/ स्वायत्त्तशासी निकायों में यांत्रिक व बिजली इंजीनियरी विभाग में अनुरपी पदधारी अधिकारी व अपने ग्रेड में ३ वर्ष नियमित सेवायुक्त र. 24900-50500/- या उससे अधिक येतनमानवाले अधीकाप अभियंता और उसके समतुल्य पदधारी अधिकारी पात्र होंगे । चयन अहंता के आधार पर होंगा जिसके लिए एसीआर में समय ग्रेडिंग की बंद्यमार्क
स्ता का तराका दारा अथवा पदोल्नति/आमोतन /पतिनियुक्ति द्वारा) तिशेत पद्धति से आमोतन द्वारा ऐसा तः होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों तरीकों से न होने पर सीथी भती	
त्र में स्टब्स् भू में स्टब्स् भू में स्टब्स् भू में स्टब्स्	
(क) आयु (ब)शीक्षाणिक योग्यतापं (ग)अनुभव, पदीन्नति/आओलन/प्रति नियुक्ति के मामले में लाजू होंगे । (क)नहीं (ख)नहीं ।	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	संवर्ग में संबंधित विषय में 12 वर्ष का अनुभव ।
के किए अधिकतत्व (वर्षों में) 7	
यह पद या गैर स् है 6 उपनित	
मान (क.) 5 र.32900- 58000/- (पूर्व संशोधित वेतनमान क.16000- 400- 208000/-)	
भूजी अंजी	
6 10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	
माम उप मुख्य याभिक अभियंता	
# - ~	

			11		_		J(1)		_	_	_			=	=	=		_	=	=		<u></u>	mi.	Ξ		=	=	-	==	==	==			_			_	_		
रिय्यवा 									असाकि इस पद	को पहलीवार नए	रुप से सृजित	किया गया है अतः	प्रवासाय के रूप में		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	का काई ।मात्रत	er etz.	जाएगी पहले	पद्मान्नति द्वारा इस	पद को भरा	आएमा , मशतिक		16	. 1		4	मादी अधिकारियों	की संवर्ग पुनः		2005 पर अ	मामिता का तियोर	S (4)		· 				_	where the same of	
	भाग के मामक में की जिससे भाग की				-			12	मिश्रित पद्धति से आमेलन हैतु महा	पटनन ज्याम में संबंधित विषय में	अनुरुपी पट्टारी अधिकारी या यात्रिक य	Party the Party of Heller		<u> </u>	की अपने होई में 3 ध्रष निर्वासित	सेवायुक्त अधीक्षण अभियंता य उसक	समतुत्य अधिकारी अथवा व		शिमान में संबंधित विषय में अपने बेड	क र सर्व नियमित से तथा रु 20600-	७ ६ ५५ माना संस्थानिया वेतनमान	ļ	10750-16750/-)	म् स्टब्स्	वर्ष नियमित सेवायुक्त अधार्षण	अक्रियंता या उसके समतुल्य अधिकारी	पात्र होगे ।	प्रतिनियति स्त सरकारी	/सार्वजनिक क्षेत्र क	उपक्रमां/स्वायत्त्रशासी निकायाँ में यांत्रिक	य विजली इंजीलियरी विभाग में अनुष्पी	पदधारी अधिकारी य अपने क्षेड में 3 यर्ष	नियमित सेवाय्षत र. 32900-58500/-	या उससे अधिक वेतनमानवाले अधीक्षण	अभियता और उसके समितुल्य पदधारी	अधिकारी पात्र होंगे ।	चयन अईता के आधार पर होगा जिसके	लिए एसीआर में समय सेंडिंग की	वैचमार्क बहुत अच्छा भ नीचे नहीं	होनी चाहिए
भर्ती का तरीका	तिया भाषी प्राप्ती		द्वारा अथवा	पदोन्नति/आमेलन	/विनिधियमि दास्	Carlo and Carlon V		11	मिशित पद्धित से	म्प्रीयात्र स्वयं ग्रेस	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	,	क्षेत्र	स प्रातानयुक्त	हिस्स और दोनो	त्रीको स न होने	पर सीधी अती	_	-												_		<u>.</u> .							_
परिवा	ā	- -	अविद		4	È		ō	अव	*	د د د				_										<u>.</u>					;									· - .	
क्या सीधी अर्ती संबंधी	The state of the s	(क) आयु (ब)राह्माणक	योग्यताएं (ग)अनुभय,	पटोन्नि/आभेलन/प्रति	1	नियुक्ति के भागत भ	लागू होने ।	6	(xx) ====	E. J.		5/5/	(म) नहीं				:			•		,										- .								
おけば気気		ज्ञित्	निर्धारित	Shartches.		तथा अन्य	योग्यताए	80	C. June		किसा	मान्यताप्राप्त	विश्वविचालय	/संस्थान स	यांत्रिक	1000	भाजानमार ।	\$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$	समतुल्य	<u> </u>	औद्योगिक/या	गिडियक/सर	कारी उपक्रम	1 46	क्रार्यमाञ्चनीय	**			र घ	ਰ	अनुभव									
then and		क जिंद	आधिकतम			(वर्षी भे)		2	- t	45																								<u>.</u>			·			
Ę	Z	यह पद	गयनित	#	₹ 7	चयनित	枢	ي	> 4	चयानत																				-					_					
	r C C	मान (रु.)	•			_		ď	,	₹.32900-	58000/-	實	संशोधित	केन्स्यमान		9.19	\$	20800/)											_											
- 1-	वंशाक्र्यण							•	•	प्रथम	复												-													<u>,</u>				
,	मुद्रा का	HEZEN.						,	2	5															-												-			
	पद का	Ħ	<u> </u>					,	2	उप मुख्य	विद्यात	भियंता							· .																					
t	16	·þ						1	-	∞																														

हिप्पणी	<u> </u>	
प्योन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	मितित पदिति से आमेत्सन हेतु, मह्म पत्तन न्यास में यातिक, विजली इंजीवियांचेन विभाग और समुद्री विभाग विभाग और समुद्री विभाग की पर लागू) में अनुरुषी पद्धारी अधिकारी या र.36600-62000/- येतनमान के पद पर अपने के में में ये विजलित संयायुक्त अधिकारी या न.32900-58500/- येतनमान के पद पर अपने के में में में में में में में में में मे
मती का तरीका (वदि सीधी मती द्वारा अथवा पदोन्नाति/ आसेसन/	हास्य) 11	विभिन्नेत स्मानिकान हारा सरकारी सरकारी सरकारी सम्जाने स्मानिकाने सम्मानिकाने सम्मानिकानिकाने सम्मानिकाने सम्मानिक
परिवीक्ष अवधि (वर्षी में)	5	다. 한 전 ***
क्या सीधी अर्ती संबंधी (क) आयु (ख)शीसणिक योग्यताए (ग)अनुभव, पदीन्नति/आयोत्तन/प्र तितियोक्त के आग्नते	में लागू होंगे। 9	(क)नर्स (ख)हो (ग) नर्स ।
सीपी मर्ती के लिए निर्पातित वैद्याणिक तथा अन्य योग्यताएं	00	अभिवार्थः (१) किसी मान्यतापात्त्र विश्वविधात्त्व/संस्थात्र से यात्रिक/बिजली/इलेक्स्ट्रालिक्स य कर्म्युलिक्शन्य में डिजीयार्गिन/जी विज्ञायां होजित्यरिंग/जी लिजाण में डिजी या उसके सम्तुत्य । या मर्चट शिधिम अधिनियम,1958 के अधीन जारी एमओटी । अधी का प्रजाण-पन्न (६) किसी अस्य पत्सिन न्यायः/अधिनिक/याधिनिक्यक/सर करी अपन में माल कुत्ताह उपरक्तः/अधिनिकः/याधिनिक्यक/सर करी अपन कर्मा कुत्ताह उपरक्तः/बिजली साधनाएं/अस्पत्र में मालाएं/अस्पत्र में कर्मास्त्र में स्वत्य
सीयी भती अधिकतम अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	7	\$
क्या यह पद चयनित या मैर स्योतित	9	यथानित
वतम मान (र.)	2	ह.43200- 66000/- (पूर्व संशोधित वेतनमान इ.185002 3900/-)
संख्या व्यावस्ता व्यवस्ता	4	अंदों अंदों अंदों
सं सं	e (5
F .		, je
등 	2	अभियंता(अभियंता(यर्ग-॥ पद्

	-			13			16		45	٥	<u>च</u>	E	在	I	E			•					
मती के बातने में के जिससे मती	一心怪污辱			12	अपने बीड में 3 वर्ष नियमित	सेवायुक्त र.16400-40500/-	येतनमानवाले सहायक सामग्री प्रबंधक		अथवा सामग्री प्रबंधन मंडल	संबंधित विधा में येतनमान 13600-	32400/- में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों	से पद्मन्नति द्वारा, जिन्होंने उस क्षेड	अंड या की जियमित सेवा की स्प	46	16400-40500/- M and Marita	अधिया पद मही ल ।							
सता का तर्मका (यदि सोधी भनी	द्वारा अधिवा	/प्रतिमियुक्ति द्वारा)		11	21 अगस्त 2012	तुक सीयी भर्त	द्वारा - 33.1/3%	पदोन्नति द्वारा-	66.2/3%	21 अगस्त 2012	क बाद सीची अर्ती	द्वारा-66.2/3%	पदीन्नति द्वारा-	33.1/3%			· .		-				
पारवा हा		· **		2	2 यर्ष																		
क्या सीची मती सर्वपा (क) अब्रु (क)धीमणिक	योग्यतारं (ग)अनुभव,	Halle of Mine of	सात्र् हीने ।	6	(B) HE	(स)न्यू, लेकिन	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	संबंधित विषय म	इंजीनियरी में डिप्लोमा	असी है। (ग) नहीं।	•											
	तथा अन्य वीग्यताएँ			cc	अद्भावार्थ () किसी		विश्वविद्यालय/संस्था	न से यात्रिक/यियत	इत्त्रिक्षियरिंग में डिबी	या समायक्ष	यांक्रमीय : (;) किसी	affeithe /	याधि। उसक	सरकारी उपक्रम में	संबंधित विषय मे	कार्यपालकीय संवर्ग	मं ऽ शर्म का	अनुभव ।	(ii) किसी औधोत्रिक	/वाशिडियक/सरकारी	उपक्रम में सामग्री	प्रबंधन में दो वर्ष का	अह्ता पश्चात् अनुभव
排件 8点	Market H		_	2	. 5	2				-										ı		· _	
क्या यह पट	Haller	स भैर वयमित	æ	٧	,									·						-			
दीतम आज (क.)				u	7	46500)) (1)	i si	1)	4000	2016.9	/-/201CI		,,,				-					
* A REACT				•	-	1	Ē											-					
		· · ·		•	2	5_						_		9 -									-
			4-, 1. 	•	Y	सम्बद्धान								G : 4									
	***	1 1 1 1	121.11	Ι.	_	2								•	,								

							13			_					_			_																
	मामक में हैं। जिससे भने के जानी ल ।						12	अपने ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु	20600-46500/- (पूर्व संशोधित येतनमान रु	10750-16750/-) वेतनमानवाले उप सामग्री	प्रबंधक से पदोन्नति, ऐसा न होने पर, अपने	ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवायुक्त रू२०६००-	46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान रू 10750-	16750/-) वेतनमान में कार्यपालक अभियंता	(वियुत / यांत्रिक) से पदोन्निति । दोनो न होने	पर सामसी प्रबंधन विभाग/यातिक व विजली	इ.जीलियरी विज्ञाम में अपने सेड में 2 वर्ष	नियमित सेवायुक्त तथा रु रू२०६००-		16750/-) एवं रू 20600-46500/-(पूर्व	संशोधित वेतनमान रु 9100-15100/-)	येतनमानौं में संयुक्त रूप से ९ वर्ष नियमित	सेवायुक्त उप सामग्री प्रबंधक / कार्यपालक	_	महा पत्तन न्यास में अपने क्षेड में 5 यर्ष	नियमित सेवायुक्त अनुस्पी पदधारी या सादश्य	पद्धारी अधिकारी से आमेलन/पतिनियुक्ति की	आएगी ।						
<u> </u>	(यदि सीची	भर्ती द्वारा	अथवा	पदोन्नति/आमे	लन/प्रतिमियुक्ति	<u>g</u> Rf)	11	पदोन्नति द्वारा,	ऐसा न होने पर	आमेलन/प्रतिनि	युक्ति द्वारा, दोनों	त्रीकों से न	क्षेत्र पर सीधी	भर्ती दारा ।	-										· _									
<u> </u>	뒢	अवधि	(वर्षो	#			2	2 वर्ष						_	_									_			<u>-</u>				<u>.</u>			
क्या साधा भटा सबया	(क) आयु (ख)शैक्षाणिक	योग्यताएं (ग)अनुभव,	पद्मेन्नति/आमेलन/प्रति	नियुक्ति के मामले में	लागु होगे ।		6	(क)नदी	(ख)नहीं. लेकिन	मान्यतापाय	विश्वविद्यालय से	अवधित विषय में	इजिनियरी में डिप्लोमा	अस्ते ११ - (ग) नदी -		/						•`				-			:					
सीयी भेता के लिए	निर्धारित शैक्षणिक	नथा अन्य	योग्यताएं	,			00	अधिकार्ज ()	(1) · (1) ·	11 July 12 Jul	विश्वविद्यालय	th lettern	र्गानिक रिवधन	इ.मीनियरिंग में	दिशी या समातत्य		4	**************************************	वाणिज्यक/सरका	श ज्यकम म	THE STATE OF THE S	पबंधन/याँत्रिक	इ.जी. /बिअली इ.जी.	4 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	कार्यपालकीय संवर्ग	馬幣幣	**************************************	ziredia · ()	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/स	स्थान से सामग्री	प्रबंधन में	स्नातकोत्त्तर	
मान भाग	क हि	भारिकतम	आय सीमा	(वहुँ (वहुँ			^		c c							-				··														
स्ता	यह पट	1. E	स	चयनित	- du		¥	, {	C			-			-		_ <u>-</u>						_											
	मान (अ अ						u		*.24900-	-/20505 1	(4a	CHAIL TO	वतनमान	4.13000-	1-/05781																			
यमीकरण		_					•	•	F 1	llok.									_					_			,	-					•	
特性		7						2	5				_	_			<u> </u>																	
	- 5 7	<u>.</u>					c	7	वारेष्ठ उप	साम्ब	प्रबंधक	-																-						
ľ							t																											

=		IE (JAZ	ΈI	IE	OI	11.	ועוּ	A :	LX	TR	AO	עאי	IN	1K)	<u>-</u> -	
	िरप्पणी	13						•						•			
लेए भर्ती नियम	पदान्ताते/आयोलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के भावते में वेड जिससे भर्ती की जानी हैं।	12	अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त ह	16400-40500/- वेतनमानवाले सहायक	यातायात प्रबंधक से पदोन्नति ।	अथवा यातायात विभाग की संबंधित विधा	में जहां वेतनमान रु 16400-40500 में	कोई श्रेणी-।। का पद नहीं है यहां येतनमान	र 13600-32400 में तृतीय श्रेणी	कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।						
रेगी पदों के वि	इती का त्रीका (यद सीची इती हारा अयवा पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	=	21 अगस्त	2012 तक	सीधी भती	द्वारा-33.1/3%	21 अगस्त	2012 के बाद	सीधी भर्ती	E IXI-	66.2/3%						
। प्रथम भ	परिवीक्षा अपि (वर्षी अ)	2	2 यर्ष														
के अपीत	क्या सीधी मती संबंधी क) आयु ब शिक्षणिक योग्यतार ग अनुभय, पदोन्नति/आमे सन/प्रतिमियुक्ति के मानले में	6	(क) नहीं	3	(E)/T	(ग) तही	5										
图	जै स जी में जिल्ला में प्र		₽		೮	P.	٠.										
प पत्तन न्यास	सीपी महाँ कि सिंहाणिक तथा वा अन्य वोग्यताएं यो प्रदे	80	अनिवार्यः- (i) (क	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/ (संस्थान से डियी	। वास्त्रनीय ः	किसी	औयोगिक/याणि	ज्यिक/सरकारी	उपक्रम भ्रे	शिषिंग/माल	संचालन/रेलवे	परिवहन में 2		कार्यपालकीय	अनुभव ।
गग,पारादीप पत्तन न्यास के अचीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम	•	8 2	3				-	किसी	औयोगिक/वाणि	ियक/सरकारी		शिष्टिंग/माल	संचालन/रेलये	परिवहन में 2	- चर्च	कार्यपालकीय	अनुभव ।
	सीपी महीं के जियोंति सैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं		अनिवार्यः- (i)				-	- विभिन्नी	आंदोगिक/वाणि	ज्यिक/सरकारी		शिष्टिंग/माल	संचालन/रेलये	परिवहन में 2	- चिक्	कार्यपालकीय	अनुभव ।
यातायात विभाग.पारादीप पत्तन न्यास	क्या सीपी झती सीपी झती के यह पद के लिए निर्धारित सप्रजित अधिकताज सीक्षणिक तथा या मेर आयु सीजा अन्य योग्यताएं स्यनित (वर्षों में)		30 अनिवार्थः (i)	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/		। वांछनीय :-	₹.9100-	250- आँयोगिक/याणि	15100/-)		शिप्यंग/माल	संचालन/रेलवे	परिवहन में 2	ज प्र	कार्यपालकीय	अनुभव ।
	वर्गीकरण देतन मान क्या सीपी कहीं सीपी महीं के विष्य कि कि मिपीरित सप्तिक कि मिपीरित सप्तिक कि मिपीरित सप्तिक कि भीषिक तथा या मेर आयु सीमा अन्य चोत्यताएं चयनित (वर्णी में)	2 9	चयनित 30 अनिवार्यः- (i)	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/	संस्थान से डिग्री	। वांछनीय :-	-				शिर्पिंग/माल	संचालन/रेलये	परिवहन में 2	च व व	कार्यपालकीय	अनुभव ।
	क्या सीपी झती सीपी झती के यह पद के लिए निर्धारित सप्रजित अधिकताज सीक्षणिक तथा या मेर आयु सीजा अन्य योग्यताएं स्यनित (वर्षों में)	2 9 5	02 श्रेणी -1 20600- चयनित 30 अनिवार्यः- (i)	+6500/-	(पूर्व	संशीपित संस्थान से डिग्री	। वांछनीय :-	-				शिष्यं) आल	संचालन/रेलये	परिवर्दन में 2	च च च च च च च च च च च च च च च च च च च	कार्यपालकीय	अनुभव ।
	वर्गीकरण देतन मान क्या सीपी कहीं सीपी महीं के विष्य कि कि मिपीरित सप्तिक कि मिपीरित सप्तिक कि मिपीरित सप्तिक कि भीषिक तथा या मेर आयु सीमा अन्य चोत्यताएं चयनित (वर्णी में)	2 9 5 +	02 श्रेणी -1 20600- चयनित 30 अनिवार्यः- (i)	+6500/-	विश्वविद्यालय/	संशीपित संस्थान से डिग्री	। वांछनीय :-	-				शिषिंग/माल	संचालन/रेलये	परिवहन में 2	च च च च च च च च च च च च च च च च च च च	कार्यपालकीय	अनुभव ।

												<u>e</u>					<u> </u>														
: }												13																,			
מפושבווער אוויים אונויים אוניים אוניי	के आसते में बुड़ जिससे अता का जाना है	_										12	अपने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवायुक्त	20600-46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र,9110-15100/-) के योतनमानयाले	सहायक यातायात प्रवंधक थे-। से, ऐसा न	क्षेत्रे पर, ततायात विभाग के संबंधित	43	देतनमान र,9100-15100/-) क	वेत्त्वमानवाले क्षेत्र में ? वर्ष और म.	20600-46500/-(पूर्व संशोधित पेतनमान	\$.9100-15100/-) # \$.16400-40500/-	के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्ष	नियमित सेवायुक्त सहायक यातायात	प्रबंधक ग्रेड - । से पदोन्नति ।	महा पत्तन न्यास में अनुरुपी पदधारी या	अपने ग्रंड में 5 वष्न नियमित सेवायुक्त र.	20600-46500/-(पूर्व संशोधित येतनमान	र.९१००-१५१००/-) के वेतनमानवाले	सहायक यातायात प्रबंधक केंद्र - 1 पद्धारी	का आमेल्ड/प्रतिनियक्ति किया जाएगा ।
	(यदि सीयी	भती द्वारा	-	5 5 5 6	महोन्नति/) in the second	Menter /	प्रतिनियुक्ति	द्वारा)			=	पदोन्नति द्वारा	ऐसा न होने पर	आमेलन/प्रतिनि	युक्ति द्वारा, दोनों	计记忆	सीयी अती द्वारा									·				
पारवाद्धाः	अविद	(यव्यक्तिम्	•									10	2 वर्ष																		
क्या साथा भता	Haid	(ক) সায		(ख)शिक्षाणक	योग्यतारं		(ન)અનુમવ,	पदोल्नाति/आमे	लन/प्रतिनिय्कि	के मामने में	लाग् होंगे ।	6	(क) नहीं		(ख)ह्ये	đ Į	(해) 여전		•						٠						
संस्थान अपन	निर निर्धारित	शक्षाणिक तथा		अन्य योग्यतार								80	अनिवार्यः- (;)	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/	संस्थान से डिग्री		वांछनीय ः-	新	भौद्योशिक/वायि	ज्यिक/संस्कारी	उपक्रम भे	शिपिंग/माल	संचालन/रेलवे	परिवहन में 5	- 	कर्यपालकीय	अन्भव ।	·		
	子子	अधिकतम	141	आयु सीमा	(यवा मे)	:			-		1	2.	35			•															
দ	यह पद			ませ		-	hs.					9	चयनित	; ;																	
धेतन	मान (रु.)	•										2	-00902	46500/-	(Hg	Troffice .		107560-	<u> </u>	167067.1	1-706.361			w							
दर्गीकर्						_	•			,		4	प्रशुक्त	1	-								-		- : -				_		
달	45		3									m	, 5								· 										
मद का	H.					_						2	, (1)	2 1	The state of the s) J J J							*.							
Æ	·#	į										-		J.																	

13 13 13 13 13 13 13 13 14 14 14 14 14 15	
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	k: e-
पदीन्नति/आयोकत्ता/प्रतिनिशुक्त द्वारा गागते से देड जिससे मती की जानी 12 अपने सेड में 4 वर्ष नियमित 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में स. आफार्यात प्रकान के में में स्था न पतायात प्रकान के में में स्थापित में इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में सर्व और इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में सर्व और इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में सर्व और इ. 20600-46500/- (पूर्व संशोधित में सर्व से के सम्बन्धन सहयक्त स्थापक स्थापक स्थापक स्थापक स्थापक से अनुभवी प्रस्तित से संशोधित से संशोधित से संशोधित से स्थापित से संशोधित से संशोधित से संशोधित से	स. ९ । १०० - १५ । १९० था वेदानासामाताले सहायका सामायात प्रबंधका थेड - । पद्मारी का सम्बेद्धाः समितिकारिका
अती का त्रीका अती हारा अयेवा पदोन्नति हारा पदोन्नति हारा ऐसा न होने पर अप्रोत्तन्ति हारा हारा) कि हारा, दोनों के न होने पर सोधी	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
अविधा अविधा तम् भू	
क्या सीची अती संबंधी (क) आयु (क) अयु (क) असुक्राव, पद्मेन्यताएं (व) अनुक्राव, पद्मेन्यताएं (व) अनुक्राव, पद्मेन्यताएं (व) असुक्राव, स्वान्यताले अस्ति क्रिक्तावाले अस्ति (क) नहीं (क) नहीं	<u></u>
सीकी मही के सिक मियारित से साम अभीतित से साम्यान से विकास सम्यान सम्याम सम्यान सम्	
सम्बा भारति । अपूर्व सीम्मा (त्रमा भू भू) । अपूर्व सीम्मा । अपूर्व सीमा । अपूर्य सीमा । अपूर्व सीम	·
स्या यह पद स्य भेर स्र पद स्र भेर स्र भ	
इस्मा (क.) 24900- 50500/- (पूर्व संस्मीधित सः130003 क्रिक्तमान सः130003	
A Harian	
P 4 E	
R & E	
म स् क म स् म स् क म स् •	

<u>=</u>		11			(1)										_				,				S-6 . ·			_		_	=					=
िट्याओ									13	Martin St. R.	की पहलीवार नह	का से सुजित	Man 21 21 31CI:	上面 中国 中		4 4 四百	Target The China	福二十二	महोन्त्रकी द्वारा इस	14 14 15	अक्टमा , क्वातीक	अवसाया अती	जियम को पूर	- 12 HUYA	(Rical)	मही अधिकारियो	की संवर्ग पुनः		2005 年 3	समिति के त्यार	S (49)	<u></u>		
भती वहार संक्रिका ्यक्रेन्मस् / आमेलन् यास्तिमिक्कि द्वारा असी	於信用·每日報往後 以 本 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在 在	₹							22	मिलित बद्धि से आसेस्म दि, अझ बस्ताम	- 100 M 400 BERT 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	本 英田田 田田田 日 田田 田	जिस्ति क्षाप्ति 24900-50500/- के	योजन्यसम्बद्धीत अप कालायात प्रबंधक आह	असी सम्रतम्य अधिकारी या महा पत्तम	न्यस में सहस्यत विश्वान के संबंधित	किया में अपने केंद्र में 2 वर्ष निविभित्त सेवा	तथा ३.20600-६६500/-(पूर्व संख्रीपित	केतनमान रु.१०७५०-१६७५०-) और रू.	24900-50500/- वैद्यनमान में सयुक्त रूप	से 7 वर्ष नियम्भित सेवायुक्त सहायक	यत्वयत प्रबंधक और उसके समतुरूय पात्र	一包	प्रतिमियुक्ति हेत्, सरकारी/अर्थ	अनिक उप	स्यायत्त्तशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी	या यातायात विभाग के संबंधित विषय में	अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु.	24900-50500/-या उससे अधिक	वेतनमानवाले वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	या उसके समतुल्य पदधारी पात्र हुर्येगे	चयन अर्दना के आधार पर होगा जिसके	तिए एसीआर की समय विद्विग में बैंचमार्क	अस्त अच्छा से नीचे नहीं होनी चाहिए ।
अर्तीव क् रत्रं क्रिका	1000年	भवीद्धारा	SHEET	पद्राम्मस्र	311shearty	ARTON THE	CEAST)		11	महैन्नति द्यव	रेस न होने स	आमेक्न/यतिनि	मानि दारा दोनी	日花巾有		_																		_
CHROMET	THE REAL PROPERTY.	(traff 34)							3	2 af	····		. / • •													<u>-</u>		•	•					
व्यक्ता सीधी अस्ती ्सिधिका	HINT.	(सा) आय	(ext) Charleton	अमेर यह नाएं	(PR)3H-1881	प्रमुक्त्मित्र/अध्ये	बस्त्र/प्रतिमिणुक्ति	特別を) :	Tex (B)	1	(a)																				
400 400 4	THE PASSET	रीक्स विषय दरम्	अन्य योष्प्रसाएं				and the second second		10		STORY OF THE	(Banklan)	मंग्रस्थ में दियों		: : ::		医用力的性神病	िषक/स्थानमी	उपक्रम भे	शिपिंग/मस	संचालन/रेलवे	परिवहन में 12	- 1	कार्यपालकीय	अनुभव ।	,								
After sauff	10年	HERMAN	HINE ANDREI				## (- · · ·		2	42	!																-							
동	新元	क्यिलिस	自禁	क्रमित	#£	· !			g												•													
Xer.	(KR.)	:							<u>ر</u>	₹.32900-	2000) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			Actel all of	400	2000/-)															-		
क्रमीयस्य क्षम									4	USCH	1	r		-									, .											
1	*			,					~	, 5	5																							
										- 1																								
	15						•		^	, de		,		} }								·-												

टियां	:							-		-		13	2		-		1.		-							- :-					·	
पदीन्नति/आयोलन/प्रतिनिय्कि द्वारा भर्ती हि	_		_									12	मिलिय प्रतिस में स्थापन	जा है। जा जानवान मृत् महा प्रतिन	न्यास म यातायात विभाग के संबंधित विषय	में अपने ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवायुक्त	र.36600-62000/- के वेननसानवाने	क्रमानी प्रमानि प्राप्तिक	3 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	والمالية المالية المال	नियानित स्थायुक्त आधकारा पात्र हाग ।	प्रतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अर्ध	सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमा व	स्यायत्त्रशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी	या यातायात विभाग के संबंधित विषय में	अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायक्त रू	24900-50500/ 班 3 升配	. यातायात	या उसके समतल्य पटधारी पात्र होंगे ।	चयन अहैता के आधार पर होगा जिसके	लिए एसीआर की समय देष्टिंग में बैचमार्क	महत अस्ट्रम से नीचे नहीं दोनी मादिम ।
मतीं स्थ त्रीका	(यदि सीधी		भेता द्वारा	अथवा			आमेलन/	प्रतिमिय्ति	ET41)			=	पटोह्मिति हाग	1	स्ता व हाव प्र	आमेलन/प्रतिनि	युक्ति द्वारा, दोनों	केन सने स										-				
परिवीक्षा	अविदे	1	(F F F)									10	लाग नहीं	-d	 s							-				<u></u> -						
क्या सादा भया	संबंधी		7 5	(ब्र)सीसाणिक	योग्यताएं	į	(ग)अनुभव,	पदोन्नति/आमे	लन/प्रतिनिय्क्ति	के मामले में	लाग् हाँगे ।	6	(क) नहीं	•	(<u>e</u>		(वा) भेड़ी	2011				•								_		
साया भता क	निय निर्धारित	श्रीसचिक प्रशा		अन्य योग्यताएं				-				8	अनिवार्यः- (i)	मान्यनापादन		वश्वाववालय/	संस्थान से डिग्री	_	वांछनीय ः-	किसी	4	जानान्त्र-१ ताना	ज्यक/सरकारी	उपक्रम मे	अक	संवर्ग में	शिपिंग/माल	संचालन/रेलवे	परिवहन में 15	यर्ष का	अनुभव ।	
אינון אינון	म जिर	आधिकतम		आयु सीमा	(वर्षां भ)							~	45	•		•																
<u>₹</u>	यह पद	चयकित	•	류	चयनित	*	c		_			9	चयनित				-					_			_			-			<u></u>	
	मान (के.)					•						5	₹.43200-	-/00099	(4)		सशाधन	वेतनमान	₹.185004	50-	23900/-1	1 (2000)	•				•		•			
To Marillan												4	प्रथम	复	(विभाग	_	(ZIEH)		_								_		_	-		
7 4	[संख्या										3	δ															•		•		1
F	E											2	यातायात	प्रबंधक																		
i 1	Ŧ.											-	'n	_	•		_		_					•		-	-					\dashv

ð
স
5
- i
<u></u>
ᄓ
⊼∣
2
짇
_
6
2
<u> </u>
미
_
6
員
٦.
떠
回
엩
Р4
┢
삗
57
딬
. 1
اعر
79
버
丙
16
[G]
띡
Ч
اجرا
إعر
ধ্য
F
F
יי
-
•
도
₽
ᄣ
_
Þ
10
À
Œ

	13																		
प्राच्यात अति के मामले में केड जिससे भर्ती की जानी लें।	15	लाम् नहीं है						-								<u>-</u>			
मता का तराका (यदि सीची मती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	=	मीदी भर्ती द्वारा ।												_,					
परिवेक्षा (वर्षी में)	Ot .	2 वर्ष									<u>.</u>								
क्या सीची भती संबंधी क) अप्यु ख)वैश्वणिक योग्यताएं ग)अनुभय, पद्मिनित्रियोक्त के आसते में लाग्,	6	लाग् नहीं है									,								
सीपी भर्ती के लिए निर्मारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अनिवार्यः- (i)		tr.	एमबीबीएस डिग्री या	चिकित्सा अधिकारी(दंत)	स्तु मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से बीडीएस	134th	(1.1)	एक वर्ष इंटनीशिप की	समाप्ति के पश्चात्	अस्पताल में एक वर्ष का	अनुभव	वांछनीय ः किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	स्नातकोत्तर मेडिकल	डियी ।
के लिए के लिए अधिकतम अप्यु सीमा (वर्षी में)	7	35																	
क्या यह पद चयनित या गैर चयनित है	٠	लाग्	松桃	_								_			_			_	
केतन मान (रू.)	u	-0902	4650/-	哥	संशोधित	धेतनमान	₹.9110-	-250-	15100/-)										
य गींकरण	•	- []																	
मदौँ की सक्या	-	° 20														<u> </u>	<u></u>		
नाम नाम		2 विकित्सा	अधिकारी								<u>.</u>						<u>.</u>		
	-						_												

=	7	===		-	_			· .			_	-	-	 		/1	1111	,IA 	: 1	77 T	_			1/1	<u> </u>					[P/	ART
टियाणी										2					····	· 	100		20° 5 pp. p	The self-regulation of					_		·				
पदीन्नाति/आखेलच्/पतिनियुक्ति द्वारा		- 1					, , ,			71	अपन बड में 5 वर्ष नियमित	सेवायुक्त र. 20600-46500/- (पूर्व	संशोधित वेतनमान र.9110-250-	,,,,		- Districtive Distriction	महा परतन न्यास में अपने के में इ	यर्ष अनुभवयुक्त अनुरुपी प्रदेशती या	संदर्ग पद्यारी अधिकारी भ	न/प्रतिनियक्ति की जाएकी	7			•							
अती मा तरीका	द्वाद्य भयवा	पदीन्नाति/आसेलन	/प्रतिमिय्कि दासा)	,						1	पदाल्यात द्वारा	स्मान होता स	आमेलन/प्रतिमिय	都 在代, 行动	可 群 只	असी दारा			.'.					•	•	-					
पास्कीका	라 (소리 라)								01	* 441 111	ન નિર્દ્ધ મુખ																				
मिन्दी साचा भारा संबंधी	(क) आय्	(ख)शीसाणिक	योग्यताएं	(ग)अनुसव,	पद्रेन्निते/आमेलन	/प्रतिमिय्ति क	मामते में साग्	1134	6	(छ) नहीं		(d) Kř		(ग) नहीं																	
	शैक्षाणिक तथा	अन्य योग्यताएं	-				- 11		80	अश्वियार्थः- (i)	h	Charleman 1	- (d d	या विक्रिया	अधिकासी(दत)	हैतु, मान्यसाप्राप्त	विश्वविद्यातस्य स	वीडीएस डियी।	(11)	एक वर्ष इंटनिशिप	की समाप्ति क	पश्चात् अस्पताल	में एक वर्ष का	अनुभव ।	वांछनीय :-	किसी	मान्यताप्राप्त	वश्वविचालय से	स्नातकोत्तर	मेडिकल डियौ ।
4 BR	अधिकत्तम	आयु सीमा	(वर्षा भ)						7	\$		-		,-											_ <u>_</u>		-				-
म् म	क्यमित	국	चयानित	inc					9	जान	事	,								•											
1	(<u>a</u>					_			5	-00902	46500/	<u>.</u> वि	- Sheet	נינוווקט	यतनमान	₹.9110-	250-	15100/-						•	_						
	Ė			-					4	Adl -			_														_				
牾	# FE								က	9														_						_	
-									2	वारिक	चिक्रित्सा	आधिकारी	(अन्स्त	4							-	- ·					· <u>-</u> ·				-
.#£								+	_	2																					4

टित्यवी													13.	असंबद्धि समिति की	相 句:	1	n F	THE PERSON AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN	化相			大型 · 电影 · 电影 · 电影	MA PROPERTY DIVINE	おはいいと	मिलेक्द्र क्षेत्र महिए	一	新	谷本 有形型 吃 化	किसी भी विधा स	यिश्रेष्यो बनाया	जाएगा । तदनुसार	पत्तम द्वारा प्रत्येक	विधा में विशेषसी की	संख्या पर निर्णय	लिया जारमा ।
प्रकृताती/अस्मेनम्/सतिमित्रीत	生物 特性性性 好 地名	4									-		₹1	असमी की को कि दाने नियमित			CAN HARRY CHARLES MAN	16750/-) वेतनस्थान याते यरिच्छ	The same afficially at the same		THE PERSON OF TH	अधिकारी (जी.धी) जिनके प्रस्त अस	新 神 に関 といるを は なる	出我出人自由 印刷	一位等日本	महा पत्तन न्यास में साहस्य	पदघारी अथवा रु. 20600-	46500/- (पूर्व संशोधित वेतनमान	र.10750-16750/-) येतनमान और	उसी कोड में 4 वर्ष नियमित	सेवाय्क्त वीरेष्ठ चिकित्सा	अधिकारी (विशेषज्ञ) से	आमेलन/प्रतिनिय्क्ति की जाएगी ।)	
i iii	智慧	1		開開	1	ACTION AND ADDRESS OF THE PARTY AND ADDRESS OF	THE PERSON			-			11	पद्रोब्न्सि द्वारा	18 元 1	;	珆	आक्रेस्स/प्रति	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)		6	を お に を で で で で で で で で で	भर्ती द्वारा ।												
	अवस्	4	(T # D)										ð	ताम नहीं है	!												<u>.</u>		,						
花女 传传 時	を記		学 馬 (金)			2000年	(a) (4) (4)	पटीनाति/अध्यक्ति		/united give on	世代 本 年 日本	一怎	ø.	(육) 과감			E F		(편) 하원				-					<u>.</u>							
母 化 专种	Total Traffice		स्ताणिक तथा	Hot Brank									00	अनिवार्थः (i)			विश्वविचालय से	एमबीबीएस डिबी			(ii) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	विशिष्ट	विशेषज्ञता मे	म्बानीकोत्स	मेरिकल दिवी	वांख्यीय :- (iii)	विशेषआता यासे	क्षेत्र में विख्यात	सिकित्मालय मे	न वर्षी का		**************************************		
和母	格代表			al Case		<u> </u>	百	100	,	F F			2	42							٠														
क्या सह	12	, (चयानात	था भेर	: (चयानत	**	,			•		9	ielle Ellei	, † 	ও ড															-				
येतन	मान (४)												2	24900-		-/00505	विष्	High Read		दतनमान	₹.1350-	350-	18250/-				_								
पदौ की वर्गीकरण													4	15	:									•											
पद्रों की	H												m	2	3					_								· <u>-</u>			,				
पट का	H T												2		5	7 4 4	गिकित्सा		भावकार	(विशेषम्)															_
													Τ.	. ,-																					

		_				Ξ				===	=		=	=	_	=			=	=	=		=		=	_						_	-		_	==		FA	_					=
िद्याणी										=			13		DA .	को पहलीवार नर	स्य से सजित	किया गया है अतः	प्रकृतिक के का म	1 T T T T T T T T T T T T T T T T T T T		क क मिलिय	पद्गति नहीं अपनाई	जाएगी पन्ने		1	5	.	अस्यायी	नियम को प्रा	करता हो ।	(संदर्भ-पत्तन एवं	गोदी अधिकारियाँ	की सवन पनः		1	**************************************		(b) c					
पदीन्नति/आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा भर्ती	कि मामने में की जिसके मती की जानी म		•									•	12	मिलित पदिति से भारतिस्त देन महा पत्नान		न्यास म चिक्रित्सा विभाग के सबाधित	विषय में अनुरुप पदधारी या अपने क्षेत्र में	3 वर्ष नियमित सेवाय्क्त 24900-	F			संमतुल्य विशेषम पदौ या महा पत्तन	न्यास में चिकित्सा विभाग के विशेषक वर्ग	में अपने गेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा	र.20600-46500/-(पर्व संशोधित	1-7032	/-/25/81-25/32/34	क्ष्या के विकास के संस्थित क्ष	स 7 वर्ष जनवामत सवायुक्त उप मुख्य	पिकित्सा अधिकारी (विशेषन) और उसके	समतुल्य विशेषज पद पात्र होंगे।	पतिनियुक्ति हेतु, सरकारी/अर्ध	सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमाँ च	स्यायत्त्तशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी	या चिकित्सा विभाग के संबंधित विषय मे	अपने गेड में 3 वर्ष नियमित सेवायक्त रू	24900-50500/-四 本田本 和野路		The state of the s	या उसक समतुल्य विशेषम् पद्धारी पात्र	होंगे। चयन अहैता के आधार पर ह्येना	जिसके लिए एसीआर की समग्र गिष्टिंग में	वैयमार्क यहत अध्यक्ष से नीचे नहीं होनी	Tiller
भर्ती का तरीका	(df) #1	अर्ली दास		अववा	पद्मन्नति/		/ I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	मतिमयुक्ति	(112)	2			=	पदोन्नति दारा	- 1	रसा न हान पर	आमेलन/प्रतिनि	युक्ति दारा, दोनों	4 3 3 5	The Staff war	לוותו שטו פולו	_						1			•				•	•			•					
परिवीक्षा	अवि	(यम् भ											2	लागु नहीं है	, ,																												11	
क्या सीची अती	संबंधी	(क) आय्	A Mary Mary	chialchia/a)	योग्यताएं	(स) अन्यक्षित	'Lie Girl'	पदीन्नाते/आमेलन	/यतिविधिक भ	1	मामल म लागू	होंगे ।	6	(क) नहीं		(38)हाँ		(न) शही																										
सीवी अति क	ातर निधारित	शैक्षाणिक तथा	Many Physicals					-		•			60	अनिवार्यः- (i)	The second second		वश्यावदालय स	एमबीबीएस डिबी		(ii) Bath			ावश्वावधालय स	संबंधित विषय में	स्नातोकत्तर	मेडिकल हिद्या ।	(iii) यिशेषजता	The property the	*	क स्थाप्ता क	10 वर्ष का अहिता	पश्चात् अनुभय ।					•							
	क लिए	आधिकतम	भारत मीमा		(वृद्धाः स								~	45							•				•							_			,						•			
F	यह पद	चयमित	전 전	(चवानत	dc.	•						9	चयनित					-								_		_									•						
	E	<u>(a</u>											5	₹.329	8	0000	3	٠,	是	Hell B	to	.		te at	₹.1600	6	\$	20800						· · ·										
Table of the second													4	अयो -												-																	<u> </u>	
¥ 4	ē ·	H 87								•		T	ю	70																									_					\dashv
F	Ē												7	वरिक	उप मस्य	, e		आवकारा				_					-						_			· -				_				
& †	F											Ţ	-	4																				-			-							-

=	==	==	=		=	=	=		=	=	_	==					1	1	- 1 \		=	_	_	_				_
टियाणी				. •			<u>.</u>			13			-			_											•	
पदीन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के सामके में के जियम धर्मी के जन्म भ		•							12	71	निवायत पहात से आनेलन सत्, महा पत्तान	न्यास में अनुरुपी पदधारी अधिकारी या अपने	गर्वे नियमित सेवा	62000/- वतनमानयाले अधिकारी या	विभाम भ भ	जियामत संवायुक्त र.32900-58000/-	प्रतिमानियान परपाता अधिकारी पात्र संसे ।	that the street state of	सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र या स्यायत निकाय में	चिकित्सा विभाग में अनुरुपी पदधारी अधिकारी	या अपने शेड में 3 वर्ष नियमित संयाय्यतः	表32900-58000/- 到表 五班 和配本	अप महत्य ति	म्मानुस्य		1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	वैयमार्क बहुत अच्छा से नीचे तही होनी	
भती का तरीका (यदि सीधी	भूती हाल	अधवा	पद्मिन्नति/	Historia /	प्रतिमिवि	E R(!)			1	प्रदेशकाति ज्या	NI DILLOND	एसा न होने पर	आमलन/प्रातान	Ę,	क न होने पर	स्ति भ्रता धारा	-							•		·		
पारबाह्या अयिष्टि (यन्त्री	सि	•	,	•			_		01.	लाग मही है											,					. 1/6		
क्या साथा भता संबंधी	(क) आय्	(ब)समिनिक	योग्यताएं	(ग)अनुभव,	पदोन्नति/आभेलन	/प्रतिनियुक्ति क	मामले में लागू	eith 1	6	(क) नहीं		(日)对		(ग) नहीं			The second secon		,						-			
तायः नता यः तिर निर्धारित	शैक्षाणिक तथा	अन्य योग्यताएं		7					60	अनिवार्यः (i)		विश्यविद्यालय मे	एकवीवीएम कियो		(ii)	मान्यतापादन	विश्वविद्यालय म	B SMIRALINA.	स्नातकात्सर	ाथाकरमा उन्मा	(॥)।वशाबनाता स	संबंधित क्षेत्र मे	अस्पताल में 13	यर्ष का अर्हता	पश्चात् अनुभव ।			
भूगी	त्रि इ	अधिकत	म आयु	सीमा	(यब्	मे			- 2	55			-	··	,	•••	- [•			 :		-		•	_
यह पद	चयमित	या भैर	चयनित	de					ø	<u>चय</u> नित			•			,	•											
मान (र.)									2	₹.43200-	-/00099	看	संशोधित	येतनसान	€.18500-	450-	-/00622									**	<u>.</u>	
							-		*	अवी -1							-										·	
46	संख्या								m	_											•				_		-	
E F	•								2	13 140	更多	SITTER ST.	(वर्ग- 11	ğ			¥									•		_
		_	_		-																							- 1

13																				
12	1			(सिवित) तथा अभियातिक विभाग	के अन्य गैर-वर्ग पदों से	पद्मान्नति ।	या अभियात्रिक विभाग की	संबंधित विधा में जहाँ उस विधा			नहीं है तब रू.13600-32400/-	वेतनमानवाले और उस क्षेत्र में ऽ	वर्ष की नियमित सेवायुक्त श्रेणी-	III कर्मचारियों से पदोन्नति ।						
=	21 अगस्त 2012	त्तक सीधी भती	द्वारा - 33.1/3%	पद्मान्नति द्वारा-	66.2/3%	21 अगस्त 2012	क बाद सीयी मती	दास-66.2/3%		_										
9	2 वर्ष																			
6	(क)नहीं		ì				सिविल इंजिनियरी में	डिप्लोमा जरूरी है।	1	(ग) नहीं ।										
•	अजिवार्यः-	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से	सिथिल	इंजीनियरिंग में	डिबी या समतल्य	9	-	यांछनीय :-	अधिगिनिक/याणि	ज्यिक/सरकारी	उपक्रम मे	विशेषकर पत्तन	तथा समुद्री	संख्वाओं की	योजना/निर्माण/डि	जाइन/अनुरक्षण	का कार्यकारी संवर्ग	में 2 यर्जी का	अनुभव ।
	30																			
4	जी	नहीं है						-							,				-	
v	-00902	-/00594	Ē,	संशोधित	येत्रसाल	Ç.	2 6		(-/00isi											
•	- 		_										-			-				
-	4																			
,	सह्मयक	कार्यपालक	अभियंता	(मिथिस))		• • •													
	12 10 11 12	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लाग् 30 अनिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने गेड में 3 वर्ष नियमित	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लाग् 30 अमिवार्यः- (क)नही 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने सेड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यताप्राप्त 2 वर्ष सीधी मती सेवायुक्त र.16400-40500/-	4 5 6 7 8 9 10 11 12 श्रेणी -1 20600- लाग् , 30 अमिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित '46500/- नहीं है मान्यतापात्त (ख)नहीं, लेकिन होरा - 33.1/3% येतनमानवाले सहायक अभियंता	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लाबर् 30 अनिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगरन वेड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यतापात्त (क)नहीं लेकन विकार सीधी अत्ते व्यव्यवित सहयक अभियंता (पूर्व संशोधित मान्यतापात्त मान्यतापात्त मान्यतापात्त प्रविन्ति हारा- (सिविक) तथा अभियाविक विभाग	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लाग् , 30 अनिवार्यः- (क)नहीं (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने येड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यतापात्त (ख)नहीं (ख)	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लागू 30 अनिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अवस्त 2012 अपने चेड में 3 वर्ष नियमितः 46500/- नहीं है मान्यताप्राप्त (ख)नहीं (ख)नहीं (ख)नहीं लेकन 2 वर्ष 21 अवस्त 2012 अपने चेड में 3 वर्ष नियमितः एपूर्व संशोधित सिविक्त मान्यताप्राप्त पायंन्तितालय पायंन्तितालय प्रविक्त पायंन्तिताल प्रविक्त विक्त अनियालय प्रविक्त प्रविक्त प्रविक्त के अन्य वैद्यक्त प्रविक्त प्रविक्त	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लागू 30 अनिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने चंड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यताप्राप्त (क)नहीं (क)	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- तान्त्र 30 अमिवार्यः- (क)नहीं. (क)नहीं. तिक सीधी अपने चेड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यतापात्त (पूर्व तिक सीधी अती संवायुक्त के 16400-40500/- पूर्व संशाधित नियम्यापात्त मान्यतापात्त मान्यतापात्त पूर्व प्रतनमानवात्त सहायक अभियाति संशाधित संशाधित मान्यतापात्त मान्यतापात्त प्रवन्तात्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रताप्त प्रतापत प्रताप्त प्रतापत प्रत	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- तान्त्र 30 अनिवार्यः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने येड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यतापात्त तक सीधी अति यह नियमित क.16400-40500/- वर्ष व्याप्त मीधी अपने येड में 3 वर्ष नियमित संशोधित सिरिक मान्यतापात्त पहोन्त-नियमित वर्ष व्याप्त मीधी अपने येड में 3 वर्ष नियमित अपने येड में 3 वर्ष नियमित संशोधित संशोधित विश्वयिधालय में वर्ष वर्ष मीधी अपने येड में 3 वर्ष नियमित सहयक्त सहयक्त वर्ष नियमित के आन्य सेट में अपने मीधी के अन्य में वर्ष मीधी सहयक्त सेट में यहित सेट में यहित	4 5 6 7 8 9 10 11 12 अणी -1 20600- लागू 30 अझीबयर्ग- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने सेड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यताप्राप्त सान्यताप्राप्त सान्यताप्राप्त व्हाप्त - 33.1/3% वेतनमानवाले सहायक अधियंता संशोधित सिवेल मान्यताप्राप्त मान्यताप्ताप्त पद्गिन्नित हाप - 33.1/3% वेतनमानवाले सहायक अधियंता संशोधित प्रविल्व कियोद प्रविल्व कियोद प्रविल्व कियोद प्रविल्व कियोद प्रविल्व कियोद प्रविल्व कियोद प्रविल्व प्	भूणी -1 20600- लाग्, 30 अजिवाचीः- कं)मही 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने केड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यताप्राप्त के मान्यताप्र के मान्यताप्राप्त के मान्यताप्र के मान्यताप्र के मान्यताप्र के मान्यताप्र के मान्यताप्र के मान्यताप्र के मान्यताप्त क	4 5 6 7 8 9 10 11 12 4000- लागू 30 अनिवर्धः- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने वेड में 3 वर्ष नियमित 46500/- नहीं है मान्यतापात्त (ख)नहीं, लेकिन तक सीधी अती सेवायुक्त के 16400-40500/- संखोपित संखोपित मान्यतापात्त मान्यतापात्त पाद्रेग्तान के सीधीयात्र के 16400-40500/- के अन्य वेदनमानवाल सहवक अभियात संखोपित संखोपित संखोपित विषयीयवालय से अन्य विषय संखोपित वर्ष अन्य विषय के अन्य विषय से अ	4 5 6 7 8 9 10 11 12 12 12 13 14 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	4 5 6 7 8 9 10 11 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12	4 5 6 7 8 9 10 11 12 12 12 12 13 14 नियमित स्वराह्म र स्वराहम र स्वराह्म र स	4 5 6 7 8 9 10 11 12 12 12 13 मार्ट्स कर्मा अपनि स्वर्ध कर्मा कर्म कर्म कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्म कर्म कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म कर्म	4 5 6 7 8 9 10 11 12 46500/- लागू 30 अतिवर्ध- (क)नहीं 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपने वेड में 3 वर्ष नियतित 46500/- नहीं है मान्यतापान तक सीधी अती सेवायुक्त के 16400-40500/- वावयित संसीवित सेवायित सेवायित साम्यतापान प्रवेश्नातिक असिधा के अन्य मेर वर्ष सेवायित संसीवित सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित 250- विका मार्काव्या सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित सेवायित 15100/-) वाय्त्राप्त सेवायित स	स्टेड 6 7 8 8 9 10 11 12 12 12 13 14 विवादीत कोगी 1 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 1 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 1 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 1 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 2 2 वर्ष 21 अगस्त 2012 अपनिवादीत कोगी 2 2 वर्ष 21 33.1/3% वेतनमानवाती सहयक अभिवाता के सम्बर्गित कोगी 2 2 वर्ष 2 13 अपनिवादीत कोगी 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	स्कारी ते 2 वर्क कर करकेकर संस्कार के काक ने करके से का करकेकर संस्कार के काक ने करके से करक

[4	ग ।।—खण्ड	3(i)]						भ	रत	का.	राष्	11	: अ	साध	ारण												59	-	
ित्यभी		13													-				•	-		•								
पदोन्नति/आनेतन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अती के आजने में वेड जिससे अती की जानी है।		12	अपने क्षेत्र अस् अ वर्ष निविधित	Y	पत्नमानवाल सहायक आभवता विक्रिया स्थान अधिमातिक विश्वास क्षे	अन्य गैर-वर्ग से पद्मन्ति ।	या अभियातिक विभाग की संबंधित	10년 최 3년 3월 10년 최 3.16400- 405/07/- 18 12년 12년 최 3년 4년)-	।। पद महि है तब रू.13600-	वेतन्त्रभान्धा	में 5 यर्ष की नियमित संवायुक्त		おかって、本本を	सेवाचुक्त क. 20600-46500/- (पूर्व	संशोधित वेतनमान र.९१००-१५१००/-) वेतनमानवाले सहायक कार्यपालक	अभियंता (सियित) से पदोन्नीते, ऐसा	न होने पर सिविल इंजीनियरी विभाग	के संबंधित विध्य में अपने बंड में	संशोधित वेतनमान र.9100-15100/-) येतनमान में 2 यथ और रू.20600-	46500/- (पूर्व संशोधित वैतनमान	8.9100-15100/-) 理者 元 16400-	40500/- येतनमानों में संयुक्त रूप	में 8 यां नियमित सेवायुक्त सहस्यक	कार्यपालक अभियंता (सि)में पदोन्नति	असर प्रतस्त न्यास अं अपर बताने स	अनुसार अनुमध्युक्त अनुस्पी पद्धारी	अधिकारी या संघर्न पदधारी अधिकारी	से आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।
मर्ता का तरीका (वदि सीपी भरी हारा अथवा पदोन्निति/आभेतन/ प्रतिनिबुक्ति हारा)		11	21 अगस्त 2012 तक	¥ =	33.1/3% UGIOTIC	21 अगस्त 2012 के	बाद सीपी भर्ती द्वारा-	66.2/3% urberfft					THE PER PER PER	在	आमेलम्/प्रतिनियुक्ति	在一名地方,123	पर सीची अती दारा													-
4 (3 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4	ì	2	2 वर्ष										F N							ب										
क्या सीची अती संबंधी (क) आयु (ख)विशिषिक	प्रोच्यात (न)ज्युक्त, प्रोचनति/आसेकन/प्र तिनियुक्ति के मत्मते में सात् होंने ।	6	13ke(sa)	(ख)मही, सेविया	5	भिन	संबंधित विवयं में विस्त्रीम वस्त्री हैं		(E)		•		(er)miği			मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/सस्या	नियरिंग	डिप्लोमा जरुरी है।	4	- Pt (2)							•		
सीची भर्ती के लिए निर्धारित सेमणिक तथा अन्य योग्यताएं		80	अभिवार्षः-	किसी मान्यताप्राप्त	-		anguala : laxii	/सरकारी उपक्रम मै	नवर योजना/सपदा	फा/मूल्याकन	管	कार्यपानक्षीय अनुभव		मञ्चिताग्नाद	4	म से सिविल	इंजीनियरिंग में डिबी	या समितुल्य ।	(ii) Parth				सम्मुद्राय द्राचा का	cellines/intelly is	साइन/अनुरक्षण अ		_			
सीधी मती के सिय अधिकतम अध्य सीम		2	30									, m,	35	-									·							
क्या सम्पद्ध सम्बद्धिः सम्बद्धिः	in the second	9	चयनित					-					A THE																	
वैतन सन (रु.)		2	-00902	46500/-	High	देतम्बन्धान	₹.9110-	15100/-)					-00908	+6500/-	野	संस्थिति	वैतनमान	\$.10750-	16750/-)					•						
वर्गीकर्पण		4	- Hot									- +	7																	
新春		9	5										8									_								٦
를 된 기 년 기 년		2	सम्पन्ध		M. Delan	(अवस								अभियंता	(सिधिम)															
 暗 時	ļ	-	~										- -																-	\dashv

				_						-					:							_		
िट्याणी	13																						•	
पदोन्नति/आमेसन/प्रतिनियुक्ति दारा भर्ती के मामसे में येड जिससे भर्ती की जानी है।	12	अपने क्षेड में 4 वर्ष नियमित	सेवायुक्त रु. 20600-46500/-	(पूर्व संशोधित वेतनमान र.10750-	16750/-) वेतनमानवाले	कार्यपालक अभियंता (सिविल) से	पदोन्नति, ऐसा न होने पर सिवित	इंजीलियरी विभाग के संबंधित विधा	में अपने क्षेड्र में सेवायुक्त रु.	20600-46500/- (पूर्व संशोधित	वेतनमान रू.10750-16750/-)	वेतनमान में 2 वर्ष और रु.20600-	46500/- (पूर्व संशोधित घेतनमान	रु. 10750-16750/-) एवं रु.	20600-46500/- (पूर्व संशाधित	वेतनमान र.9100-15100/-)	येतनमानों में संयुक्त रूप में 9 यर्ष	नियमित सेवायुक्त सहायक	कार्यपालक अभियंता से पदोन्नति ।	महा पत्तल न्यस में ऊपर बताने	के अनुसार अनुभवयुक्त अनुरुपी	पदधारी अधिकारी या संवर्ग पदधारी	अधिकारी से आमेलन/प्रतिनियुक्ति	की जाएगी।
भतीं का तरीका (यदि सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आसेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	1	पदोन्नति द्वारा ऐसा	五 福 正	आमेलन/प्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों केन होने	पर सीधी भर्ती द्वारा ।																		
परियोक्षा अयधि (यथौ में)	10	2 वर्ष				,										•		•						
क्या सीची भती संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आमेलन/पति नियुक्ति के मामले में लागू होंगे ।	6	(क)नहीं	(ख)नहीं, फिरभी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्थानसे	सिवित इंजीनियरिंग में	डिप्लोमा जस्री है। (ग)	- 計								•		•					•	
सीची मती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	8	अनियार्यः- (i)	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/संस्था	न से सिविल	इजीनियरिंग में डिग्री	या समतुल्य ।	((ii) किसी	आधागक/याणाञ्चक	/सरकारा उपक्रम म	प्रमुखतः पत्तन य	समुद्राय दाचा की	=-	साइन/अनुरक्षण म	यादामाखकाव स्ववं	म ना दष का अनुसंद	_						
सीची भती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षी में)	7	Q					-								-						•			
स्या यह पद चयनित या मैर चयनित	9	चयानित	·						•															
धतन मान (रु.)	2	₹.24900-	-/00505	(पूर्व	संशोधित	वेतनमान	₹.130001	8250/-)										•						
वंगीवरूण दतन	4	अंजी -।																-						
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	e	8										•				,	_		•					
기 년 기 년	7	अधीक्षण	अभियंता	(सिवित)								•						-			-			
#i #i	-	4																						

	Ξ	_		==	=	=	==		=	=	_	=	==	_	=	=	_	=		#	*	_				_			_									61
टिप्पणी									•	2	ध्रसाकि इस पत	मा पहलीवार नए	M H HIGH	म गदा	Define the At the	1 1 1 1	करा वारत स्ति अता	मा काई माथत	महारा गर्भ अधनाह		Report of the San	मेर को असा	आएगा , बशर्तिक		नियम को प्रा	12	(संदर्भ-पत्तम एवं	गोदी अधिकारियों	की संवर्ग पूज:	संरचना, मार्च	2005 पर असंगति	समिति का तियार	S (45)					=
पदीग्नाति/आसेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा मर्ती के मासने में वेड जिसमे प्रती की	- 地 作同	•								֓֞֜֜֜֜֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֡֓֓֡֓֓֓֡֓֓		पत्तान न्यास में अनुरुदी पदधारी	अधिकारी या सिवित इंजीनियरी विभाग	के संबंधित थिषय में अपने केड में 3 यर्ष	नियमित सेवायुक्त र.24900-50500/-	येतनमानवासे अधीयक अधियान			College of the state of the sta		HARRY 314 4.20600-46500/- (424		और र.24900-50500/- वेसनमानों मे	<u>.</u>	अधीक्षक अभियंता और उसके समतुत्य	<u> </u>	प्रतिनियुक्ति स्तुक् संस्कारी/अर्ध	क् उपक्रमा था		विधित विषय में		में 3 यर्ष नियमित सेवायुक्त रू.32900-		अमियंता व उसके समतुत्त्व अधिकारी	पात होंने । चयन अहता के आधार पर	होगा जिसके स्थिए एसीझार में सम्बद	विडिन की बेचनार्क बहुत अच्छा से शुक्	
भता का तरीका (यदि सीची	भर्ती द्वारा	असीवा	पद्मनिति/	/ 世紀代別	मुतिमियकि	, Í	פֿוענו)	`	-	Britis .		क माध्यम स	आमेलन द्वारा,	स्ता मध्ये प्र	अन्य सरकारी	संगठनों स	Æ	द्वारा, और टीनों	17 18 16 FU	4	7 7 7	भती द्वारा					_					799			B	16	75	
अविधि	(da)								2	2 804	;					•	-																			-	-	-
संबंधी	(क) आयु	(ब)शीसाणिक	योग्यताएं	(ग)अनुभव,	पदोन्नाति/आमेखन		मामाने में लाग	1 Left	6	(45)-74				(ग) महीं																		_	_					
लिए निर्धारत	शैक्ताणिक तथा	अन्य योग्यताएं							00	अनिवार्यः (;)	h	Dalki Libraria	गाउन्ह	सस्थान		हजीनियरिंग अ	डियी या	समतुल्य ।		1 (3)	अस्तिमिक्/वाष्ट्रि	ियक/सरकारी	34876	<u> </u>	य समदीय कांचाँ	45	प्लामिग/निर्मण	/Bensa/3ar	, K	कर्मयासकीय	संयर्ग में बारह		, ,					
色	आयकतम	अब्यु सीम	(de #)						2	45							-							- i								. <u></u>		<u></u>				_
별	ययानत	부	चयानित है					j	9	चयनित	-		-							.:	•	-											- 1	•				_
मान (रु.)							•		5	₹.32900-	58000/-	de de	Tion Marie	בונוווומנו	جزاماهااما	4.16000-	-	20800/-)					•															
भाग	-		<u>-</u>				-		4	京复											•					-								_				1
संख्या									m	ō																				-			•				-	
म	-								2	अत्य केर केर	अभियता	(सिविस)			_																						·	
.#£							-		-	ı,		_															-		<u> </u>		_					—-	_	1

			_
Royal	13		
प्योन्नति/अभेतन्त/पतिनियुक्ति द्वारा अति के आमने में केड जिससे मती की जानी हैं।	12	मिनित पद्धति से आमेल्न स्तु महा पत्तान न्यास में सिवित इंजीनियरी विभाग में अनुक्षी पद्धारी अधिकारी या अपने येड में 2. यंब नियमित सेवायुक्त इ.36600-62000/- येतनमानयाले पद्धारी अधिकारी या अपने येड में 3. यंब नियमित सेवायुक्त इ.32900-58000/- पदधारी अधिकारी पात्र होंगे। पतिनियुक्त स्तु, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमी या स्यायतशासी निकायों में सिविल इंजीनियरिंग विभान के संबंधित शिष्य में अनुक्षी पदधारी अधिकारी या अपने येड में 3 वर्ष नियमित संवायुक्त इ.32900-58500/- येतनसानवाले अधीक्षक अधिकारी पात्र होंगे। । चयन अस्ता के आधार पर स्था जिसके लिए एसीआर में समस्य ग्रेडिंग की बंधानी स्थार में समस्य	אות מלני ליינו אוולי א
भती का तरीका (विद् सीची भती द्वारा अथवा प्रयोग्निति/अभितन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	1 1	जिश्वित पद्धित के जास्यम से आकोलन हारा, ऐसा न होने पर संगठनों संगठनों से न प्रतिनियुक्ति हारा, और दोनों तरीकों से न होने पर सीधी भर्ती हारा।	
परिवेक्ता अवधि (वर्षी में)	5	े यह राष्ट्र	
क्या सीधी झर्ती संबंधी (क) आयु (ब)श्रेक्षणिक योज्जात (ग)अनुभय, पदोन्जाति/आसेखन/पति नियुक्ति के माजले में लाज होंगे !	6	(西) 山南 (田) 山南 (田) 山南 (田) 山南	
सीची अती के सिए निर्धारित सैसणिक तथा अन्य योग्यताएं	8	अभिवार्थः () मान्यतापाप्तं विश्यविषालय/संस्था न से सिविल इंजीनियरिंग में डियो या सम्रतुल्य । (;) किसी अर्थानिवरिंग में डियो प्रमुखतः पत्तेल य सम्रुद्धिय डांची की प्रमुखतः पत्तेल य सम्रुद्धिय डांची की प्रमुखतः प्रसुख डांची की प्रमुखतः प्रसुख डांची की प्रमुखतः प्रसुख इंच्छी कार्यपालकीय संवर्ग में पन्द्रह वर्ष का	
सीधी भरी के मिप अधिकत्तम आयु सीमा (वर्षी में)	~	*	
म्या वह पद चवनित या गैर	ø	च्यामुप	
केतन मान (क.)	S	3.4. (4.4. 4.5.1.4. 4.5	
वर्गावस्थ	-	((20 mm	
# 4 4 4	~	m 5	
를 보고 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전 기 전	,	अभियंता अभियंता	
ligi tri	-	φ	

नियम
भत
<u> </u>
À
E.
复
प्रथम
अधीन
16
न्यास
HUB
पारादीप
स्कृत
संतकता

Regul	साधारणतः प्रतिविद्योक्त की अविद्ये अव् होगो, और किसी भी हातत में 5 में भे होगो ।	सम्भारणतः प्रतिमित्रुक्ति की अविधि अ यर्ष स्वी, और किसी भी सम्भार से 5 यर्ष से अधिक नहीं
पदोन्नति/आमेलन/पदिनियुक्ति द्वारा मर्ती के मामले में केड जिससे मर्ती की जानी है।	मह्म पत्तम न्यासी/येष्ट्य सरकार/राज्य सम्वार/अर्थ सरकारी/सार्वजिक क्षेत्र के उपक्रमी या स्यायत्त शासी विकायों में अनुश्री परधारी अधिकारी अर्था अपने थेड़ में 4 यर्ष नियमित संवाब्क्त के 20600-46500/- (पूर्व सेक्षितित के 20600-46500/- (पूर्व सेक्षितित वेतनमानवाले अधिकारी, ऐसा म क्षेत्रे पर, क 20600-46500/- (पूर्व सेक्षितित येतनमान क 10750-16750/-) और क 20600-46500/- (पूर्व सेक्षितित येतनमान क 9100-15100) वेतनमानों में संयुक्त क्य में 9 यर्ष नियमित सेवायुक्त अपिकारी । सतर्कता कार्य में अनुभव	भारत सरकार के उप सचिव/निदेशक स्तंर के अपिकारी जो नियुक्ति हेतु पात्र है।
मती का तरीका (यदि सोधी भती द्वारा अथवा पद्योज्जिति/आ मेलसन /पतिनियुक्ति द्वारा)	मस्य पत्तान न्यासी से प्रतिमियुक्ति द्वारा ।	अविकत्त मारत/केन्द्री य सेवा के अधिकारियाँ से प्रतिमिथुक्ति
परिशेक्त अवधि (वर्षी में)	8	8
क्या सीधी अर्ती संबंधी (क) आयु (क)शैक्षणिक योज्ताएं (म) अनुस्रय, प्योज्नित्री आसे सता/ प्रतिनियुक्ति के	अस् अस् अस्	तान् नहीं है नहीं
सीची भर्ती के निर्धारित निर्धारित संस्तिभिक तथा अन्य योग्यताएं	भे में भे भे	तायू मुद्ध मुद्ध
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	는 발 -	भू क्रि
	प्रवा <u>भि</u> ष्	वस <u>ित</u>
दिस् न मान (क.)	क.24900- 50500/- (पूर्व संस्थीयित वेदनमान इ.13000- 350- 18250/-)	र.43200- 66000/- (पूर्व संशोधित वैतनमान र.18500- 23900/-)
वर्गीकर्षण	# 	प्रथम औणी (विभागा स्यक्ष)
#: 45.	5	5
전 분 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명 명	अप मुख्य सर्कता अधिकारी	agen enskar artenet
	•	N.

समुद्री विभाग, पारादीप पत्तन न्यास के अधीन प्रथम श्रेणी पदों के लिए भर्ती नियम

			_		_		_				_		_											_				=
टियणी									13				· ·															
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियृक्ति द्वारा भर्ती	के मामले में क्षेड जिससे भर्ती की जानी से	_							12	मिश्रित पद्रति से आमेलन हेत्, महा पत्तन	में अनुरुपी पदधारी अधिकारी या अपने बेड	में 2 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु.36600-	62000/- वेतनमानवाले हार्वर मास्टर पद	पर कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे ।	प्रतिनियुक्ति हेत्, सरकारी/अर्ध	籽	स्वायतशासी निकायों में अनुरुपी पदधारी	अधिकारी या अपने वेड में 2 वर्ष नियमित	सेवायुक्त रु.36600-62000/- और उससे	अधिक वेतनमान के हार्वर मास्टर और	उसके सम्रतुल्य डेक वर्ग के पद पर	कार्यरत अधिकारी ।	चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके	लिए एसीसार में मससा मेहिन की बेन्साके	भिक्रम अस्त्रम् में और तही होती शाहित			
भर्ती का तरीका	(यदि सीपी	भर्ती द्वारा	अथवा	पदोन्नति/आमे	लन/	पतिनियुक्ति	द्वारा)		=	मिश्रित पद्धति	TH HI	मेलन द्वारा,	ऐसा न होने पर	प्रतिनिय्कि	द्वारां, और दोनों	तरीका स न	होने पर सीधी	भर्ती द्वारा ।										
परिवीक्षा	अविधि	(व ब	₹						2	जान	नहीं है					-									•			
क्या सीधी भर्ती	संबंधी क) आयु	ख)शैक्षणिक	योग्यताएं	ग)अन्तुभव,	पदोन्नति/आमे	लन/प्रतिनियुक्ति	के मामले भ	लाग् हाँगे ।	6	(क)नहीं	:	(ख)नहीं	- 44 (F)	- No. (1-)			•									 :-		
सीपी भर्ती के सीपी भर्ती के लिए	निर्धारित शैक्षणिक	तथा अन्य योग्यताएं						,	60	अ निवार्यः - (i) भारत	सरकारी के पोत	परिवहन मंत्रालय द्वारा	जारी विदेशगामी	जहाज के मास्टर के	रुप में सक्षमता	प्रमाणपत्रधारी या	भारत सरकार के पीत	परियह्न मंत्रालय द्वारा	मान्यताप्राप्त उसके	समतुल्य अहैता ।		(॥) पाइलट लाइसन्स	होनी चाहिए और	विदेशनामी जहाज के	मास्टर के रुप में या	पाइलटिंग या संचयी	के रूप में 08 वर्ष	का अनुभय ।
सीपी भर्ती क	哥	अधिकतम	आयु सीमा	(वर्षी में)					2	48							4					_						
뒾	यह पद	चयनित	या भैर	चयनित	舭				9	चयनित				•				٠	•						•	_		
येतन मान	છે								5	₹.43200-	-/00099	(पूर्व संशोधित	वेतनमान	₹.18500-	450-23900/-													
वर्गीकरण									*	April -1	(विभागाध्यक्ष)																	
च्य	45	संख्या							m	5														_	-			
पद का									2	R R	संरक्षक	(वर्ग- ।	। पद्													•	•	
	de:		-			-			-	_											•	_				•		
IG													_				_											

िट्या	13																					
पदोन्नति/आमेलन/पतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में येड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	मिश्रित पद्वति से आमेलन हेतु, महा पत्तन	में अनुरूपी पदधारी अधिकारी या अपने क्षेड	गमत सवायुक्त र.3290	58000/-(पूर्व संशाम्बत बतनमान क	70	पायलट पद पर		प्रतिनियक्ति हेत सरकारी/अर्ध	जिनिक क्षेत्र के		प्राप्त अनुरुपी पदधारी अधिकारी या पायता	और उसके समत्रत्य डेक वर्ग के पट पर	कार्यरत अधिकारी पात्र होंगे।	चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके	लिए एसीआर में समय बोर्डिंग की बेंचमार्क	'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होनी चाहिए ।					
भती का तरीका (यदि सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आजेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	- 1		माध्यम से आमेलन ट्या गेमा मुक्ते स	מונוי גבון טו בוש לנ	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	a} E141. 34	दोनों तरीकों से न	सुन सारी मती	द्वारा ।								-					
परियोक्ता अविधि (वर्षों में)	2	2 वर्ष	-					-		· · ·	•											
क्या सीची भर्ती संबंधी (क) आयु (ब)शैक्षीणिक योग्यतायं (ग)अनुभय, पदोन्नति/आमे सन/पतिनियुक्ते के मामले में	6	(क)नहीं	(स) गरी		(ग) मही –													7				
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं			मारत सरकार। क् पोत परिवहन	छ। स	विदेशगामी जहाज		में सक्षमता	प्रमाणपत्रधारी या	आरत सरकार के	पीत परियहन	मंत्रालय द्वारा	मान्यताप्राप्त उसके	समतुल्य अर्हता ।	(ii)	Į		रा इमे	40	में या पाइलटिंग या	संचयी के रूप में	08 यर्ष का	अनुभय ।
भी भ	~	4 5													•				<u>. • • </u>			
म स्या यक्ष पद य जीत र्भ प्रयोगित	ٍ مَ	न्त्रान् <u>त</u>												•••			-					1
F F C	326 *	9.38	62000	-	(मुं	Helle	ים	मुस्स्मास	ا ر	₹.1750	0 - 400	22300	— इ					-				
वर्गीकरण	- - - -																	.,	,	<u>.</u>		
सं भ्रम पर्दे	n 6	5						•														
न स	2 Enda	HECK																				
lá iri	2															•						7

<u> </u>																					1.					=
हित्यणी	13	पत्तन एवं गोदी	अधिकारियों की	संवर्ग संरचना पर	असंगति समिति,	2005 की रिपोर्ट	5(ख) में की गई	सिफारिश के	अनुसार रु.14500-	18700/-	वेतनमान पर	कार्यस्त	अधिकारियाँ क	येतन स्यतःपूर्ण	रूप से 16000-	-/00807	(संशोधित	येतनमान	₹,32900-	58000/-) तक	बढ जाएगा । अतः	6 पायलाटों के	येतनमानौ को	₹.32900-	58000/-र. तक	बढाया जाएगा ।
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में थेड जिससे भर्ती की जानी है।	12	लाग् नदी है														-										
भर्ती का तरीका (यदि सीची अर्ती द्वारा अथवा पदोज्नति/आभेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीपी भर्ती द्वारा																••								
परिवोक्ता अवधि (वर्भः में)	0	2 वर्ष																								
क्या सीची अती संबंधी (क) आयु (ख)वीसाणिक योग्यताएं (ग)अनुभव, पदोन्नति/आमे लन/प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	लागू नहीं है	•																							1
सीची भरी के शिए निर्मारित शैक्षाणिक तथा अन्य योग्यताएं	œ	अनिवार्यः (i)	돭	पोत परिवहन		चिद्रशनामी जहाज		में सहमता	प्रमाणपत्रधारी या	भारत सरकार के		T.	<u> </u>	सम्तर्भ्य अर्हता ।	,	विदेशगा	<u> অ</u> দ্ধান্ত	मास्टर/मुख्य	अधिकारी के स्प में	एक वर्ष का अर्हता	पश्चात् अनुभय ।					
等	2	Ş							,																	
** 면 된 유 원 전 한 면 된 면 함 된 된	9	साव								- 1								·								
连连 等	2	₹.32900		28000/	-(पूर्व	संशोधित	वेतनमान	₹.14500	-350-	18700/-																
de affect of	4	प्रथम	魯												·····											
F 45 :	m	90									- <u>i.</u>	··			- 			<i></i>						- 		
R F	2	पायसट			//		4	A 17																		
l€ '#	-	4		a			manus em	-			-		/		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		NIIOVA-A									

			_	_					_		4 - 3	-															-	_	_
िट्यम्	13										,				٠			k;	संशोधित	0-70	1F		खारी	90	येतनमान	4	म्बंदा	Æ	
पदेन्नति/अभिकान/प्रतिनियुक्ति हारा भर्ती के मामले में केड जिससे भर्ती की जन्मी है।	12	लाग् नहीं है																अपने बेड में 4 वर्ष नियमित सेवायुक्त रु.	.20600-465000/-(पूर्व संक्ष	वेतनमान र.10750-16750/-)	वेतनमानवाले उप समुद्धी अभियंता पद से	पदोन्नति ।	महा पत्तन न्यास में अनुरुपी पदधारी	अधिकारी या अपने बेड में रु20600-	465000/-(पूर्व संशोधित येतन	र.10750-300-16750/-) वेतनमान में	वर्ष नियमित सेवायुषत उप समुद्री अभियंता	पर कार्यरत अधिकारियों में	आमेलन/प्रतिनियुक्ति की जाएगी ।
भर्ती का त्सीका (वदि सीपी भर्ती द्वारा अथवा पद्दोल्लासि/आभेसन/ प्रतिमिचुकि द्वारा)	=	सीधी भर्ती द्वारा		· .		-						•						पदोन्नति द्वारा, ऐसा अप	म होने पर	आमेलन/प्रतिनियुक्ति देत	द्वारा, दोनों तरीकों से वेत	न स्रोते पर सीधी पद	भर्तीद्वारा मह	活	46	₩.	**	별	
परिवीशा अविषे (वर्षी में)	2	2 and																2 cat	•	-								·	
क्या सीची मती संबंधी (क) आयु (क)श्रीसचिक चोत्यताएं (म)अन्युम्ध, पदीन्नाति/आमे सम/प्रतिनिधुक्ति क मामले मे	6	लाग् नहीं है																क)नहीं		표)과	長月月								
सीपी भर्ती के सिप्तित विश्वापित स्थापिक तथा अन्य योग्यताएं	••	(i) अर्चेट	शिपिंग	अधिनियम,19	58 के अधीन	जारी एमओटी	- श्रेणी मोटर	प्रमाणपत्र ।	(ii) किसी	विदेशनामी	ন্ধ চায়ত	स्यतंत्र रूप से	बोर्ड पर वाच	कीरिंग	इंजीनियर के	स्य में 2 वर्ष	का अनुभय ।) मर्चट शिषिंग	अधिनियम,1958 के	अधीन जारी	एमओटी - श्रेणी	मोटर प्रमाणपत्र ।	किसी	विदेशनामी जहाज	स्वतंत्र स्प से	पर द्यांच	कीपिंग इंजीनियर	4. 2. 4. 2. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4. 4.	का अनुभव ।
सीपी मती म तिप आयु सीमा (वर्षी में)	~	35										•						15		अधिक अध		# #	(E)	E	**	岩	#	√6	ie
म म स्था स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान	9	लाग्	松華									-						चयनित म	₩	"	**						··		
कतम मन (♣.)	'n	₹.20600-	465000/	.स्र	संशाधित	येतनमान	₹.10750-	300-	16750/-)									₹.24900 च		20500/	昏	संशीधित	देतनमान	₹.13000	-350-	18250/-			
व गीबरूप	4	प्रथम	景															प्रथम	复										
में अ में	3	2										_						_											
													-				┪			_	_								
를 기 된 기 된	2	¥	tafet.	आभियता														यरिक	अ	Hayer	अभियंता								

\equiv																										=			
Records					ě					13	पत्तन एवं गोदी	दियाँ क	祈	समिति, 2005 की रियोर्ट	5(ख) में की गई सिफारिश	के अनुसार रु.14500-	18700/- येतनमान पर		वेतन स्वतःपूर्ण रूप से	16000-20800/-	(संशोधित वेतनमान	र.32900-58000/-) तक	बढ आएगा । अतः मौजदा		विषय ममरी भिष्णियंता के	मार्टी तनुष्टा आकर्ता म	אל אל אל אלווען ומאלוו		
पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनि	युक्ति द्वारा भती के आमले	कि मिस समित कि म	이라 # I				_			71	लागू नहीं है	•																	
भर्ती का तरीका (यदि	सीधी श्रती द्वारा	अथवा	पदोन्नति/आसेलन/	प्रतिनिय्कि द्वारा))					11	सीधी भर्ती द्वारा											-	-			•			
परिवीक्षा	अविद	(वर्षी में)								10	2 वर्ष																		
क्या सीधी भर्ती	संबंधी	(क) आयु	(ख)शैक्षाणिक	योग्यताए	(ग)अनुभव,	पद्रोन्नति/आमे	लन/प्रतिनियुक्ति	के मामले म	लागू होंगे ।	6	लाग् नहीं है						_								18	_	•		
सीपी भरी के	लिए निर्धारित	शैक्षाणिक तथा	अन्य	योग्यताएं						∞	अनिवार्यः- (i)	मर्चेट शिपिंग	अधिनियम	1958 के	तहत जारी	एमओटी ।	श्रेणी मोटर	प्रमाण-पत्र ।			विद्रश्रामा	<u>-</u>	पर् भुष्ट्य	अभियता/दूस	रे इंजीनियर	के रुप में एक	वर्ष का अर्हता	पश्चात	अनुभव ।
सीची भती	क ज़िर	आधिकतम	आयु सीमा	(वर्ष मे)					-	7	40वर्ष											•					•		
वस्या 🗆	यह पद	चयनित	या मैर	चयनित	机			•		9	लाग्	おない					•					-							
येतन	मान (रु.)		_	_						5	₹.32900-	-/00085	ख्र	संशोधित	वेतनमान	₹.14500-	350-	18700/-}											
वर्गीकरण										4	पथम	भूवी			-						•								
पदौ	46	संख्या								3	10												•						
पद का	ਜ <u>਼</u>									2	समुद्री	अभियंता											_						
 6	'H '							_		1	9																		

16 17

[44 11—446 2(1)]		नारत का राजपत्र : असावारण
िव्यजी	13	
पदीन्नति/अम्बेस्त्तं/प्रतिभित्रुक्ति दारा अर्ती के आजने में के जिससे मती की अन्ते हैं।	12	अपने गेड में 4 वर्ष नियमित्त संवावुक्त क.32900-58000/- देतनमानवाले समुदी अभियंता पद से पदोन्ताति । मिरित पदाति । अभिवंता में अमुक्यी पदापारी अभिवंता से अमुक्यी पदापारी अभिवंता में अमुक्यी पदापारी अभिवंता में से आमेक्स समुदी अभिवंता में से आमेक्स समुदी अभिवंता में से आमेक्स में अपने वाला। पतिनियुक्त समुदी अभिवंता में से आमेक्स में अपने वाला। अनुरुपी पद्धारी अभिवंता में से आमेक्स में अपने वाल में 4 वर्ष नियमित्त समुद्री अभिवंता में से अपनित्त समुद्री अभिवंता और समुद्री अभिवंता और समुद्री अभिवंता और समुद्री इजीनियर वर्ग के अभ्येत समुद्री अभिवंता और समुद्री इजीनियर वर्ग के अभ्येत समुद्री अभिवंता और समुद्री इजीनियर वर्ग के अभ्येत पर सुवेता विकास वाला योग्यता के आधार पर होगा विकास वीजिय की बंधमार्क ब्रुक्त अस्तिय परिवास के समस्त वीजिय की बंधमार्क ब्रुक्त अस्त विकास वीजिय की बंधमार्क ब्रुक्त अस्त व
मती का तरीका (वदि सीधी मती द्वारा अथवा पद्मेन्नति/आयोक्तन/ प्रतिमियुक्ति द्वारा)	=	पदोन्नति दारा, ऐसा अम्रोक्क-/प्रतिनियुक्ति दारा, दोनौ तरीकों स न होने पर सोधी अर्सी द्वारा
परिवेशन अवि (वर्षी में)	2	2 वर्षे
स्था तीषी प्रती संबंधा (क) आयु (क) आयु (क)साध्येण्यात् (त)अनुभव, पद्रोग्नाति/आसे स्वान्ताते में	6	म स्रोत्य प्रमाणका को अप्र स्रोत्य प्रमाणका को अप्र
सोधी मती के लिए नियोतित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अभिवार्थः- (i) मदीट शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एमओटी 1 भेणी मोटर प्रमाण- पत्र ! (ii) विदेशनामी जहाज के बांडे पर मुख्य अभियंता/दूसरे इंजीतियर के क्य में संयुक्त रूप से पांच वर्ष का अनुभय !
सीपी मती के अपिक ताम अपु सीमा	2	\$
क्या सह पद स मेर् सम्बन्धित	9	E TE
कत्त्र अन (७)	5	र.329 00- 5.8000 /-(पूर्व संसोधि संसोधि त संसोधि त संसोधि अ.1600 0- 1400- /-)
बर्गीकरण	4	प्रथम क्रेणी
#: \$ #	3	-
- 5 명 기 년 기 년	7	मस्यो अभियंता अभियंता

| 8 [फा. सं. पी. आर.-12012/7/2005-पी.ई. I] एकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th May, 2011

- G.S.R. 386(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Paradip Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2011 made by the Board of Trustees of Paradip Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.
 - 2. The said Regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

PARADIP PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2011

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Paradip Port hereby makes the following regulations, namely

Short Title and Commencement:

- 1. (1) These Regulations may be called the Paradip Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

Application

2. These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

Definition

- 3. In these regulations, unless the context otherwise requires
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Paradip Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1967, to make appointment to that grade or post.

- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts" "Class-III posts' and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Paradip Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1967.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
 - (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
 - (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a

trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.

(q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt. Companies fulfilling the criteria or eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by 5. departmental promotion or absorption or deputation, the qualifications, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or-non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major The eligibility requirements prescribed for direct Port Trusts Act, 1963. recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

(i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.

- In the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy and
- (iii) In the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

- 7. [1] Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
 - [2] Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, exservicemen and dependants of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- 8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January; 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire, Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person.
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this subregulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an effence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to any grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. In case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- 10. [1] Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class—I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
 - [2] The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- 12. [1] There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
 - [2] The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a) For H Joint Secreta	IODs ry (Ports) of the Ministry of Shipping	-	Chairman
Chairman of	the Port	-	Member
	ort Chairman or an officer having wide in the field to be nominated by the Shipping	-	Member
the Ministry	ve of SC/ST & OBCs nominated by of Shipping Class I posts	-	Member
i)	Chairman	-	Chairman
ii)	Deputy Chairman	-	Member
iii)	HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs.	-	Member
iv)	HOD in charge of the Personnel	-	Member
v)	Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman	-	Member

c) For Class-II Posts

- i) Deputy Chairman Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises Member
- iii) Head of Department in charge of Personnel- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member

d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board Chairman
- ii) HOD in charge of Personnel Member
- iii) A senior officer in the grade not below
 Rs.32900-58000/- to be nominated
 by the Chairman. Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs
 nominated by the Chairman Member

e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)

- i) HOD, where the vacancy arises Chairman
- ii) HOD in charge of Personnel Member
- iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs.32900-58000/- to be nominated by the Chairman. Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection

Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. <u>CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

(1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted traveling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on

probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.32900-58000/- and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11,975/-(pre-revised), the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
 - (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory

progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION</u>

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at anytime if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:</u>

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such

period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees, which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. <u>DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE</u>

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note:-For absorption to the post carrying pay scale of Rs.32900-58000/-and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. <u>ADHOC APPOINTMENTS</u>

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. <u>INTERPRETATION</u>

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government is amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

Recruitment Rules for Class-I Posts under Administrative Department, PPT

	_	
Remarks	13	
In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from Assistant Director (EDP) Assistant Secretary Gr.1 in the scale of pay of Rs. 20600.46500. (pre-revised scale of pay of Rs. 20600.46500. (pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100.) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I. other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100-15100.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100.) & Rs. 20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100.) & Rs. 16400-40500. (pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100.) Assistant Secretary Gr.I. and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-56400. (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-56400.) (pre-revised scale of pay of Rs. 9100-15100.) with 5 years regular service in the grade in P & R. Division a Major Port Trust
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absopt ion/deputation)	11	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	7
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) experience experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep	6	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Essential: (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institution. (ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. Desirable: (i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution (ii) Knowledge of computer operations.
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	7	35
Whether Selection or Non- Selection	y	Selection
Scale of pay (Rs.)	\$	Rs.20600- 46500/- (Pre-revised Scale of Pay of Rs.10750-300- 16750/-)
Classific	4	Class-1
No. of		10
Name of the Post	2	Deputy Director (Resea-rch)
ıs Ž	-	

Remarks	;	3	
In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	2	Promotion from Assistant Secretary Gr.II and all other Class-II posts such as PRO, PA, Manager GH, ALO, Welfare Officer, HM, SRO, Asst. Manager (Estate) & Accounts Officer in the scale of pay of Rs.16400-40500/- with 3 years regular service in the respective grade(s) Or From Class-III employees in the scale of pay of Ra.13600-132400/- in the respective deneral Administration Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the pay scale of pay of Rs.16400-40500/- in that discipline.	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)	=	Unto 21" Aug. 2012 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 21" Aug. 2012 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	
Period of Probati on (in years)	01		
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) (c) direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep	utation 9	(a) No (b) Yes (c) No	
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	90	A degree from a recognized University. Desirable: (i)Post Graduate degree/diploma in Personal Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	
Opper Aprilmit for direct recruit- ment (in years)	7	∞	
Selection or Non- Selection	9	Selection	
(Rs.)	5	46500/- 46500/- (Pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 15100/-)	· .
Posts atton	*		
	3	5	
the Post	2 Accietant	G-1 Gr-1	
ž	1,		

Remarks	13	
In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	2	Promotion from Assistant Secretary OrJV PS to Chairman/Hindi Officer in the scale of pay of R.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of R.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr-L/PS to Chairman/Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) PS to Chairman/Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)		By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	7
Whether (a) age (b) (c) (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d	6	(a) No. (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	80	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	7	35
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	·	Rs.20600- 46500/- (Pre-revised scale of pay Rs.10750-300- 16750/-)
Classific	4	Class-I
No. of Posts	-	0
Name of the Post	,	Serior Assistant Secretary
	-	m

	÷		
in case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made		Promotion from Assistant Handi Officer in the scale of pey of Rs.20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I. Ps to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.9060-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9000-15100/-) and Rs.16400-40500/- in the respective disciplines of Assistant Secretary Gr.I. Ps to Chairman/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-4500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular	Port Trust.
recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)		By promotion failing which by absorption/deputat ion, failing both by direct recruitment.	
of Probati on (in years)		2	
(a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/dep	utation	(a) No (b) Yes (c) No	
qualifications prescribed by direct recruitment	g	Essential: (i) Degree from a recognized university. (ii) Degree or diploma in Social Science from a recognized university/institution. (iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. (iv) Knowledge of local language.	
Age limit for direct recruit- ment (in years)	7	38	
Selection or Non-Selection	9	Selection	• 1
(KS)	8	Rs.20600- 46500/- (Pre-revised scale of pay Rs.10750-300- 16750/-)	
ALDO	4	Class-	
	3	5	
	2	Officer Officer	
3			

90		THE GAZETTE OF INDIA: E	
In case of prunctions absorption/deputation, grades from which it should be made	12	to Dy. CH. In the scale of pay of Rs. 16400-405004, with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.20600-465004- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.9100-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of st.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Ps.9100-15100/-) & Rs.16400-40500/- (pre-revised scale of pay of Ps.9100-15100/-) & Rs.9100-15100/-)
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)		By promotion failing which by absorption/deputat ion, failing both by direct recruitment.	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Presided of or	10	· N	2
Wheeler (a) age (b) educational qualification s (c) cryperience for direct recruits will apply in the case of promotoin/de sorption/dep usation	6	(a) No (b) No (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruiment	8	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in stenography and typowriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five, years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt.	(i) A degree from a recognized university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct ment (in years)	7	90	35
Whether Selection or Non-Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	80	Rs.20600- 46500/-) (Pre-revised scale of pay of 9100-250- 15100/-)	Rs. 20600- 46500/- (Pre-revised scale of pay Rs. 10750-300- 16750/-)
Classific	*	Class-1	Class-1
Posts of	3	6	5
Manne of the Post	2	PS to Chairman	Sr. PS to Chairman
ਯ £	-	w.	•

In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made		Promotion from Assistant Socretary Of "L' Ass. Executive Engineer(C)/Asst. Executive Engineer(C)/Asst. Executive Engineer(TP) in the scale of pay of Ra_2000-45500-45700-45100-15100), with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Socretary Or-1/ Asst. Executive Engineer C/ Asst. Executive in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Ra_2000-45500- in the discipline in a Estate Division. Abscription/deputation will be of Officers holding strategous goes or Assistant Sacratary Gr-1/ ARE @AREE (TP) or equivalent posts in the scale of pay of Ra_20000-46600- (pre-envised scale of pay of Ra_20100-15100-). with 5 years angular service in the grade is a Estate Division.	
Method of recruitment (whether to the continuent or by promotion/absorpt ion/deputation)		By promotion failing which by absorption/deputate ion failing both by direct recruitment.	
Period of Probati on (in years)		a	
whether (b) age (c) age (c) equalification (c) (c) experience for direct recruits will apply in the promotion/de	utation	(a) No. However Diploma from a	
qualifications prescribed by direct recruitment	a	Essential: (i) Degree with a Post Graduate degree/diploma and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized university/institution or corporate membership of institution of Surveyor (India) (ii) Seven years executive experience in Estate Managament. Valuation or Land Records in an industrial/Court. undestraking. Adegree in Law from a recognised university.	
Age limit for direct recruit- ment (in years)	-	£	
Selection or Non- Selection	8	Selection	
(Rs.)	8	Ks.2.0600- 46500/- (Pre-revised scale of pay Rs.10750-300- 16750/-)	· <u></u>
ation	4		
Posts	3		
the Post	2	Assistant Estate Manager	
9	-		

92 11	HE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY
The Officers	having legal qualification in the port scale of Rs. 20600- Rs. 20600- Rs. 10750- Rs. 107
th de	Secretary/ Senior Welfare Officer? Senior Asst. Estate Manager/ Sr. Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary/ Senior Asst Estate Manager/ Sr. Private Secretary to Chairman in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/-) in the discipline of legal division. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Sr. Assistant Secretary Senior Asst. Estate Manager/ Sr. Private Secretary to Chairman or equivalent posts in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust
	failing which by absorption/deputat ion, failing both by crecruitment.
Period of Probati on (in years)	
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep utation 9	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment 8 Essential:	recognized university. (ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate degree in Law from a recognized university.
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	·
Whether Selection or Non-Selection Selection 6 Selection	
Scale of pay (Rs.) Scale of pay (Rs.) Scale of pay (Rs.)	50500/- (Pre-revised scale of pay of Rs. 13000-350-18250/-)
Classific ation	
No. of Posts 3	
Name of the Post	Chief Law Officer
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

	T	
In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made	- 10	Promotion from Sr. Assistant Secretary / Sr PS to Chairman/Sr Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (preprised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary/Sr PS to Chairman/Sr Welfare Officer) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service of pay of Rs. 10750-16750/-) in the scales of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) in the respective discipline of General Admu. Depti. Absorption/deputation will be of Officers holing analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary/Sr PS to Chairman/Sr Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)	=	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	9	٦
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab	ouanon 6	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	80	Essential: (i) A degree from a recognized university (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial/Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/institution.
Upper Age limit Age limit recruit- ment (in years)	7	\$
Whether Selection or Non-Selection	9	Selection
Scare of pay	\$	Rs.24900- 50500/- (Pre-revised scale of pay of Rs.13000-350- 18250/-)
ation	4	Class-:
Posts of	6	5
the Post	2	Secretary
5 × 2		60

	_	
		As the post has been newly created for the first time, no composite method of recruitment many be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fullilline to the Report of the Report of the Report of the Report of the Committee on Cadrered on Cadrered on Cadrered Dock. Dock. Dock. Officers. March, 2005]
In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	12	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/Dy. Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.24900-50500/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.24900-46500/- for the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.24900-50500/- i
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)	11	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	2	∢ Z
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) (c) (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ab sorption/dep utation	6	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Essential: (i) A degree from a recognized university. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel. Industrial/Commercial/Govt. Desirable: Desirable: Desirable: Welfare or alicel subjects or degree in Law from a recognized university/institution.
Upper Age limit Age limit recruit- ment (in years)	. J	2
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	S	Rs.32900- 58000/- (Pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)
Classific	4	Class-I
No. of Posts	9	16
Name of the Post	2	Senior Deputy Secretary
ž Š	-	<u> </u>

	=		_
In case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made		For absorption through composite method, Officers bolding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 35600-62000-4 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 32900-58000-4 with 3 years regular service in the grade in the General Administration/Human Resources Development Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Sr. Dy. Sceretary and equivalent posts in the GAD/HRD the scale of pay of Rs. 32900-58000/- and above with 3 years regular service in the grade in Govt/Scmi Govt/PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark	in overall grading in the ACRs
Method of In recruitment absort (whether by direct from recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)		By absorption For all through composite composite method failing bidding a which by deputation and failing both by with 2 year direct recruitment. Resources of a Majon Eligible. For deputation and scale of pay of Resources of a Majon eligible. For deputation and control of a Majon eligible. For deputation and control of a Majon eligible. For deputation and control of a Majon eligible. Autonomous eligible. Autonomous eligible. Autonomous eligible. For deputation and eligible.	ove di l
Period of Probati on (in years)		9 4 Z	
Whether (a) age (b) educational qualification s (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/dep	utation	(a) No (b) Yes (c) No	
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	•	Essental: (i) A degree from a recognized university. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Work/Labour Work/Labour Wilfare a recognized university/institution.	
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	-	, 2	
Whether Selection of Non-Selection	y	Selection	
ation (Rs.)	4 7	Rs.43200- 66000/- (Pre-revised scale of pay 18500-450- 23900/-)	
ation	4	(HOD)	
Posts	6	-	-
the Post	2	Scaretary (Category -II Ports)	
5 2	1	=	-

Recruitment Rules for Class-I Posts under Finance & Accounts Department, PPT

Remarks	13		
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from Accounts Officer Gr- II/ Assistant Secretary Grade II in the scale of pay of Rs.16400.40500/- with 3 years regular service in the grade. OR From Class-III employees in the scale of pay of pay Rs.13600-32400/- in the respective discipline of Finance Deptt with 05 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.16400-40500/- in that discipline.	Promotion from Accounts Officer Gr- If Assistant Secretary Gr-1 in the scale of pay of Rs.20600.46500/- (pre- tervised scale of pay of Rs.9100 15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I/ Assistant Secretary Gr.1 in the scale of pay of Rs.20600- Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.20600.46500/- (pre- revised scale of pay of Rs.9100- 15100/-) and Rs.16400.40500/- in respective disciplines of Finance Depti. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-I/ Assistant Secretary Grade I in the scale of pay of Rs.20600.46500/- (pre- revised scale of pay of Rs.2060 15100/-) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation)	11	Uptn 21" Aug. 2012 2012 2012 recruitment - 33.1/3% By promotion - 66.2/3% After 21" Aug., 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By promotion - 33.1/3%	By promotion failing which by absorption/depu tation, failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	10	7	7
Whether (a) age (b) educational qualifications © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	9	(a) No. (b) No. however a degree from a recognized university is essential.	(a) No (b) No however a degree from a recognized university is essential. (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Essential: Member of Institute of India or of Institute of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an an Industrial/Commercial/Go vr. Undertaking.	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cot and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Go vt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme in (in years)	7	30	35
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	S	Rs.20600 -46500/- (pre- revised scale of pay of Rs.9100- 15100/-)	Rs.20600 -46500/- (Pre- revised scale of pay of Rs.10750 -300- 16750
Classific	4	Class-I	Class-I
No. of	3	03	05
Name of the Post	7	Accounts Officer GrI	Sr. Accounts Officer
≅ 8	-	_	7

	T					
Remarks	13					
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20600-46520/- (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46520/-) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20600-465500/- (pre-tevised scale of pay of Rs.10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) and Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) and Rs.206000-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) in the respective disciplines of Finance Depth.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (prervised scale of pay of Rs.10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.			
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)	11	By promotion failing which by absorption/depu tation, failing both by direct recruitment.			:	
Period of Probation (in years)	10					
Whether (a) age (b) educations qualifications C experience for direct recruits will apply in the case of pronotion/ absorption/ deputation	6	(a) No (b) No. however a degree from a recognized university is essential. (c) No				
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	æ	Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Gov. Vt. Undertaking.				
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	_			<u>.</u>	<u> </u>	
Whether Selection or Non- Selection	9					
Pay Pay (Rs	5 24000	-50500/- -50500/- (pre- revised revised pay of pay of -350- 18250/-)			· · ·	
ਹੈ ਜ਼	Page I					
žå	? -					
the Etc.	Denuty	Chief Accounts Officer				<i>i.</i>
ž Ž	- ا					

3

		THE GREETE OF HOM. EXTRAORDITARY [TAKETI—Sec. 5(1)]
Remarks	13	As the post has been newly corrected for the first time, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to trecruitment to promotion by promotion to subject to the Report of the Anomaly Codromittee on
In case of pronotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	For absorption through composite method, Officers holding analogous poets to Universe holding analogous poets to Universe holding analogous poets to Universe in the grade scale of pay of Re. 24900-50500- with 3 years regular service in the grade Re. 24900-50500- in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. With 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Re. 20000-6500- in the scale of pay of Re. 24900-50500- in dequivalent poets in respective discipline of Finance Deptt. In the scale of pay of Re. 24900-50500- in Govt. Semi Govt. PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by derect. recruitment or by promotion/abo rytion/deputatio n.)	11	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Corganizations and failing both by direct recruitment.
Period: of. Projection (in years)	10	₹ X
Whether (a) age (b) advantional quakifications C experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ deputation deputation	6	(e) No (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Execution: (c) Member of Institute of Clartered Accounts of India or of Institute of Cost and Works Accounts of India. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of finance, accounting in an industrial/commercial/Gov t. undertaking.
Upper Age lenit for direct recruitms nt (in years)	7	6
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	5	Rs. 32900 -58000/- revised scale of my 400- 20800/)
Chassific athon	4	
No. of Posts of	3	5
Name of the Post	2	Senior Deputy Chief Accounts Officer
ज 2	-	4

Remarks	13	
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	For absorption through composite method, Officers holding snalogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.35600-620004, with 2 years regular service in the grade of pay of Rs.32900-580004, with 3 years regular service in the grade in the Finance Deptt. of a Major Port Thus will be eligible. For deputation, officers holding snalogous posts or Officers holding snalogous posts of Gov.7801s or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the beauch mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorrption/deputation)	=	By absorption through composite and failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	=	₹
Whether (a) age (b) educational qualifications C experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ decutation/	•	(a) % (b) Y 88 (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	80	Essential: Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifthen years experience in Executive cader in the field of Finance, Accounting in an industrial/Commercial/Go vt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	4	₹ \$
Whether Selection or Non- Selection	•	Selection
Scale of pay (Rs.)	*	Rs.43200 -66000/- (pre- revised of pay of Ps. 18500 4.50- 23300/)
Classific	•	(HOD)
No. of Posts	64	0
Name of the Post	7	Financial Advisor & Chief Advisor & Chief Accounts Office (Category – II Ports)
ß ⅔	-	

		TATION EATHAORDIVARI		RT II—SEC. 3(
Remarks		<u>r</u> i		
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made		Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs. 16400-405001, with 03 years regular service in the grade Or Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-324001-in the respective discipline of PeR. Divn with 05 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 16400-405001-in that discipline.		
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso promotion/abso n)	-	direct nt - tion		
Period of Probation (in years)	91			
(a) age (b) educations (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ debutation	6	(a) NO ONO ONO		
qualifications prescribed by direct recruitment	90		Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or	Computer Application or Business Admin (PG Degree' Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or Information Information All Application and all all all applications and all all all all all all all all all al
Age limit for direct recruitme nt (in years)	7		SSEC	O RESE
Selection or Non- Selection	9			
pay (Rs.)	5	46500/- (pre- revised scale of pay of Rs.9100- 250- 15100/-)	-	
it i	1 986 7		<u>_</u>	
Posts	ء ا			
The Post	Asst	(EDP)	<u> </u>	
2	9			

	=			10
Remarks		2	*	
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made		77	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/(4pc-revised scale of pay of Rs. 20600-46500/(4pc-revised scale of pay of Paper of Pap	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputation)	-		By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	_
Period of Probation (in years)	10		25	
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	deputation		(b) Yes	
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	œ	university/ institution. (ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/ System	Essential: Degree in Computer Sciences from a recognized university/ institution. Degree in Matrix Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution. Technology from a recognized university/ institution. Technology from a recognized institution. Programming/ Electronics Data Processing/ System Design & Analysis and related fields.	(i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics or
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7		ž.	0201
Whether Selection or Non- Selection	9		Selection	
Scale of pay (Rs)	5		Rs.20600 46500/- (pre- revised scale of pay Rs.10750 16750/-)	
Classific ation	4		Class-I	
No. of Posts	3		10	
Name of the Post	2		Deputy Director (EDP)	
5 2	-			

102		_	THE GAZETTE OF IN	
Remarks		13		7
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made		12		Promotion from Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs.20600-46500-16750/-16750/-16750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-14750/-16750/
Method of recruitment (whether by direct	recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)	11		By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)		10		8 .
Whether (a) age (b) educational qualifications	© experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	6		(a) No O No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment		30	ii) Post Graduate Degree in Computer Science or System or Information Systems or MiS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn (PG degree, diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/institution	Essential: Degree in Computer Sciences from a recognized university/institution. Degree in Maths Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Or Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Computer Application/ Post Graduate Diploma in Programming institution. Programming Electronics Data Processing/ System Design
Upper Age limit for direct	(in years)	7		04
Whether Selection or Non-		9		Selection
Scale of pay (Rs.)		8		Rs.24900 -50500/- (pre- revised scale of pay of Rs.13000 -18250/-)
Classific		4		Class-1
Posts				5
Name of the Post	·	,		Senior Deputy Director. (EDP)
IS &		-		00

	-	-11				:	
Remarks	!			<u>-</u>			
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	c.					Promotion from Assistant Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.16400-40500/- with 3 years regular service in the grade. OR	rrom Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-12400/- in the discipline of Mechanical with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- in that discipline.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	=			<u> </u>	1 1	Aue 2012 By direct recruitment – 33.1/3% By Aue 2013 By Aue 2013 By Aue 2013	After 21. Aug. 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By
Period of Probati on (in years)	9		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· .		~	
whether (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso reption/deputatio	6			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	sartment, PPT	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant	a recognized university/instit ution is essential.
uit qualifications prescribed by cit direct recruitment in direct recruitment in prescribed by (direct recruitment) (s)		Analysis and dids. sirable: Post Graduate I sths/ erational F onomics or	Graduate D suter Science r Engineerin or Inform or Technolo	Business Admn (PG degree/ diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/ institution	Recruitment Rules for Class-I Posts under E&M Department, PPT	Degree or equivalent in Mechanical/ Engineering from a recognized university/institution.	experience in discipline in cadre in an mmercial/Govi.
Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	* 중 및 C 및 C 및	<u> </u>	R P S P S P P P P P P P P P P P P P P P	ss for C	3	
Selection or Non- Selection	9		-		itment Rule	<u></u>	
(Rs.)	S				Rs 20600-	46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100- 15100/-)	
ation	-				Class-I		
Posts	3				12 0		
the Post					Asst.	Executive Engineer (Mechani cal)	
ž ,	1						

	_		EAR II—Sec. 5(1)
Remarks	13		,
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	13	Promotion from Assistant Enginear (Electrical/ Electronics) in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with 3 years regular service in the grade OR 13600-32400/- in the discipline of Electrical / Electronics Engineering with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the scale of pay of Rs. 15400-40500/- in that discipline.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of Rs.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promottion/ab sorption/dep utation)	11	Upto 217 Aug. 2012 By direct recruitment - 33.1/3% By promotion - 66.2/3% Aug. 2012 By direct recruitment - 211 Aug. 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By 31.3%	By promotion failing which by absorption/d eputation, failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	64	
Whether (a) age dedicational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n	6	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/institution is essential.	(a) No. (b) No, however a however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	œ	Essential: Degree or equivalent in Electronics & Telec-communication Engineering from a recognized are copiated. Desirable:- Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt.	Essential: Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a university/institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/Commercial/Govt. undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	30	35
Whether Selection or Non-Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	\$	Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-) 15100/-)	Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-300- 16750/-)
Classific ation	4	Chass-I	Class-i
No. of	3	01	90
Name of the Post	2	Asst. Executive Engineer (Electt/ Electronic & Tele- communic ation)	Executive Engineer (Mechani cal)
3 8	-	7	6

				105
Remarks	13			
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts	in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust. Provotion from Assistant	Engineer (& Commun of pay of 1 Crevised sea Sisting it is in the grant in the	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or or promotion/dep utation)	= ,	λέα	promotion failing which by failing both by direct recruitment.	
Period of Probati on (in years)	16	2		
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n	6	و	(b) No, however a Diplower in Diplome in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/institution is essential.	
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	80	실	Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Electrical/Electronics & Electrical/Electronics of the management of th	
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	35		
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection		
Scale of pay (Rs.)	c.	Rs.20600-	46500/- (pre-revised scale of pay of Rs 10750-300- 16750/-)	
Classific ation	4	Class-I		
Posts of	m	\$0		
Name of	7	Executive	Communication)	
ž		4		

106	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(I)]
Remarks	<u>61</u>	
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	Promotion from Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- fore-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750/-) and Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) and Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) and Rs. 20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) in the respective discipline in the M&E Engg. Depti. Absorption/deputation will be of Officers polding analogous posts of the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
Method of recruitment (whether by direct securitment of promotion/ab sequiton/dep ufation)	By By promotion failing which by aboutputor/d' sputation, failing which by direct recruitment	
Period of Probest on (iss years)	10	
Whether (a) age (b) educational entifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/deparatio	(a) No (b) No, however a Dipowever a Engineering in the relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential. (c) No	
Educational and other qualiffeations prescribed by direct retrainment	Essential : (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.	
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	
Whether Selection or Non- Selection	Selection	
Scale of pay (Rs.)	5 Rs 24900- 50500/- Pre-revised scale of pay of Rs.13000-350- 18250/-)	
Classific	Class-	the state of the s
No. of Posts	25	
Name of the Post	Superinte nding Engineer (Mechani ca)	
ıs X	- 42	

	=	
Remarks	2	
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	13	Promotion from Executive Engineer (Electrical/Electronics & & Communication) in the scale of pay of Rs.20600-46500/-(preprinted scale of pay of Rs.20600-46500/-(preprinted scale of pay of Rs.20600-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Electronal/ Electronics & Communication) in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the contemporal factorial of the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)		By failing which by absorption, failing which by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	=	8
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso	6	(a) No, however a Diploma in Engineering in the relevant disciplination is exsertial. (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	80	Execution 1: (i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in relevant discipline in enceutive cadre in an industrial/Commercial/Govt, undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme in (in years)	7	4
Whether Selection or Non- Selection	9	Section 1
Scale (Rs.)	w.	NS.24900- 50500/- Pre-revised scale of pay of Rs.13000-350- 18250/-)
Classific	*	
No. of Posts	6	
Name of the Post	2	Supermont of the control of the cont
Σ β	- (D

108 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINART (FACT	
As the post has been newly created for the first time, no composite method of recruitment may be adopted for filling in it as a one time incasure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfillment of the RR. [Ref. 5(a) of the Report of Anomaly Committee on Cadre-restructuring of Port & Dock Officers — March.	,
promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made Indeed from which it should be made For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Eng Deptt. in the scale of pay of Rs.24900-50500/- with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Eng. Deptt. with 2 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Eng. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline in Govt./PSUIs/Autonomous bodies etc. will be eligible.	the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by diverther by or by promotion/ab sorption/dep utation) In For absorption through Composite method failing which by deputation other Grow. Organizations and failing both by direct recruitment.	
of of Period of Probati on (in years)	
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the capply in the promotion/abso pution/deputatio (a) No (b) Yes (c) No	
Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/Commercial/Govt. undertaking.	
Upper Age limit for direct recruitme in the (in years)	
Whether Selection or Non-Selection 6 Selection	
Scale of pay (Rs.) 8 Rs.32900- 58000/- Pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)	
ation 4	
Posts of 01	
the Post the Post Deputy Chief al Engineer	
IS SZ	



	=	
Remarks	2	As the post has been newly created for the first time, no composite no composite nearly be adopted for falling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion be subject to fallilliment of first by promotion of the Report of allilliment of for the Anomaly of the Report of the Committee on Cadre. Cadre. Cadre. Cadre. Dock Officers Dock Officers - March, 2005]
In case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	13	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Deptt. in the scale of pay of Rs.24900-5000/- with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg Deptt with 2 years ragular service in the scales of pay of Rs.2400-46500/-(pre-revised scale of pay of Rs.2400-46500) in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding post of Superintending Engg Deptt in the scale of pay of Rs.2400-50500 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Engg Deptt in the scale of pay of Rs.2400-50500 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Engg Deptt in the grade in the respective discipline of M&E Gov/PSUs/Autonomous bodies etc. will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	=	For absorption through Composite method failing which by deputation deputation other Govt. Organizations and failing boot by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	2	< Z
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of permonitor/deputatio n	6	(b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	60	Essential. (i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Communication Engineering from a recognized university/institution. (ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	42
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale (Rs.)	s	Rs.32900- 58000/- Pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)
<u>ි . </u>	4	O lass-i
2 &	5	5
Name of the Post	1	Deputy Chief Electrical Engineer
5 2 -	-	200

110	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	
	-	
In case or promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs 36600-620000- with 2 years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs 32900-88500/- with 3 years regular service in the grade in the Mechanical & Flectrical Fings, Deptt and Marine Deptt (applicable to categories of marine engineers only) in a Major Port Trust will be eligible. For deputation officers holding analogous post or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent post in the respective discipline of M&E Fings Dept. in the scale of pay of Rs 32900-58000- and above with 03 years regular service in the grade in a Govt/ PSUs/Autonomous Body etc will be eligible. The selection is by ment for which a bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	
Method of ceruitment (whether by direct recruitment or by promotion/dep utation)	For absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	
Period of Probati on (in years)	01 V V	i a , dav
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso	(a) No (b) Yes (c) No	
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electroal/Electroal/Electroal/Electro nics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recognived under Methant Shipping Act, 1958. (ii) 15 years experience in managerial capacity dealing with Mechl/Elect/Marine/Electron ics Engg. Works out of which 08 years experience shall be in a workshop undertaking maintenance of cargo handling equipment/electrical installation/ship repairs in any Major Port Trusts/Industrial/Commercial /Govt. Undertaking.	
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7 4 4 5 7	
Whether Selection or Non- Selection	Selection .	
Scale of pay (Rs.)	5 Rs.43200- 66000/- (pre-revised scale of pay of Rs.18500- 23900/-)	
Classific	Class-I	
No of Posts	E [0	
Name of the Post	Chtef Mechanic al Engineer (Category – II Ports)	
⊠ %	1 6	

	1	
Remarks	13	
in case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from Asst. Materials Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 16400-40500. with 03 years regular service in the grade. OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13600-32400. in the respective discipline of MM Division with 05 years regular service in the grade where there are no Class-III post in the pay scale of Rs. 16400-40500/- in that discipline.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	=	Upto 21" Aug. 2012 By direct recruitment - 53.1/3% By promotion - 66.2/3% Aug. 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 66.2/3% By promotion - 33.1/3% By promotion - 33.1/3% By promotion - 53.1/3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 67.3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 67.3% By di
Period of Probeti on (in years)	=	00
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prion/deputatio n	6	a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit usion is essential. c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	&	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/Institution. Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/Institution. (ii) 02 years Post qualification experience in Materials Management in an industrial/Commercial/Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	30
Whether Selection or Non-	9	Selection
Scale of pay (Rs)	5	Rs.20600- 46500/. (pre-revised scale of pay of Rs.9100- 15100/-) .
Classific	**	S-S-
No. of Posts	3	<u></u>
Name of the Post	7	Asst. Materials Manager Gr.1
S S	-	0

3

Remarks	13	
In oase of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from Asst. Materials Manager Gr1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500/- pre-revised scale of pay of Rs.20000-46500/- pre-revised sca
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	11	By promotion failing which absorption/d eputation failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	00
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso	6	a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit university/instit c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	œ	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognized University/Institution. University/Institution. (ii) 05 years experience in the executive cadre in the field of Matangement/Mechanical Eng./Electrical Eng. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking Desirable: (i) PG Degree//Diploma in Materials Management from a recognized university/institution.
Uppor Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	35
Wheeher Selection or Non-Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	S	Rs.20600- 46500/- (Pre-revised scale of pay of Rs.10750- 16750/-)
Classific	4	Class-I
No. of Posts	3	10
Name of the Post	7	Dy. Manager
ಪ %	=	=

of Remarks		·	14
in case promotion/absorption/deputation Grades from which it should be made		Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 20060-46500/(pre-revised scale of pay of Rs. 20060-46500/(pre-revised scale of pay of Rs. 20060-46500/(pre-revised grade failing which E (Elect./Mech.) in the scale of pay of Rs. 20060-46500/(pre-revised scale of pay of Rs. 200	Absorption/deputation will be of officers bolding analogous post or feeder post with 55 years regular service in the grade in a Maffix Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	11	By promotion failing which by absorption/d epulariton failing both by direct recruitment.	
Period of Probati on (in years)	.	02	
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso rption/deputatio	•	a) No b) No However, a diploma in relevant discipline from a recognized university/instit ution is essential. c) No	
Educations and other qualifications prescribed by direct recruitment	æ	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognized University/Institution. (ii) 09 years experience in the executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Eng. Electrical Eng. in an industrial/Commercial/Govt. Undertaking Desirable (i) PG: Degree/Diploma in Materials Management from a recognized an industrial/Commercial/Govt. Desirable 10 PG: Degree/Diploma in Materials Management from a recognized university/institution	
Opper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	9	*,
Selection	9	Selection	
(Rs.)	5	Rs 24900- 50500/- (pre-revised scale of pay of Rs 13000- 18250/-	
ation	4	Class-I	
Posts	3	ō	
the Post	2	Sr. Debuty Marerials Manager	
2	-	2	

Recruitment Rules far Class-I Posts under Traffic Department, PPT

Remarks	13		
In case of promotion/ absorption/deputation Grades from which it should be made	12	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.16400-405004 with 3 years regular service in the grade. From Class-III employees in the scale of pay of Rs.13600-2324004 in the respective discipline of Traffic Deptt with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.16400-405004 in that discipline.	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.1 or equivalent posts in the scale of pay of Rs.20600-46500-4(pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500-4(pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-1) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr.1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-46500-4(pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100-1) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service or 8 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) & Rs.16400-40500-4 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous poor post of Asst. Traffic Manager Gr1 or equivalent post in the scale of pay of Rs.20600-46500-4(pre-revised sc
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation n)	11	Upto 21" Area 2012 By direct 33.1/3% By premotion – 66.2/3% After 21" Area 2012 By direct recruitment – 66.2/3% By premotion – 66.2/3% By 13.1/3%	By promotion failing which by by by by by by the by the by the by the both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	6	1
Whether (a) age (b) educational qualifications C experience for direct recruits will apply in the case of	6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	*	Encential : (i) A degree from a recognized university. Borgerable: Two years executive experience in shipping/cargo operations/raidway operations/raidway operations/raidway operations/raidway operations/raidway. Govt Undertaking.	Essential i) A degree from a recognized university. (ii) Five years experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive reasportation in executive reasportation in executive reasportation of executive control of the shipping of
Upper Age hast for the fact forethe fact for the fact for the fact for the fact for the fact for	1	R	2
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay (Pix.)	167	Rs.20600- 465005- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 151905-)	Re.10600- 465000- 465000- 9-ulo ulopay of 23.10700-300- 167500-)
	*		
\$ £	~	6	20
7 4 2 4 2 4	7	Assessment Tradifice Memoryper Gr-1	Aveitan Traffic Meruger
n 2	-	THA .	2

Remarks	13	
in case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from St. Asst. Traffic Manager or equivalent in the scale of pay of Rs. 20600-46500/. (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750/-) with 4 years regular service in the grade failing which St. Asst. Traffic Manager or equivalent past in the scale of pay of Rs. 20600-46500/. (pre-revised scale of pay of Psy of Rs. 10750-16750/.) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso prion/deputation)	11	By promotion failing which by absorption/depu tation failing both by direct recruitment.
Period of Probati on (in years)	10	2
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorpt ion/deputation	6	(a) No (c) No (c) No
Educational qualification by direct rec	90	Executal 1) A degree from a recognized University. 09 years experience in the shapping/cargo operation/railway operation/railway ramaportation in executive cache in an industriat/commercial/Gov t. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitme int (in years)	-	₹
Whether Selection or Non-Selection	9	
Scale of pay (Rs.)	5	S0500/- (pre-revised scale of pay Rs.13000-350-) 18250/-)
on on	Clear I	
Posts	٦,	5
the Post	֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓֓	Manager
7 S	- -	

The Part Post of Cassification (A) which the Part Post of Cassification of	110		
Maringer No. of Constraint Sake of Page Constraint Const	Remarks	13	As the post has been for why created for the first time, no composite method of recruitment the adopted for filling in it as a one time made for the first by frist by frist by frist by this post is made for the first by the fi
New of the first of Casarina Sale of pay Whether Upper (1) and the first of the fir	fin case of promotion/absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	For absorption through composite method, officer holding analogous post or post of Dy. Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.24900-50500- with 3 years regular service in the grade in a Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/-) and Rs.24900-50500/- in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Trust will be eligible. For deputation officers holding analogous of Dy. Traffic Managers and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.24900-50500/- in Govt/Seni Govt/PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Name of No of Chessivan Scale of pay Whether Upper	thod ruitment nether ect ruitment ruitment motion/ab		By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by direct recruitment.
Manager Manage	Period of Probati on (in years)	10	♥ Z
Name of No of Classification (Rs.) Whether Upper Educations and other Selection of the Poes of the Poe	Whether (a) age (b) cducational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorpt ion/deputation	6	(a) No (b) Yes (c) No
the Post Ross on Chassificati Scale of pay Whether Post Posts on Residential Scale of pay Whether Schotton or Non-Schotton Deputy Traffic Ra. 16000-400- Schotton Ranager Scale of pay of Ra. 16000-400- 20800/-)	Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	degree from a degree from a nized University. ars experience in the ng/cargo ion/railway ortation in executive an rial/commercial/ Undertaking.
Nume of No. of Classificati Scale of pay Why	Upper Age limit for direct recruitme in (in years)	7	2
the Post Posts on Classification the Post Posts on Sr. 3 4 5 7 Class-I Deputy Traffic Manager Annanger Class-I		9	Selection
the Post Posts 2 3 Sr. 01 Deputy Traffic Manager	Scale of pay (Rs.)	5	Rs.32900- 58000/. (pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)
Name of the Post the Post Sr. Sr. Deputy Traffic Manager	2	4	Class-I
	No. of Posts	3	5
थ्य द्वा ति ।	Name of the Post	2	Sr. Deputy Traffic Manager
. 19	5 €	<u> </u>	4

		==	_		-	_		_				=		-			-		-		==	_		==	=		-	_					_		=	
Remarks										13				<u> </u>	,						-															
jo	promotion/absorption/deputation.	Grades from which it should be made								12	For absorption through composite	method, officer holding analogous	post or officer holding post in the scale	of pay of Rs.36600-62000/- with 2	years regular service in the grade or	officers holding post in the scale of	ney of Re 32900-58000/, with 3 years	regular service in the grade in Traffic	Denortment of a Major Doet Trust will	to perturbit of a reason for files, will	oe engiore.	The description officers boilding	ror deputation officers notating	analogous post or holding post of Sr.	Dy. Traffic Manager and equivalent	post in the Traffic Department in the	scale of pay of rs.32900-58000/- and	above with 3 years regular service in	the grade in a Govt./Semi Govt./PSUs	or Autonomous Bodies will be	eligible.	ò	The selection is by merit for which the	bench mark in overall grading in the	ACRs will not be below "Very Good".	
Method of	recruitment	(whether by	direct	recruitment or	à	promotion/abso	rption/deputatio	· 🙃		11	By absorption	through		method failing	which by	JOE		direct	ramitment								•	-								
Period	Jo	Probati	on (in	years)						01	NA																		٠				-			
Whether	ж.	(b) educational	qualifications	(c) experience for	direct recruits will	apply in the case	of	promotion/absorpt	ion/deputation	6	oN(s)	(b) Yes	(c) No		:																		4			
L	qualifications prescribed	by direct recruitment								8	Essential	i) A degree from a	recognized University.	•	15 years experience in the	shipping/cargo	oneration/railway	transportation in executive	ne ni	in dustrial formulation of the	+ Undertakings	to Characterings.		•												
Upper	Age limit	for direct	recruitme	겉	(in years)					7	45																									
Whether	Selection	or Non-	Selection							9	Selection																							•	•	
Scale of pay	(Rs.)									. 5	Rs.43200-	-/00099		(pre-revised	scale of pay of	Rs 18500-450-	23900/-)	()																		
Name of No. of Classificati Scale of pay	ш									+	Class-I	(HOD)				•	•																			
No of	Posts									•	01																									
Name of	the Post									2	Traffic	Manager														_									•	
Si	ž		_							-	2																									

Recruitment Rules for Class-I Posts under Medical Department, PPT

	3		
Remarks		2	
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made		Not applicable.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	-	By direct recruitment.	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	01	7	2
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso rption/deputatio	9	Not applicable	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	œ	Essential: (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) One year experience in a Hospital after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognized university.	Essential (i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental). BDS degree of a recognized university. (ii) Five years experience in a Hospital after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognized university.
Upper Age limit for direct recruitme in (in years)	7	35	
Whether Selection or Non- Selection	9	Not applicable	Selection
(Rs.)	5	Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 15100/-)	Rs. 20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-300- 16750/-)
Classification	4		Class-I
Posts	9		6
the Post	2	ficer ficer	Medical Officer (General Duty)
. Q	-		ν

	_	
Remarks		As pera 5 (v) of the Anomaly Committee Report - 2005, where are more than 05 specialists, there should at least be one Specialist each in the disciplines of Medicine, Surgery, Gyn & Crthopoedics. If the number of specialists and Orthopoedics. If the system of specialists and orthopoedics. If the system of specialists and be from any of these disciplines. Port may decide the number of specialists in may be from any of these disciplines. Port may decide the number of specialists in each discipline accordingly.
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made		Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.20600.46500. (pre-revised scale of pay Rs.10750-16750.) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.20600-46500. (pre-revised scale of pay of Rs.20600-46500.) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment of by promotion/ab sorption/dep utation)	;	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	44	2
Whether (a) age (b) cetucational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso priomotion/abso	9	(a) No (b) Yes
curculums and offer qualifications prescribed by direct recruitment	ac	Essential: (i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a repured Hospital, in the relevant field of specialization.
Application of the continue of	•	2
Selection r Non- r Jection	•	Septiment of the septim
É	19.	Rs.24900- 50500/- (prre-revised scale of pay of Rs.13000-150- 18250/-)
	4	
Posts	-	
the Post		Officer Officer Officer Speciali
2	-	A)

oos se the the the the the the the the the th
As the po has be newly created if the first time composing adopted filling in it a one tit measure. The committee on the first post made for this
absorption/deputation. Grades from which it should be made For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chtef Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department in the scale of pay of Rs.24900-50500//- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of Medical Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of Rs.20600-46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-) and Rs.24900-50500/- in Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.24900-50500/- in Medical Department in a Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for when the below "Very Good".
Method of recruitment of whether by diverter trecruitment or by promotton/ab sorption/dep utation) 11 By absorption through composite method failing which by deputation from other organizations and failing which by direct recruitment.
Period of Probation (in years) N.A.
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/deputatio n 9 (a) No (b) Yes (c) No
Essential: (i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 10 years in a Hospital, in the relevant field of specialization.
Upper Age limit for direct recruitme in (in years) 7 45
Selection or Non-Selection Selection
Scale of pay (Rs.) 8.32900- 58000/- 6(pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)
Class-l
Posts of Pos
20 O O O O O O O O O O O O O O O O O O O
the Post PR 2 Senior Dy, Cheff Medical Officer

	=				
Remarks	:				
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	13	composite method. Officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.36000-62000/- with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the	Trust will be eligible.	analogous posts or officers holding analogous posts of St. Dy. Chief Medical Officer and equivalent Specialist posts in the soale of pay of Rs.32900-58000/- and above in Medical Demonstrates.	with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ab sorption/dep utation)	11	absorption through composite method failing which by	and failing both by direct recruitment.	·	
Period of Probation (in years)	9			-	
Whether (a) age (b) educational qualifications © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso rption/deputatio n	6	(b) Yes (c) No			
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	3 0	(i) MBBS degree from a recognized university. (ii) A post-graduate medical degree from a recognized university.	(iii) Post qualification experience of 13 years in a Hospital, in the relevant field of specialization.		
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7				
Whether Selection or Non- Selection	9				
Scale of pay (Rs.)	5	66000/- (pre-revised scale of pay of Rs.18500-450- 23900/-)			
Classificati	4		·		
No. of Posts	6				
Name of the Post	7	Medical Officer (Cartegor y-II Ports)			
25 S	-				·

1728GI/11-16

Recruitment Rules for Class-I posts of Civil Engineering Department, PPT

Demorke	A College	13		
In case of nromotion/	sorption/deputation om which it should	12	Promotion from Asst. Engineer (Civil), and other non-cadre posts of Engg Deptt in the scale of pay of Rs.16400-40500/- with 3 years regular service in the grade OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs.13600-32400/- in the respective discipline of Civil Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the pay of Rs.16400-40500/- in their pay of Rs.16400-40500/- in their pay	From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- within 3 years regular service in the grade. OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 13400/- in the respective discipline of Civil Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the pay of Rs. 15400/- in the pays of Rs. 16400-40500/- in the pay of Rs. 16400-40500/- in the pay of Rs. 16400-40500/- in the pay of Rs. 16400-40500/- in the
Method	r r hent om/ on)	11	Upto 21" Aug. 2012 By direct recruitment – 33.1/3% By promotion – 66.2/3% After 21" Aug. 2012 By direct recruitment – 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Upto 21" Aug. 2012 By direct recruitment - 33.1/3% After 21" Aug. 2012 By direct recruitment - 66.2/3% By direct recruitment - 66.2/3% By direct 33.1/3%
Period of	Probation (in years)	10	7	
Whether	(a) age (b) educational qualifications © experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	6	a) No b) No however a diploma in civil engineering frecognized University/Institution is essential. c) No	a) No b) No however a diploma in respective discipline from a recognized University/Insti tution is essential. c) No
Educational and other	us prescribe	e c	Essential: Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized University/Institution. Desirable: Two years experience in executive cadre in Planning/Construction/Desig n/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an industrial/Commercial Govt. Undertaking.	a) Degree with a Post Graduate degree diploma in Architecture/ Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognized University/ Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India) Desirable: (i) A degree in Law from a recognized University. (ii) Two years executive experience in Town Planning/ Estate Management/ Valuation in an Industrial/ Commercial/Govt.
Upper	Age limit for direct recruitment (in years)	7	30	30
Whether	Selection or Non- Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay	(Rs.)	5	Rs.20600- 46500/. (pre-revised scale of pay of Rs.9100/-50- 15100/-)	Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.9100-250- 15100/-)
Classificati	G	4	Class-I	Class-I
No. of	Posts		41	
Name of	the Post	2	Ast Ex. Engineer (Civil)	Asst. Ex. Engineer (Town Planning)
SI	ž	-		7

,	_	
Remarks	13	
to case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	Promotion from Asst. Ex. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.20600-46500/-(prevevised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 5 years regular service in the grade failing which Asst Executive Engineer (Civil) in the pay scale of Rs.20600-46500/-(prevevised scale of pay of Rs.9100-15100/-) with 2 years regular service in the grade and a combined scale of pay of Rs.20600-46500/- pay of Rs.20600-46500/- in the respective discipline of Civil Engg. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Inst
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by by promotion/abso rption/deputation)	=	By promotion failing which by absorptus:vdepu aution failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	9	00
Wikel c (c) Age (b) educational qualifications (c) experience for experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso promotion/deputatio n	6	a) No however a diptoma in civil engineering a recognized university/instit university/instit c) No
Eoricationsal and other qualifications prescribed by direct recruitment	90	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engg. From a recognized aniversity/finstitution. (ii) Five years experience in the planning/construction/design/maintenance preferably of Port & Marne structures in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.
Upyer Age limit for direct recruitme in in (in years)	7	
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
(Rs)	5	Rs.20600- 46500/- (pre-revised scale of pay of Rs.10750-300- 16750/-
n n	4	Class-I
Posts of	3	60
Name of the Post	2	Engineer (CIVII)
66 2	-	m

13 13
In case of promotion absorption/deputation. Grades from which it should be made (Civil) in the scales of pay of Rs. 10750-16750-1 6750-1 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the pay scale of Rs. 20600-46500-1 (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750-1 with 2 years regular service in the grade failing which Executive Engineer in the pay scale of Rs. 20600-46500-1 (pre-revised scale of pay of Rs. 10750-16750-1 and Rs. 20600-46500-16750-1 in the respective discipline of Civil Engg. Deptit. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts of feder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.
Method of whether by direct recruitment of by direct recruitment of by promotion/deputation failing which by absorption/deputation (deputation deputation deputation recruitment.
Probation (in years)
w netner (b) educational qualifications C experience frecuts will apply in the case of promotion/abso nption/deputatio n 9 a) No. b) No However a frecuts will apply in the case of promotion/abso nption/deputatio n g an incomplication a g areacgnized auriversity/instit complication a recognized auriversity/instit complication a secretial c) No. c) No.
B. Exsentials (i) Degree α equivalent in Crivil Engg from a recognized University/Institution. (ii) Nine years experience in the planning/construction/design/maintenance preferable of Port & Marine structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.
Opper finit for direct recruitme in the (in years) (in years)
Selection Selection Selection
Scar of pay (Rs.) (Rs. 24900- 50500/- 50500/- 18250/-) 18250/-)
On Class-I
Posts of 3
2 Superint ending Engineer (Civil)

Remarks	11	As the post has been newly created for the first time, no composite method of recruitment amay be adopted for filling in it as a one time measure. The recruitment to this post is made for the first by promotion subject to fulfillment of RR. [Ref. 5 (a) of the Report of the Anomaly Committee on Cadrerestructuring of Port & Dock Officers — March, 2005
In case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12	For absorotion through composite method, officers holding analogous posts or post of Supdi. Engineer and equivalent posts in respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.24900-50500/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Thust or Supdi. Engineering Department with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scale of pay of 6 Ks.20600-45000-4000-505000-107500-1 and Rs.20600-45000-50000-10 in the respective discipline of Supdi. Engineer and equivalent post in the respective discipline of civil engineering Department in the scale of pay of Rs.24900-505000- with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promoton/abso rption/deputatio n)	11	By absorption through composite method failing which government of the Covanizations failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	<u> </u>	▼ Z
Whether (a) age (b) educational qualifications © experience for experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso r	6	o, No o, No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	96	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized university/institution. (ii) Twelve years experience in the planning/construction/design/mantenance preferably of Port & Marine structures in an Industrial/Commercial/Govt, undertaking.
Upper Age imit for direct recruitme if (in years)	7	c4
W. effici	9	Selection
Classificati State of pay	×o	Rs.32900-58000/- 58000/- (pre-revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-)
	₹	Ciass-I
No. of Posts		5
Name of the Post	7	Deputy Chief Engineer (Crvil)
IS N		n .

6		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
Remarks	13	
in case of promotion/ absorption/deputation. Grades from which it should be made	12 .	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or officer holding post in the scale of pay of Rs 36600-62000/- with 2 years regular service in the scale of pay of Rs 32000-58000/- with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Department in a Major Port Trust will be eligible. For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in Chief Engo Dept in the scale of pay of Rs 32900-58500/- and above with 3 years regular service in the grade in Govt. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)	=	By absorption through composite composite composite which failing which by deputation failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	10	∢ z
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prion/deputatio	6	, χος Σος (a) (a)
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	æ	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized university/institution. (ii) Fifteen years experience in the executive cadre in the planning/construction/design/maintenance preferably of Port & Marine structures in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	\$
Whether Selection or Non-Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	\$	Rs.43200- 66000/- 6000/- scale of pay of Rs. 18500-450- 23900/-)
Classificati on	4	(HOD)
No. of Posts	64	5
Name of the Post	2	Chief Engineer
īs Š	<u> </u> -	φ .

Recruitment Rules for Chass-I Posts under Vigilance Wing, PPT

Remarks	13	Deputation normally be for a period of 3 years and in any case not to exceed five years.	Deputation will rormally be for a period of 3 years and in any case not to
In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.10750-16,750/-) with O4 years regular service in the grade failing which officers of years regular service in the grade failing which officers of years in the scales of pay of Rs.20600-46500/- (pre-revised acade of pay of Rs.91050-16750/-) and Rs.20600-46500/- (pre-revised acade of pay of Rs.9100-15100/-) in any Major Port Trusts/ Central Government/ Public Sector Undertaings bodies Preference will be given to the experience in vigilance	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. SecretaryDirector in Govt. of India.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpt ion/deputation)		By deputation from Major Port Trusts.	By deputation of Officers of All India/Central Services.
Period of Probation (in years)	10	8	
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso ription/deputatio n	6	ζ Ζ	Y _X
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8		NA .
Upper Age limit for direct recruit nent (in years)	7		∢ Z.
Whether Selection or Non. Selection	Solosi		Selection
Scale of pay (Rs.)	5 Re 24000.	50500/- Pre-revised Scale of pay of Scale of pay of 18250/-):	NS.43200- 66000/- Pre-revised scale of pay of Rs.18570- 23900/-)
Classificati on	Clace-I		(HOD)
Posts	0	·	5
Name of the Post	Deputy	Vigiance of Officer	5 p.
ž 2 . −	-		

Recruitment Rules for Class-I Posts under Marine Department, PPI

	Τ	
	13	
absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	method, officers holding analogous posts or holding posts of Harbour Master in the scale of pay of Ra 36600-62000- with 02 years regular service in the grade in a Major Port Trusts will be eligible. For deputation officers holding analogous posts or holding analogous and its equivalent deck side post in the scale of pay of Ra 36600-62000/- and above with 02 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good"
recruitment of direct recruitment or by promotion/absorption/deputation n)	1 1	by absorption through composite which, failing which by deputation and direct recruitment.
Period of Probation (in years)	10	₹ Z
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso	6	0 X X 8 8 0 X (0)
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold pilot license and have experience of 08 years either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	84
Whether Selection or Non-Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	v	Rs 43.200- 66000/- scale of pay of Rs. 18500-450- 23900/-)
Classificati	•	Class-1 (HOD)
No. of Posts	,	10
Name of the Post	1	Deputy Conserv ator (categor y II Ports)
25 S	_	-

	-	
Remarks	13	
In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or Pilots in the scale of pay of Rs.32900-38000- (pre-tevised scale of pay Rs.14500-18700/ elevated to Rs.16500-22300/-) and above with 05 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation officers holding analogous posts or eligible. The selection is by merif for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"
Method of recruitment (whether by direct creatiment or by promotion/abso rption/deputatio n)	11	By absorption through composite composite which a by deputation and failing both by direct recruitment.
Period of Probation (in years)	10	Y .
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n	6	a) No b) Yes c) No
Educational and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of Foreign Going Ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold plot license and have 06 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	45
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection
Scale of pay (Rs.)	ĸ	Rs.36600- 62000/- (pre-revised scale of pay of Rs.17500-400- 22300/-)
On	4	Class-I
No. of Posts		10
Name of the Post	7	Master Master
N N	-	7

13 As per recommendation of Anomaly Committee on Cadre-restructuring on the Port & Dock Officers, 2003, there would be automatic elevation of officers would be automatic elevation of officers would be automatic pay scale of Rs.14500-18700- to the pay scale of Rs.14500-18700- to the pay scale of Rs.32900-18700- to the pay scale of pay of Rs.32900-18700- Hence, pay scale of plate the scale of pay of Rs.32900-18700- to the pay scale of pay of Rs.32900-18700- to the pay scale of pay of Rs.32900- the scale of pay of Rs.32900- S80000- the scale of pay scale of pa	
absorption/ deputation, grades from which it should be made N.A.	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso recruitment or by a direct recruitment.	
Period of Probation (in years)	
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso n y NA	
Essential: B Essential: D Must be holding a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an ecognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. D Must be holding a certificate of sale of the ministry of Shipping, Govt. of India. Compared by the Ministry of Shipping, Govt. of India. Compared by the Ministry of Shipping, Govt. of India. Compared by the Ministry of Shipping of India. Compared by the Ministry of Shipping of India.	
Upper Age limit for direct recruitme ## (in years)	
Selection or Non-Selection N.A.	
Scale of pay (Rs.) 5 Rs.32900- 58000/- (pre-revised scale of pay of Rs.14500-350- 18700/-	
Classificati	
Posts 3	
Name of the Post	
No. No.	_

	_			131
Remarks	13	2		,
In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	N A A	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.20600-46500/. (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/.) with 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Officers with 04 years regular service in post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.20600-46500/. (pre-revised scale of pay of Rs.10750-16750/.)	
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso rption/deputatio n)	11	By direct recruitment.	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	
Period of Probation (in years)	91	2yrs	2yrs.	,
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso prion/deputatio	6	V	C. J. Ko. N. Y. C. S. O. S. O.	•
Concatonial and other qualifications prescribed by direct recruitment	8	i. MOT II Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii. 2 Yrs experience as independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	i. MOT II Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii. 6 Yrs of experience as independent watch keeping Engineer on board a foreign going ship.	
Opporting for direct recruitme in the internal (in years)	7	38	exceeding 8 40	
Selection or Non- Selection	١	₹	Section	
on (Rs.)	De 20000	46500/- (pre-revised scale of pay of 16.750-	Ks.14900- 50500/- (pre-revised scale of pay Rs.13000-350- 18250)	
8	Clace.	I company		
Posts	2			
the Post	, A	Marine Engineer	Marine Engineer	
ž -	-			_

32	_	THE GAZETTE OF INDICE.
	ST SA	ommen Anon maitte Ca
absorption/ deputation, grades from which it should be made		4
recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abso prion/deputatio n)	=	By amon
(in years)	10	2 years
whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abso priomotion/abso n	6	₹ Z
Educational and outer qualifications prescribed by direct recruitment	8	i. MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii. 1 year post qualification experience as Chief Engineer/ 2 nd Engineer on board a foreign going ship.
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	40 years
Whether Selection or Non- Selection	9	₹ Z
Scale of pay (Rs.)	•	Rs.32900- 580000- (pre- revised Rs.14500-350- 18700/-)
On	•	Class-1
Posts	-	
Name of the Post		Marine Engineer
S. S.		σ σ

Name of No of Classificati Scale, pay the Post Fosts on (Rs.) 2 3 4 5 Senior 01 Class-1 88,32500- Marine Faginer Fransed scale of pay of Rs. 16000-400- 20800/-				
Number of 1	Remarks	13	2005-PE1}	
Name of No of Classificati Scale*, pay Whether of No of Classifications of No. N	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.32900-58000-with 04 years service in the grade. Absorption through composite method will be of ordineers holding analogous posts of Officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.32900-58000- in Major Port Trust. For deputation of officers holding analogous posts or officers holding analogous posts of Marine Engineers and its equivalent in the scale of pay of Marine Engineers and its equivalent in the service in the grade in Govt/ PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which, the berich mark in overall grading in the ACRs will not be below Very Good which the berich mark in overall grading in the ACRs will not be below Very Good which the berich mark in overall grading in the ACRs will not be below Very Good	
Name of No of Classification Scale and Part Upper Classification	d ment ment tion/ab deputa	11		
Name of No of Cassifration Scale pay Whether Upper Educational and other Nuclear qualifications peacefully (Rs) Selection Age limit qualifications prescribed by (19, education 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1,	Period of Probation (in years)	2	2 years	
Name of No of Chassificati Scale Pays Whether Upper Educational and Age lami qualifications prescribe or No of Chass Selection Age lami qualifications prescribe Pays		6	0) NG (c)	
Name of No of Classificati Scale psy Whether Upper the Post Fous on (Rs.) Scale psy Selection Age limit or nor direct certainment of the Age limit or nor direct certainment of the Age limit or nor direct certainment of the Age of the Ag	clacational and other untifications prescribed by irect recruitment	8	h MOT Class Motor fertificate issued under derchant Shipping Act, 958. 1) 4 years experience as hief Engineer OR 5 years omitted experience as hief Engineer and Second ingineer on boar a foreign oung ship.	
Name of No of Classificati Scale Pay Whe		7		
Name of No of Classification the Post Fosts on Senior OI Class-I Marine Engineer	Whether Selection or Non- Selection	9	Selection	
Name of No of the Post Posts 2 3 Senior 0i Marine Engineer	Scale o pay	8	Rs.32900- 38000/- (pre- revised scale of pay of Rs.16000-400- 20800/-	
Name of the Post the Post Senior Marine Engineer	Classificati on	4	Class-1	
		9	ō	
z 2	Name of the Post	7	Marine Engineer	
	ಪ 2	-	_	

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.